

# WE ARE YOUR DOL



Department  
of Labor

## SUBVENTION POUR PROMOUVOIR L'ACCÈS, LES DROITS ET L'ÉQUITÉ (FARE)

### QU'EST-CE QUE LA SUBVENTION FARE ?

Le Département du Travail de l'État de New York (NYS DOL) a reçu une subvention du Bureau des femmes du Département du Travail des États-Unis pour mener des actions de sensibilisation et des présentations aux femmes axées sur les droits et les avantages liés à l'emploi. Nous avons pour but d'atteindre les femmes marginalisées et sous-représentées en dehors de la ville de New York, notamment dans les zones rurales, par le biais de présentations et d'événements en présentiel et virtuels. Notre objectif est de diffuser l'éducation et les connaissances afin de renforcer l'autonomie des femmes dans tout l'État, ce qui les aidera à devenir un point focal pour les droits et les avantages dans leurs propres communautés.

### COMMENT PUIS-JE DEMANDER UNE PRÉSENTATION ?

Contactez le NYSDOL par courriel à l'adresse suivante [info.nysdol@labor.ny.gov](mailto:info.nysdol@labor.ny.gov) ou appelez le **888-4-NYSDOL (888-469-7365)**.

### SUJETS D'INTÉRÊT

#### SALAIRE MINIMUM

Tous les employés de l'État de New York (NYS) ont le droit de recevoir au moins un taux horaire du salaire minimum.

LIEU	SALAIRE MINIMUM à compter du 31/12/2022	
Ville de New York, Long Island et comté de Westchester	15,00 \$/heure	17,00 \$/heure Préposés aux soins à domicile
Le reste de l'État de New York	14,20 \$/heure	16,20 \$/heure Préposés aux soins à domicile
Restauration rapide - Tout l'État	15,00 \$/heure	

#### SALAIRE MINIMUM POUR LES EMPLOYÉS QUI TOUCHENT DES POURBOIRES

La législation de l'État de New York permet aux employeurs de la plupart des secteurs de respecter le salaire minimum en combinant un salaire payé par l'employeur avec les pourboires que l'employé reçoit des clients. Seuls les employeurs de l'industrie hôtelière sont autorisés à déduire les pourboires du salaire minimum. Les emplois à pourboires uniquement sont interdits.

LIEU	EMPLOYÉS DE SERVICE	EMPLOYÉS DES SERVICES ALIMENTAIRES
Ville de New York, Long Island et comté de Westchester	Salaire de 12,50 \$ Montant du pourboire 2,50 \$	Salaire de 10,00 \$ Montant du pourboire 5,00 \$
Le reste de l'État de New York	Salaire de 11,85 \$ Montant du pourboire 2,35 \$	Salaire de 9,45 \$ Montant du pourboire 4,75 \$

### HEURES SUPPLÉMENTAIRES

La plupart des travailleurs doivent recevoir une rémunération pour les heures supplémentaires après avoir travaillé 40 heures dans une semaine de travail. La rémunération des heures supplémentaires correspond à 1½ fois votre salaire normal. Pour les employés qui touchent des pourboires, les employeurs doivent payer les heures supplémentaires effectuées à un taux égal à 1½ du salaire minimum, moins le crédit de pourboire applicable. Les travailleurs agricoles gagnent actuellement des heures supplémentaires après avoir travaillé 60 heures dans une semaine de travail et pour toute heure travaillée pendant leur jour de repos désigné.

### ERREUR DE CLASSIFICATION : EMPLOYÉ OU ENTREPRENEUR INDÉPENDANT ?

Pour déterminer si un travailleur doit être classé comme un employé ou un entrepreneur indépendant, il faut tenir compte de la nature de la relation employeur-employé. Les entrepreneurs indépendants travaillent à leur compte et offrent leurs services au grand public.

Un entrepreneur indépendant effectue son travail en toute liberté :

- Supervision
- Direction
- Contrôle

Inversement, une relation employeur-employé peut exister si l'employeur :

- choisit quand, où et comment le travailleur effectue ses services
- fournit des installations, des équipements, des outils et des fournitures
- supervise directement le travail
- fixe les heures de travail et le taux de rémunération, etc

Pour en savoir plus, cliquez ici :

[dol.ny.gov/independent-contractors](http://dol.ny.gov/independent-contractors)

Lorsqu'un employeur fait délibérément passer un employé pour un entrepreneur indépendant, il s'agit d'une fraude. Certains employeurs utilisent cette tactique pour éviter de se conformer à l'assurance-chômage, à l'indemnisation des accidents du travail, à la sécurité sociale, aux retenues d'impôts et au salaire minimum. Signalez la fraude au NYS DOL en ligne via le lien suivant : [dol.ny.gov/report-fraud](https://dol.ny.gov/report-fraud) ou cou appelez la ligne directe de fraude 24/24 : **866-435-1499**.

## CONNAISSEZ VOS DROITS EN TANT QUE TRAVAILLEUSE DANS L'ÉTAT DE NEW YORK

### LOI SUR L'INTERDICTION DE L'HISTORIQUE DU SALAIRE

À compter du 6 janvier 2020, un employeur pourra demander à un candidat à un emploi quelles sont ses attentes en matière de salaire, mais ne pourra plus demander ou utiliser l'historique du salaire et des avantages sociaux d'un candidat pour déterminer s'il convient ou non de lui accorder un entretien ou de lui proposer un emploi.

### AVIS DE PAIE

Lorsque vous êtes embauché(e), votre employeur doit vous remettre un bulletin de paie qui contient certaines informations importantes, telles que :

- Combien et à quelle fréquence vous serez payé(e)
- le jour de paie habituel, et
- les déductions éventuelles de votre salaire

### SALAIRE ÉGAL

Il est illégal pour un employeur de payer une femme moins qu'un homme pour faire le même travail uniquement sur la base du sexe. Les différences de salaire peuvent être fondées sur l'ancienneté, le mérite ou un facteur de bonne foi autre que le sexe, comme l'éducation ou l'expérience.

### FICHES DE PAIE ET DÉDUCTIONS

Vous devez être payé pour toutes les heures travaillées. Vous pouvez être payé en espèces ou par chèque, mais vous devez recevoir un bulletin de paie détaillé chaque fois que vous êtes payé.

Un employeur ne peut pas vous faire payer pour les faits suivants :

- La casse
- La détérioration
- Les dommages
- Le coût et l'entretien de l'uniforme
- Les coûts d'exploitation pour l'employeur, ou
- Le manque d'argent

### LES SERVICES D'ACCÈS LINGUISTIQUE

Les organismes d'État qui fournissent des services publics directs sont tenus d'offrir des services d'interprétation et de traduction gratuits au public pour les formulaires et instructions essentiels. Les services d'interprétation sont fournis dans plus de 200 langues, y compris la langue

des signes. Au NYS DOL, les documents cruciaux écrits sont traduits dans les 12 principales langues de l'État.

### HARCÈLEMENT SEXUEL SUR LE LIEU DE TRAVAIL

Tous les employeurs de l'État de New York sont tenus de garantir un lieu de travail exempt de harcèlement sexuel. Les employeurs doivent mettre en place une politique de prévention du harcèlement sexuel, offrir une formation annuelle aux travailleurs et fournir une politique écrite de prévention du harcèlement sexuel à tous les employés.

### TIRER DU LAIT MATERNEL SUR LE LIEU DE TRAVAIL

Jusqu'à trois (3) ans après l'accouchement, les mères qui allaitent ont le droit de prendre des pauses raisonnables non rémunérées ou d'utiliser des pauses payées ou des heures de repas chaque jour, pour tirer leur lait maternel au travail. Une nouvelle législation, qui entrera en vigueur en juin 2023, prévoit des aménagements pour les mères qui allaitent sur les lieux de travail de l'État de New York et exige de tous les employeurs qu'ils fournissent des espaces d'allaitement privés et pratiques sur le lieu de travail, équipés de sièges, d'eau courante et d'électricité. La nouvelle législation exige également que les employeurs élaborent et mettent en œuvre une politique écrite concernant les droits des employés concernant l'expression du lait maternel sur le lieu de travail.

### CONGÉ DE MALADIE ET DE SÉCURITÉ PAYÉ DANS L'ÉTAT DE NEW YORK

Les employés du secteur privé de l'État de New York sont couverts par la loi sur les congés de maladie et de sécurité payés. Au minimum, les employés accumulent une (1) heure de congé de maladie et de sécurité pour chaque tranche de 30 heures travaillées. Le fait que le congé soit payé ou non dépend de la taille de l'employeur.

### ASSURANCE-CHÔMAGE

Si vous avez travaillé dans l'État de New York et que vous avez perdu votre emploi sans que cela soit de votre faute, vous pouvez avoir droit à l'assurance-chômage. Vous devez avoir des revenus suffisants pour établir une demande ; être prêt, disposé et capable de travailler ; rechercher activement un emploi ; et documenter vos efforts de recherche d'emploi. Faites votre demande en ligne sur [dol.ny.gov/](https://dol.ny.gov/) ou appelez le **888-209-8124**.

### COMMENT DÉPOSER UNE PLAINTÉ ?

La Division des normes du travail aide à résoudre les violations du droit du travail de l'État de New York. Il est illégal pour un employeur de licencier, pénaliser, discriminer ou exercer des représailles de quelque manière que ce soit à l'encontre d'un employé qui dépose une plainte concernant une éventuelle violation du droit du travail ou qui exerce des droits protégés par le droit du travail de l'État de New York.

Soumettez le formulaire **LS223** pour déposer une plainte. Contactez les Normes du travail pour plus de renseignements : **888-52-LABOR (888-525-2267)** ou [LSAsk@labor.ny.gov](mailto:LSAsk@labor.ny.gov).

Pour plus de renseignements, veuillez consulter le site [dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant](https://dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant)