

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

کمک هزینه توسعه دسترسی، حقوق و سهام (FARE)

اضافه کاری

اکثر کارگران پس از 40 ساعت کار در هفته باید حقوق اضافه کاری دریافت کنند. حقوق اضافه کاری 1½ برابر حقوق معمولی شما است. برای کارگرانی که انعام دریافت می کنند، کارفرمایان باید ساعات اضافه کاری را با 1½ برابر حداقل دستمزد، منهای اعتبار انعامی مربوطه، پرداخت کنند. کارگران بخش کشاورزی در حال حاضر پس از 60 ساعت کار در هفته، به ازای هر ساعتی که در روز استراحت تعیین شده خود کار کرده باشند، اضافه کاری دریافت می کنند.

طبقه بندی اشتباه: کارمند یا پیمانکار مستقل؟

برای تعیین اینکه آیا یک کارگر باید به عنوان یک کارمند یا یک پیمانکار مستقل طبقه بندی شود، ماهیت رابطه کارفرما و کارمند باید در نظر گرفته شود. پیمانکاران مستقل برای خود کار می کنند و خدمات خود را به عموم مردم ارائه می دهند.

یک پیمانکار مستقل کار خود را بدون موارد ذیل انجام می دهد:

- نظارت
- هدایت
- کنترل

برعکس، رابطه کارفرما و کارمند می تواند در صورتی وجود داشته باشد که کارفرما:

- زمان، مکان و نحوه انجام خدمات توسط کارگر را اختیار نماید
- امکانات، تجهیزات، ابزار و لوازم را فراهم کند
- به طور مستقیم بر کار نظارت کند
- ساعات کاری و نرخ پرداختی و غیره را تعیین نماید

معلومات بیشتر را در اینجا کسب کنید:

dol.ny.gov/independent-contractors

زمانیکه یک کارفرما عمداً یک کارمند را به عنوان یک پیمانکار مستقل طبقه بندی می کند، کلاهبرداری است. برخی از کارفرمایان از این تاکتیک برای اجتناب از رعایت بیمه بیکاری، غرامت کارگران، تامین اجتماعی، کسر مالیات و حداقل دستمزد استفاده می کنند. موارد کلاهبرداری به صورتی آنلاین از طریق dol.ny.gov/report-fraud به NYS DOL راپور دهید یا با خط تلفون راهنمای 24 ساعته کلاهبرداری به تماس شوید: **866-435-1499**.

کمک هزینه FARE چیست؟

وزارت کار ایالت نیویورک (NYS DOL) کمک هزینه ای را از دفتر زنان وزارت کار ایالات متحده دریافت کرد تا با تمرکز بر حقوق و مزایای شغلی زنان به آنها اطلاع رسانی کند و خدمات ارائه دهد. هدف ما این است که از طریق ارائه ها و رویدادهای حضوری و مجازی در خارج از شهر نیویورک، به ویژه در مناطق روستایی، به زنان حاشیه نشین و کمتر معرفی شده دسترسی پیدا کنیم. هدف ما گسترش آموزش و دانش برای توانمندسازی زنان در سراسر ایالت است و به نوبه خود به زنان کمک می کنیم تا به کانونی برای حقوق و منافع در جوامع خود تبدیل شوند.

چگونه درخواست ارائه سخنرانی بدهم؟

ذریعه ایمیل به آدرس info.nysdol@labor.ny.gov یا تماس تلفونی **888-4-NYS DOL (888-469-7365)** به تماس شوید.

موضوعات مورد تأکید

حداقل حقوق

همه کارگران و کارمندان ایالت نیویورک (NYS) حق دریافت حداقل دستمزد ساعتی را دارند.

مکان	حداقل دستمزد از 12/31/2022
شهر نیویورک، لانگ آیلند و شهرستان وستچستر	\$15.00/ساعت کمک های مراقبت در منزل \$17.00/ساعت
باقی مانده از ایالت نیویورک	\$14.20/ساعت کمک های مراقبت در منزل \$16.20/ساعت
فست فود - در سراسر ایالت	\$15.00/ساعت

حداقل دستمزد برای کارگرانی که انعام دریافت می کنند

قانون NYS به کارفرمایان در بیشتر صنایع اجازه می دهد تا حداقل دستمزد را با ترکیب دستمزد پرداخت شده توسط کارفرما با انعامی که کارگر از مشتریان دریافت می کند محاسبه کنند. فقط کارفرمایان صنعت هتلداری مجاز به کسر انعام از حداقل دستمزد هستند. مشاغل فقط بر مبنای انعام ممنوع هستند.

مکان	کارکنان خدمتی	کارگران خدمات مواد غذایی
شهر نیویورک، لانگ آیلند و شهرستان وستچستر	\$12.50 دستمزد \$2.50 انعام	\$10.00 دستمزد \$5.00 انعام
باقی مانده از ایالت نیویورک	\$11.85 دستمزد \$2.35 انعام	\$9.45 دستمزد \$4.75 انعام

حقوق خویش را به عنوان یک کارگر زن در NYS بدانید

قانون ممنوعیت سوابق حقوق

از تاریخ 6 ژانویه 2020، یک کارفرما می تواند از متقاضی کار در مورد انتظارات حقوقی خویش پرسان کند، اما دیگر نمی تواند از سابقه حقوق و مزایای متقاضی برای تعیین اینکه آیا مصاحبه یا پیشنهاد شغلی انجام می دهد یا خیر، درخواست کند یا از آن استفاده نماید.

اطلاعیه های پرداخت

هنگامی که استخدام می شوید، کارفرمای شما باید یک اطلاعیه حقوقی به شما بدهد که حاوی معلومات مهم خاصی است، از جمله:

- چه میزان دستمزد و هر چند وقت یکبار به شما پرداخت می شود
- روز معمول پرداخت و
- هر گونه کسورات از حقوق شما

پرداخت حقوق صاحبان سهام

برای کارفرما غیرقانونی است که صرفاً بر اساس جنسیت به زن برای انجام کار مشابه حقوق کمتری نسبت به مرد پرداخت کند. تفاوت دستمزد می تواند بر اساس سنوات، شایستگی یا عاملی غیر از جنسیت، مانند تحصیلات یا تجربه باشد.

حقوق و کسورات

شما باید به ازای کلیه ساعاتی که کرده اید حقوق دریافت کنید. حقوق شما می تواند به صورت نقدی یا چک پرداخت شود، اما هر بار که حقوق دریافت می کنید باید یک فیش حقوقی به شما داده شود.

کارفرما نمی تواند از شما برای موارد ذیل هزینه بگیرد:

- شکستن
- فاسد شدن
- خرابی
- هزینه های یکنواخت و نگهداری
- هزینه های کسب و کار کارفرما یا
- کمبود نقدینگی

دسترسی به لسان

سازمان های دولتی که خدمات عمومی مستقیم ارائه می دهند، موظفند برای فورمه ها و دستورالعمل های مهم، خدمات ترجمه رایگان را به عموم مردم ارائه دهند. خدمات ترجمه به بیش از 200 لسان از جمله لسان اشاره ارائه می شود. در NYS DOL، اسناد مکتوب مهم به 12 لسان برتر این ایالت ترجمه می شوند.

آزار و اذیت جنسی در محل کار

همه کارفرمایان در NYS ملزم به ارائه یک محل کار فاقد آزار جنسی هستند. کارفرمایان باید یک پالیسی پیشگیری از آزار جنسی داشته باشند، آموزش سالانه به کارگران ارائه دهند و یک پالیسی مکتوب پیشگیری از آزار جنسی را به همه کارکنان ارائه دهند.

دوشیدن شیر مادر در محل کار

تا سه (3) سال پس از زایمان، مادران شیرده حق دارند از زمان استراحت معقول بدون دستمزد یا از زمان استراحت یا صرف غذا هر روز برای دوشیدن شیر مادر در محل کار استفاده کنند. قانون جدید در ژوئن 2023 اجرایی می شود که مکان های مخصوص مادران شیرده در محل کار در NYS را گسترش می دهد و همه کارفرمایان را ملزم می کند فضاهای پمپاژ راحت و خصوصی را در محل کار فراهم کنند که شامل نشستن، آب جاری و برق باشد. قانون جدید همچنین کارفرمایان را ملزم به تدوین و اجرای یک پالیسی مکتوب در رابطه با حقوق کارمندان در مورد دوشیدن شیر مادر در محل کار می کند.

مرخصی استعلاجی و ایمن با حقوق NYS

کارگران بخش خصوصی در NYS تحت قانون مرخصی استعلاجی و ایمن با حقوق هستند. کارکنان حداقل به ازای هر 30 ساعت کار، یک (1) ساعت مرخصی استعلاجی و ایمن دارند. اینکه مرخصی با حقوق است یا بدون حقوق بستگی به وسعت کارفرما دارد.

بیمه بیکاری

چنانچه در NYS کار می کردید و بدون تقصیر شغل خویش را از دست دادید، ممکن است واجد شرایط بیمه بیکاری باشید. برای اثبات ادعا باید درآمد کافی داشته باشید؛ آماده، مایل و قادر به کار باشید. جستجوی فعال برای کار داشته باشید؛ و تلاش های جستجوی کار خود را مستند کنید. به صورت آنلاین از طریق dol.ny.gov درخواست دهید یا با شماره 888-209-8124 به تماس شوید.

چی قسم شکایت کنم؟

بخش استانداردهای کار در جهت رفع نقض قوانین کار NYS کمک می کند. اخراج، جریمه کردن، یا به هر طریقی تبعیض یا انتقام گرفتن از کارمند به دلیل شکایت در مورد نقض احتمالی قانون کار یا استفاده از هر حقوقی که تحت قانون کار NYS محافظت می شود، غیرقانونی است.

جهت ثبت شکایت، فورمه LS223 را ارسال کنید. جهت کسب معلومات بیشتر با بخش استانداردهای کار تماس بگیرید: (888-525-2267) 888-52-LABOR یا LSAsk@labor.ny.gov.

جهت کسب معلومات بیشتر، لطفاً به این وب سایت مراجعه کنید dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant