ফস্টারিং অ্যাক্সেস, রাইটস অ্যান্ড ইকুইটি (FOSTERING ACCESS, RIGHTS, AND EQUITY - FARE) গ্রান্ট

FARE অনুদান কী?

নিয়োগের অধিকার ও সুবিধা দাবি করা মহিলাদের প্রচার ও উপস্থাপনা পরিচালনা করতে U.S. ডিপার্টমেন্ট অফ লেবার'স উইমেন'স ব্যুরো (U.S. Department of Labor's Women's Bureau) থেকে নিউ ইয়র্ক স্টেট ডিপার্টমেন্ট অফ লেবার (New York State Department of Labor - NYS DOL)-কে একটি অনুদান পাঠানো হয়েছে। আমরা ব্যক্তিগতভাবে ও ভার্চুয়াল উপস্থাপনা ও অনুষ্ঠানের মাধ্যমে নিউ ইয়র্ক সিটির (New York City) বাইরে, বিশেষত গ্রামাঞ্চলের প্রান্তিক ও কম প্রতিনিধিত্বপ্রাপ্ত মহিলাদের কাছে পৌঁছনোর লক্ষ্যে আছি। আমাদের লক্ষ্য হল সম্পূর্ণ স্টেটের মহিলাদের ক্ষমতায়নের জন্য তাঁদের শিক্ষা ও জ্ঞানের বিকাশ ঘটিয়ে তাঁদের নিজস্ব কমিউনিটিতে অধিকার ও সুবিধার প্রধান কেন্দ্রবিন্দু করে তুলতে সাহায্য করা।

আমি কীভাবে কোনো উপস্থাপনার অনুরোধ জানাতে পারি?

NYSDOL-কে **info.nysdol@labor.ny.gov** -তে ইমেইল করে বা **888-4-NYSDOL (888-469-7365)**-তে ফোন করে যোগাযোগ করুন।

মনোযোগের বিষয়

ন্যূনতম মজুরি

সম্পূর্ণ নিউ ইয়র্ক স্টেট (New York State - NYS)-এর কর্মীরা ঘণ্টায় কমপক্ষে একটি ন্যূনতম মজুরি পাওয়ার অধিকারী।

স্থান	ন্যূনতম মজুরি *12/31/2022 তারিখে*	
নিউ ইয়র্ক সিটি (New York City), লং আইল্যান্ড (Long Island) ও ওয়েস্টচেস্টার কাউন্টি (Westchester County)	$15,00/ঘণ্টা	$17.00/ঘণ্টা বাড়ির পরিচর্যার সহায়ক
নিউ ইয়র্ক স্টেটের অবশিষ্টাংশ	$14,20/ঘণ্টা	$16.20/ঘণ্টা বাড়ির পরিচর্যার সহায়ক
ফাস্ট ফুড - সারা স্টেটে	$15,00/ঘণ্টা	

টিপ পাওয়ার যোগ্য কর্মীদের ক্ষেত্রে ন্যূনতম মজুরি

NYS আইন বেশিরভাগ শিল্পে নিয়োগকর্তাদের, নিয়োগকর্তার দেওয়া মজুরির সাথে গ্রাহকের কর্মীকে দেওয়া টিপ যোগ করে ন্যূনতম মজুরি দেওয়ার অনুমতি দেয়। কেবল আতিথেয়তা শিল্পের নিয়োগকর্তারা ন্যূনতম মজুরি থেকে টিপ ক্রেডিট নিতে অনুমতিপ্রাপ্ত। কেবল টিপ প্রদানকারী জীবিকা নিষিদ্ধ।

স্থান	পরিষেবার কর্মীবৃন্দ	খাদ্য পরিষেবার কর্মীবৃন্দ
নিউ ইয়র্ক সিটি (New York City), লং আইল্যান্ড (Long Island) ও ওয়েস্টচেস্টার কাউন্টি (Westchester County)	$12.50 মজুরি $2.50 টিপ ক্রেডিট	$10.00 মজুরি $5.00 টিপ ক্রেডিট
নিউ ইয়র্ক স্টেটের অবশিষ্টাংশ	$11,85 মজুরি $2.35 টিপ ক্রেডিট	$9,45 মজুরি $4.75 টিপ ক্রেডিট

ওভারটাইম

বেশিরভাগ কর্মী একটি কাজের সপ্তাহে 40 ঘন্টার বেশি কাজ করলে তাঁদের ওভারটাইম মজুরি দিতে হবে। ওভারটাইম মজুরি আপনার নিয়মিত মজুরির 1½ গুন। টিপ প্রাপ্ত কর্মীদের ক্ষেত্রে, নিয়োগকর্তাদের ওভারটাইমে কাজ করা ঘন্টার জন্য ন্যূনতম মজুরির 1½ গুন দিতে হবে এবং টিপ ক্রেডিট কমাতে হবে। কৃষি কর্মীরা বর্তমানে একটি কাজের সপ্তাহে 60 ঘন্টা কাজ করার পরে এবং তাদের নির্ধারিত বিশ্রামের দিনে যে কোনও সময় কাজ করার জন্য ওভারটাইম উপার্জন করেন।

ভুল শ্রেণীবিন্যাস: কর্মচারী না স্বতন্ত্র ঠিকাদার?

কোনও কর্মী কর্মচারী না স্বতন্ত্র ঠিকাদার, তা নির্ধারণ করার জন্য নিয়োগকর্তা-কর্মচারীর সম্পর্কের ধরন অবশ্যই বিবেচনা করতে হবে। স্বতন্ত্র ঠিকাদাররা নিজেদের জন্য ব্যবসা করছেন এবং সাধারণ মানুষকে তাঁদের পরিষেবা দিচ্ছে।

একজন স্বতন্ত্র ঠিকাদারের কাজে যেগুলি থাকে না সেগুলি হল:

- তত্বাবধান
- পরিচালনা
- নিয়ন্ত্রণ

অপরদিকে, নিয়োগকর্তা-কর্মচারী সম্পর্ক তখনই থাকে যখন নিয়োগকর্তা:

- কর্মী কখন, কোথায় ও কীভাবে কাজ করবে তা নির্ধারণ করেন
- সুবিধা, সরঞ্জাম, টুল ও সরবরাহ দেন
- সরাসরি কাজটির তত্বাবধান করেন
- কাজের ঘন্টা ও মজুরির পরিমাণ স্থির করেন ইত্যাদি।

এখানে আরও জানুন: **dol.ny.gov/independent-contractors**

কোনও নিয়োগকর্তা একজন কর্মচারীকে ইচ্ছাকৃতভাবে স্বতন্ত্র ঠিকাদার হিসাবে ভুল শ্রেণীবিভাগ করলে, তা জালিয়াতি। কিছু নিয়োগকর্তা বেকারত্ব বীমা, কর্মীদের ক্ষতিপূরণ, সামাজিক সুরক্ষা, কর আটকানো ও ন্যূনতম মজুরি মেনে চলা এড়ানোর জন্য এই কৌশল কাজে লাগান। NYS DOL-কে **dol.ny.gov/report-fraud** -তে অনলাইনে বা 24-ঘন্টার জালিয়াতির হটলাইনে ফোন করে জালিয়াতি রিপোর্ট করুন: **866-435-1499**

NYS-এ মহিলা কর্মী হিসাবে আপনার অধিকারগুলি জানুন

বেতনের ইতিহাস নিষিদ্ধ আইন

6ই জানুয়ারি, 2020 অনুযায়ী, একজন নিয়োগকর্তা চাকরি আবেদনকারীকে তাঁর প্রত্যাশিত বেতন জিজ্ঞাসা করতে পারেন, কিন্তু তিনি ইন্টারভিউ নেবেন কিনা বা নিয়োগ করবেন কিনা, তা নির্ধারণ করার জন্য আবেদনকারীর বেতন ও সুবিধার ইতিহাস জিজ্ঞাসা করতে পারেন না বা সেগুলি ব্যবহার করতে পারেন না।

বেতনের বিজ্ঞপ্তি

আপনাকে নিয়োগ করা হলে আপনার নিয়োগকর্তা আপনাকে একটি বেতনের বিজ্ঞপ্তি অবশ্যই দেবেন, যেখানে নির্দিষ্ট কিছু গুরুত্বপূর্ণ তথ্য থাকবে, যেমন:

- আপনাকে কত পরিমাণে ও কতদিন অন্তর বেতন দেওয়া হবে
- নিয়মিত বেতনের তারিখ এবং
- আপনার বেতন থেকে কিছু কাটা হবে কিনা

বেতনের সমতা

একজন মহিলা ও একজন পুরুষ যদি একই কাজ করেন এবং নিয়োগকর্তা মহিলাকে তাঁর লিঙ্গের ভিত্তিতে পুরুষের থেকে কম বেতন দেন, তাহলে তা বেআইনি। বেতনে পার্থক্য কেবল বরিষ্ঠতা, যোগ্যতা বা লিঙ্গ ব্যতীত অন্য কোনও প্রকৃত কারণ, যেমন শিক্ষা বা অভিজ্ঞতার জন্য হতে পারে।

বেতনের বিবরণ ও কর্তন

আপনি যত ঘন্টা কাজ করবেন আপনাকে তত ঘন্টার বেতন দিতে হবে। আপনাকে নগদ বা চেকের মাধ্যমে বেতন দেওয়া হতে পারে, কিন্তু প্রত্যেকবার বেতন পাওয়ার সময় আপনাকে বেতনের বিস্তারিত বিবরণ দিতে হবে।

একজন নিয়োগকর্তা আপনার বেতন এই কারণগুলির জন্য কাটতে পারেন না:

- ভেঙে যাওয়া
- নষ্ট হওয়া
- খারাপ হওয়া
- ইউনিফর্মের দাম ও রক্ষণাবেক্ষণ
- নিয়োগকর্তার ব্যবসায়িক খরচ বা
- নগদ কম থাকা

ভাষা ব্যবহার

যে স্টেট এজেন্সিগুলি মানুষজনকে সরাসরি পরিষেবা দেয়, তাঁদেরকে গুরুত্বপূর্ণ ফর্ম ও নির্দেশাবলীর জন্য জনগণের সদস্যদের বিনামূল্যে দোভাষী ও অনুবাদ পরিষেবা দিতে হবে। সাংকেতিক ভাষাসহ 200টিরও বেশি ভাষায় দোভাষী পরিষেবা প্রদান করা হয়। NYS DOL-এ গুরুত্বপূর্ণ লিখিত নথিপত্রগুলিকে স্টেটের প্রধান 12টি ভাষায় অনুবাদ করা হয়।

কর্মক্ষেত্রে যৌন হয়রানি

NYS-এর প্রত্যেক নিয়োগকর্তাকে যৌন হয়রানি মুক্ত কর্মক্ষেত্র দিতে হবে। সকল নিয়োগকর্তার কাছে কর্মক্ষেত্রে যৌন হয়রানি প্রতিরোধ নীতিমালা থাকতে হবে, কর্মীদের বার্ষিক প্রশিক্ষণ দিতে হবে এবং সকল কর্মীদের লিখিতভাবে যৌন হয়রানি প্রতিরোধ নীতিমালা দিতে হবে।

কর্মক্ষেত্রে স্তন্যদুগ্ধ বের করা

সন্তান প্রসবের পরে তিন (3) বছর পর্যন্ত কর্মক্ষেত্রে স্তন্যদুগ্ধ বের করার জন্য স্তন্যদাত্রী মায়েদের যুক্তিসঙ্গত বেতনহীন বিরতি নেওয়া অথবা বেতনসহ বিরতি বা খাওয়ার সময় ব্যবহার করার অধিকার আছে। 2023 সালের জুন মাসে নতুন আইন কার্যকর হয় যা NYS কর্মক্ষেত্রে স্তন্যদানকারী মায়েদের জন্য সুযোগসুবিধা বাড়ায় এবং এর জন্য সমস্ত নিয়োগকর্তাকে কর্মক্ষেত্রে মায়েদের স্তন্যদুগ্ধ বের করার সুবিধাজনক, ব্যক্তিগত জায়গার ব্যবস্থা করতে হবে, যার মধ্যে বসার জায়গা, প্রবহমান জল এবং বিদ্যুৎ রয়েছে। নতুন আইনে নিয়োগকর্তাদের কর্মক্ষেত্রে স্তন্য দুগ্ধ বার করার বিষয়ে কর্মচারীদের অধিকার সম্পর্কিত একটি লিখিত নীতি তৈরি ও বাস্তবায়ন করতে হবে।

NYS বেতনসহ অসুস্থতা ও সুরক্ষার ছুটি

NYS-এর বেসরকারি সংস্থার কর্মীরা বেতনসহ অসুস্থতা ও সুরক্ষার ছুটি আইনের অধীনে আছেন। কর্মচারীরা 30 প্রতি ঘন্টা কাজ করার পরে ন্যূনতম এক (1) ঘন্টা অসুস্থতা ও সুরক্ষার ছুটি নিতে পারেন। এই ছুটি বেতনসহ হবে না বেতনবিহীন, তা নিয়োগকর্তার সংস্থার আকারের উপর নির্ভর করে।

বেকারত্ব বীমা

আপনি যদি NYS-এ কাজ করে থাকেন এবং নিজের কোনও দোষ ছাড়াই চাকরি হারিয়ে থাকেন, তাহলে আপনি বেকারত্ব বীমা পাওয়ার যোগ্য হতে পারেন। আপনার কাছে ক্লেম করার মতো যথেষ্ট উপার্জন থাকতে হবে; আপনাকে কাজের জন্য প্রস্তুত, ইচ্ছুক ও সক্ষম থাকতে হবে; সক্রিয়ভাবে কাজ খুঁজতে হবে এবং আপনার কাজ খোঁজার চেষ্টাগুলিকে নথিভুক্ত করে রাখতে হবে। অনলাইনে **dol.ny.gov/** -তে আবেদন করুন বা **888-209-8124**-তে ফোন করুন।

আমি কীভাবে অভিযোগ দায়ের করব?

ডিভিশন অফ লেবার স্ট্যান্ডার্ডস (Division of Labor Standards) NYS শ্রম আইনের লঙ্ঘনগুলি সমাধানে সাহায্য করে। যদি কোনও কর্মীকে শ্রম আইনের সম্ভাব্য লঙ্ঘন সম্বন্ধে অভিযোগ করার জন্য বা NYS শ্রম আইনের অধীনে সুরক্ষিত কোনও অধিকার গ্রহণ করার জন্য চাকরি থেকে তাড়ানো হয়, শাস্তি দেওয়া হয় অথবা তার বিরুদ্ধে যে কোনো উপায়ে বৈষম্য করা হয় বা প্রতিশোধ নেওয়া হয়, তাহলে তা বেআইনি।

অভিযোগ দাখিল করার জন্য **LS223** ফর্ম জমা দিন। আরও তথ্যের জন্য লেবার স্ট্যান্ডার্ডসে যোগাযোগ করুন: **888-52-LABOR (888-525-2267)** বা **LSAsk@labor.ny.gov**.

আরও তথ্যের জন্য, অনুগ্রহ করে **dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant**-এ যান

নিউ ইয়র্ক স্টেটের শ্রম দপ্তর (Department of Labor) একটি সমান সুযোগ প্রদানকারী নিয়োগকর্তা/কার্যক্রম।
TTY/TDD 711 বা 1-800-662-1220 (ইংরেজি) / 1-877-662-4886 -এ অক্ষম ব্যক্তিদের অনুরোধের ভিত্তিতে সাহায্যকারী সহায়তা এবং পরিষেবাগুলি বিনামূল্যে উপলব্ধ।
FARE অনুদান $350,000 ফেডেরাল গ্রান্ট দ্বারা তহবিলপ্রাপ্ত, যা এর 100% বাজেট গঠন করে। স্টেট বা বেসরকারি উৎসগুলি দ্বারা 0% বা $0 তহবিলপ্রাপ্ত।