

# Внимание сотрудников аэропорта, занятых в гостиничной сфере и участвующих в программе

Аэропорт Ла-Гардия, Международный аэропорт имени Джона Ф. Кеннеди и другие организации, в которых задействованы сотрудники обеспечения бортового питания\*

\*обеспечение бортового питания включает в себя деятельность, связанную с подготовкой или доставкой питания или напитков для потребления на борту воздушного судна, отправляющегося из аэропорта, или из локации, включенных в программу.

## Минимальный стандарт почасовой оплаты труда

<b>Наибольшее из:</b> Действующая минимальная заработная плата в штате Нью-Йорк:		31 декабря 2019 г.	<b>15,00 долларов/час.</b>
Ставка за сверхурочную работу после 40 часов работы - 22,50 долларов.			
Для сотрудников ресторанов быстрого питания	<b>15,00 долларов/час.</b>	*Для сотрудников сферы обслуживания	<b>12,50 долларов/час</b>
Сверхурочная работа - более 40 часов	22,50 доллара	Сверхурочная работа - более 40 часов	20,00 долларов
		Максимальная сумма чаевых (не включая сферу курортного отдыха)	3,25 доллара
		*Для сотрудников обеспечения бортового питания	<b>10,00 долларов/час</b>
		Сотрудник Сверхурочная работа - более 40 часов	17,50 долларов
<b>Или</b> Действующая минимальная заработная плата начальника аэропорта:		1 сентября 2021 г.	<b>17,00 долларов/час</b>
		1 сентября 2022 г.	<b>18,00 долларов/час</b>
		1 сентября 2023 г.	<b>19,00 долларов/час</b>
<b>Плюс</b> Действующий стандарт дополнительных надбавок: (по отношению к стоимости минимального обязательного медицинского страхования по программе плана здравоохранения, оплачиваемого работодателем, на первые 40 часов работы, включая время отдыха)		1 июля 2021 г.	<b>4,54 доллара/час</b>

По вопросам, за дополнительной информацией или для подачи жалобы посетите вебсайт:  
[www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage) или позвоните по телефону: **1-888-469-7365**

Сотрудники аэропорта, участвующие в программе, - это любые сотрудники, выполняющие работы в аэропорту, участвующем в программе (включая работы в связанных организациях), работающие не менее ½ времени в течение рабочей недели в организации, участвующей в программе, нанятые 30 декабря 2020 г. и работающие в среднем 30 часов в неделю. Сотрудники аэропорта, участвующие в программе, занятые в гостиничной сфере, выполняющие следующую работу: обеспечение бортового питания, предоставление услуг в залах ожидания аэропорта. Специалисты на твердом окладе или управляющие и административные сотрудники, чья еженедельная заработная плата в более чем 75 раз превышает минимальную заработную плату, **не входят в число сотрудников, участвующих в программе**. Более подробную информацию можно найти на вебсайте: [www.labor.ny.gov](http://www.labor.ny.gov)

### Вычеты и льготы

**Чаевые** – Работодатель может сократить заработную плату сотрудника на ограниченную сумму получаемых чаевых. Это называется вычет чаевых. Ваш работодатель может применить вычет чаевых, только если сумма чаевых сотрудника плюс заработная плата составляет не менее суммы минимальной заработной платы. При этом работодатель обязан выплачивать, по крайней мере, заработную плату от указанной выше. Та же сумма вычета чаевых применима к сверхурочной работе.

**Питание и проживание** – Работодатель может удерживать ограниченную сумму вашей заработной платы за питание и жилье, которые он

предоставляет сотруднику, если он не берет с сотрудника никакой другой платы. Тарифы и требования указаны в приказах и документах о заработной плате, доступных онлайн.

**Доплата**, на которую сотрудник может иметь право в дополнение к минимальной заработной плате, указанной выше:

- **За работу в сверхурочное время** – Сотруднику должны выплачивать 1½ обычной заработной платы (не менее суммы, указанной выше) за работу, превышающую 40 часов в неделю.
- **За раннее окончание рабочего дня** – Если сотрудник является на работу по графику, но работодатель завершает его рабочий день раньше установленного времени, сотруднику могут оплатить лишние часы работы по ставке минимальной заработной платы.
- **За продленный рабочий день** – Если рабочий день сотрудника превышает десять часов, ему могут назначить дополнительную ежедневную оплату. Ставка ежедневной оплаты равняется ставке оплаты одного часа по минимальной заработной плате.
- **Уход за рабочей униформой** – Если сотрудник самостоятельно ухаживает за своей униформой, он может иметь право на дополнительную еженедельную доплату. Еженедельные тарифы доступны онлайн.

**WE ARE YOUR DOL**



Department  
of Labor