

关注酒店业参保机场劳动者

LaGuardia机场、John F. Kennedy国际机场以及雇用航空餐饮服务*
劳动者的相关地点

*航空餐饮服务包括与准备或运送食物或饮料相关的工作，此类食物或饮料供从参保机场或相关地点起飞的飞机上消费。

适用的最低标准小时工资

以较高者为准： 纽约州最低工资生效日期为：	2019年12月31日	\$15.00/小时	
		超过40小时工作时间的加班\$22.50	
快餐店工人 超过40小时工作时间的加班	\$15.00/小时 \$22.50	*服务雇员 超过40小时工作时间的 加班小费门槛（非度假区） \$12.50/小时 \$20.00 \$3.25	*餐饮服务 劳动者 超过40小时工作时间的加班 \$10.00/小时 \$17.50
或 航港局最低工资生效日期为：	2021年9月1日	\$17.00/小时	
	2022年9月1日	\$18.00/小时	
	2023年9月1日	\$19.00/小时	
此外 标准福利补充费率生效日期为： （根据雇主赞助的医疗保健计划，在前 40小时内的最低基本保险费用，包括休假）	2021年7月1日	\$4.54/小时	

如果您有任何问题，需要更多信息或要提出投诉，请浏览：
www.labor.ny.gov/minimumwage或致电：**1-888-469-7365**

参保机场劳动者是指受雇在参保机场地点（包括相关地点）工作的人员，每周至少有一半的时间是在参保地点工作，在2020年12月30日之前受雇，每周平均工作30小时。酒店业参保机场劳动者从事以下工作：航空公司餐饮服务和机场休息室服务。受薪专业人士，或周薪超过最低工资75倍的高管和行政人员**不属于承保机场劳动者**。详细说明可在www.labor.ny.gov上查阅

抵薪和津贴

小费 - 您的雇主可能会使用有限金额的小费来抵扣您的工资。这被称为小费抵薪。只有当您的小费加上工资至少达到最低工资时，您的雇主才能使用小费抵薪。他们仍必须至少支付上述工资。加班时间的小费抵薪金额相同。*

食宿 - 只要您的雇主没有额外收取其他费用，他们可要求您支

付合理的食宿费用。相关费率和要求都列于薪资令与摘要中，您可线上浏览。

额外工资除上述最低工资外，您可能有权获得的工资包括：

- **加班费** - 对于每周超过40小时的工作时数，您的酬劳必须是正常工资的1.5倍（不低于上述金额）。
- **停工补偿费** - 如果您按计划上班，而您的雇主提前让您回家，则您可能有权以当天的最低工资获得额外时数的酬劳。
- **加时费** - 如果您工作日工作超过十小时，则您可能有权获得额外的每日酬劳。每日费率相当于按最低薪资计算的一小时酬劳。
- **工作服清洁** - 如果您负责清洗自己的工作服，则您可获得额外的周薪。每周费率可在网上找到。

WE ARE YOUR DOL