



Внимание работников, занятых другими видами производства и услуг

Почасовые ставки минимальной оплаты труда, действующие с 31 декабря 2022 г. по 30 декабря 2023 г.

New York City	
Крупные работодатели (11 и более работников)	Мелкие работодатели (10 и менее работников)
Минимальная ставка 15,00 долл. Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 22,50 долл.	Минимальная ставка 15,00 долл. Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 22,50 долл.
Работники на зарплате, в которой учитываются чаевые 15,00 долл. Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 22,50 долл.	Работники на зарплате, в которой учитываются чаевые 15,00 долл. Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 22,50 долл.

Long Island и Westchester County	Остальная часть New York State
Минимальная ставка 15,00 долл. Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 22,50 долл.	Минимальная ставка 14,20 долл. Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 21,30 долл.
Работники на зарплате, в которой учитываются чаевые 15,00 долл. Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 22,50 долл.	Работники на зарплате, в которой учитываются чаевые 14,20 долл. Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 21,30 долл.

Если у вас есть вопросы, нужна дополнительная информация или если вы хотите подать жалобу, посетите веб-сайт www.labor.ny.gov/minimumwage или позвоните по номеру **1-888-469-7365**.

Дополнительные доходы и доплаты, из-за которых размер вашей зарплаты может стать меньше минимальной ставки заработной платы, указаны выше.

- **Чаевые** – начиная с 31 декабря 2020 года, ваш работодатель должен платить вам полную ставку минимальной заработной платы и не может вычитать чаевые.
- **Питание и проживание:** ваш работодатель вправе удерживать из вашей заработной платы ограниченную сумму за предоставляемое вам питание и проживание; при этом взимание других сумм не допускается. Ставки и требования изложены в положениях о минимальной оплате труда и сводных таблицах, с которыми можно ознакомиться в интернете.

Добавочный оклад, который может вам причитаться в дополнение к минимальным ставкам заработной платы, указан выше.

- **Оплата за сверхурочную работу:** размер вашей оплаты труда должен быть в 1,5 раза больше вашей обычной заработной платы (составлять не менее, чем доплата, указанная выше) за отработку свыше 40 часов (или 44 часов для домашних работников) в неделю.
Исключения. Оплата за сверхурочную работу не предусмотрена для наемных специалистов, а также для руководителей и административного персонала, недельная ставка заработной платы которых более чем в 75 раз превышает минимальный размер оплаты труда.
- **Плата за выход на работу:** если вы являетесь на работу в соответствии с графиком, а ваш работодатель раньше отпускает вас домой, вы можете иметь право на оплату за дополнительные часы по минимальной ставке заработной платы за этот день.
- **Разброс часов:** если ваш рабочий день составляет более десяти часов, вы можете иметь право на ежедневную доплату. Суточная ставка равна одному часу оплаты труда по минимальной ставке заработной платы.
- **Затраты на уход за униформой:** если вы самостоятельно ухаживаете за униформой, вы можете иметь право на еженедельную доплату. С недельными ставками можно ознакомиться в интернете.

Плакат с минимальными
ставками оплаты труда

Разместить на
видном месте