



Uwaga pracownicy różnych branż

Stawki godzinowe w ramach płacy minimalnej obowiązujące od 31.12.2022 do 30.12.2023

New York City			
Duzi pracodawcy (11 lub więcej pracowników)		Mali pracodawcy (10 lub mniej pracowników)	
Płaca minimalna	15,00 USD	Płaca minimalna	15,00 USD
Nadgodziny powyżej 40 godzin	22,50 USD	Nadgodziny powyżej 40 godzin	22,50 USD
Pracownicy otrzymujący napiwki	15,00 USD	Pracownicy otrzymujący napiwki	15,00 USD
Nadgodziny powyżej 40 godzin	22,50 USD	Nadgodziny powyżej 40 godzin	22,50 USD

Long Island oraz Westchester County	
Płaca minimalna	15,00 USD
Nadgodziny powyżej 40 godzin	22,50 USD
Pracownicy otrzymujący napiwki	15,00 USD
Nadgodziny powyżej 40 godzin	22,50 USD

Pozostała część New York State	
Płaca minimalna	14,20 USD
Nadgodziny powyżej 40 godzin	21,30 USD
Pracownicy otrzymujący napiwki	14,20 USD
Nadgodziny powyżej 40 godzin	21,30 USD

W przypadku pytań, konieczności uzyskania informacji lub chęci złożenia zażalenia należy odwiedzić stronę internetową www.labor.ny.gov/minimumwage lub zadzwonić pod nr: **1-888-469-7365**.

Ulgi i dodatki, które mogą zmniejszyć wynagrodzenie poniżej stawek płacy minimalnej przedstawionych powyżej:

- **Napiwki** – Począwszy od 31 grudnia 2020 r., pracodawca musi płacić pełną obowiązującą stawkę minimalnego wynagrodzenia i nie może korzystać z kredytu z tytułu napiwków.
- **Posiłki i zakwaterowanie** – pracodawca może potrącić ustaloną kwotę z wynagrodzenia na posiłki i zakwaterowanie, które zapewnia pracownikowi, pod warunkiem, że nie pobiera żadnych dodatkowych opłat. Stawki oraz wymagania zostały określone w nakazach dotyczących płacy minimalnej oraz podsumowaniach, które są dostępne online.

Dodatkowe wynagrodzenie, które pracownik może otrzymać oprócz stawek płacy minimalnej przedstawionych powyżej:

- **Nadgodziny** – pracownik musi otrzymać 1½ normalnej stawki wynagrodzenia (nie mniej niż kwota przedstawiona powyżej) za liczbę godzin przekraczającą 40 godzin tygodniowo (lub 44 w przypadku pracowników z zakwaterowaniem).
Wyjątki: Nadgodziny nie są obowiązkowe w przypadku specjalistów otrzymujących tygodniowe pensje lub w przypadku personelu wykonawczego oraz administracyjnego, otrzymującego pensje przekraczające 75-krotność stawki płacy minimalnej.
- **Wynagrodzenie za stawienie się do pracy** – w przypadku pracy zgodnie z harmonogramem i w razie wcześniejszego zwolnienia przez pracodawcę pracownik może być uprawniony do wypłaty wynagrodzenia za dodatkowe godziny przy zastosowaniu stawki płacy minimalnej za ten dzień.
- **Wydłużenie godzin pracy** – jeśli dzień pracy trwa dłużej niż dziesięć godzin, pracownik może być uprawniony do dodatkowego wynagrodzenia dziennego. Stawka dzienna jest równa jednej godzinie wynagrodzenia przy zastosowaniu stawki płacy minimalnej.
- **Utrzymanie odzieży roboczej** – w przypadku czyszczenia własnej odzieży roboczej pracownik może być uprawniony do dodatkowej wypłaty tygodniowej. Stawki tygodniowe są dostępne online.