

عناية الرعاية المنزلية الموظفون المساعدون

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

ينطبق على المؤسسات غير الربحية التي اعتمدت دفع الحد الأدنى القانوني للأجور لكل موظف بدلاً من أن يكون مشمولاً بامر الحد الأدنى للأجور وفقاً للبند (و) من المادة 3614 من قانون الصحة العامة المعمول به
مساعدو الرعاية المنزلية على النحو المحدد بموجب البند (ج) من المادة 3614 من قانون الصحة العامة

معدلات الحد الأدنى للأجور بالساعة تسري في الفترة من 2022/12/31 إلى 2023/9/30

مدينة نيويورك

الحد الأدنى للأجور **17.00 دولارًا أمريكيًا**

تذكير لولاية نيويورك

الحد الأدنى للأجور **17.00 دولارًا أمريكيًا** المقاطعة لونج آيلند و ويستشستر
الحد الأدنى للأجور **16.20 دولار أمريكي** تذكير لولاية نيويورك

إذا كان لديك أسئلة، أو إذا كنت بحاجة إلى المزيد من المعلومات أو إذا كنت ترغب في تقديم شكوى، يُرجى زيارة الموقع الإلكتروني التالي:
www.labor.ny.gov/minimumwage أو اتصل عبر رقم: **1-888-469-7365**

المادة 143.2 الانتخاب من المؤسسات غير الربحية. تختار المؤسسة غير الربحية دفع أجر كل موظف من موظفيها في كل مهنة، باستثناء البدلات، بمبلغ لا يقل عن المبلغ المحدد في البند الفرعي 1 من المادة 652 من قانون العمل بموجب استمارة يقدمها المفوض لهذا الغرض.

تتطبق اشتراطات الحد الأدنى للأجور الواردة في المادة 143.0 على المؤسسات غير الربحية التي اختارت خيار دفع الأجر القانوني باستثناء البدلات بدلاً من تغطية أمر الأجور. (أ) تعريف المؤسسة غير الربحية. تعني المؤسسات غير الربحية: أي مؤسسة، أو جمعية غير مسجلة، أو صندوق اجتماعي، أو صندوق أو مؤسسة منظمة أو تعمل حصرياً لأغراض دينية أو خيرية أو تعليمية، ولا يستفيد أي مساهم أو فرد في القطاع الخاص من أي جزء من صافي الأرباح التي قد تجنيها.