

عناية الرعاية المنزلية الموظفون المساعدون

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

معدلات الحد الأدنى للأجور بالساعة في الصناعات المتنوعة تسري في الفترة من 31/12/2022 إلى 30/9/2023 وفقاً للبلد (و) من المادة 3614 من قانون الصحة العامة المعمول به مساعداو الرعاية المنزلية على النحو المحدد بموجب البند (ج) من المادة 3614 من قانون الصحة العامة

مدينة نيويورك

الحد الأدنى للأجور 17.00 دولارًا أمريكيًا
الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 25.50 دولار أمريكي

تذكير لولاية نيويورك

الحد الأدنى للأجور 16.20 دولار
الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 24.30 دولار أمريكي

مقاطعة لونغ آيلند و ويستشستر

الحد الأدنى للأجور 17.00 دولارًا أمريكيًا
الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 25.50 دولار

إذا كان لديك أسئلة، أو إذا كنت بحاجة إلى المزيد من المعلومات أو إذا كنت ترغب في تقديم شكوى، يُرجى زيارة الموقع الإلكتروني التالي:

www.labor.ny.gov/minimumwage أو اتصل عبر رقم: **1-888-469-7365**

الأجر الإضافي بالإضافة إلى نسب الحد الأدنى للأجور، قد تكون مستحقًا للأجور التالية:

- الوقت الإضافي - يجب أن تحصل على ضعف أجر العادي مرة ونصفًا (بما لا يقل عن المبالغ الموضحة أعلاه) مقابل ساعات العمل التي تزيد على 40 ساعة (أو 44 ساعة بالنسبة للموظفين المقيمين).
- أجر الاستدعاء للعمل - إذا ذهبت إلى العمل حسب جدول مواعيدك المقرر، ولكن صاحب العمل أرسلك إلى المنزل مبكرًا، فقد يحق لك الحصول على ساعات إضافية من الأجر بسعر الحد الأدنى للأجور لذلك اليوم.
- امتداد ساعات العمل - إذا استمر يوم العمل أكثر من عشر ساعات، فقد تستحق أجر يوم إضافي. يساوي الأجر اليومي أجر ساعة واحدة بسعر الحد الأدنى للأجور.
- المحافظة على الزي الرسمي - في حالة تنظيف الزي الرسمي الخاص، قد يحق لك الحصول على أجر أسبوعي إضافي. الأسعار الأسبوعية متوفرة عبر الإنترنت.

الأرصدة والبدلات التي قد تُخفض أجرك دون معدلات الحد الأدنى للأجور المبين أعلاه:

- الوجبات والسكن - قد تطلب جهة عملك مبلغًا محددًا من أجرك مقابل الوجبات والسكن الذي تقدمه لك، ما دامت لا تخصم من أجرك أي شيء آخر. النسب والشروط محددة في أوامر وملخصات الأجر، المتوفرة عبر الإنترنت.