



Вниманию работников швейной промышленности

Почасовые ставки минимальной оплаты труда, действующие с 31 декабря 2022 г. по 30 декабря 2023 г.

New York City	
Крупные работодатели (11 и более работников)	Мелкие работодатели (10 и менее работников)
Минимальная ставка 15,00 долл. Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 22,50 долл.	Минимальная ставка 15,00 долл. Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 22,50 долл.
Long Island и Westchester County	Остальная часть New York State
Минимальная ставка 15,00 долл. Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 22,50 долл.	Минимальная ставка 14,20 долл. Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 21,30 долл.

Если у вас есть вопросы, вам нужна дополнительная информация или вы хотите подать жалобу

По номеру телефона: (518) 457-9000 | (888) 4-NYSDOL (888-469-7365) | 711 телетайп

Дополнительные доходы и доплаты, из-за которых размер вашей зарплаты может стать меньше минимальной ставки заработной платы, указаны выше.

- **Питание и проживание:** ваш работодатель вправе удерживать из вашей заработной платы ограниченную сумму за предоставляемое вам питание и проживание; при этом взимание других сумм не допускается. Ставки и требования изложены в положениях о минимальной оплате труда и сводных таблицах, с которыми можно ознакомиться в интернете.

Другие правила, которые должен соблюдать ваш работодатель.

- **Охрана труда:** ваш работодатель должен выполнять требования местных, действующих на уровне штата и федеральных законов об охране и гигиене труда, а также правила противопожарной безопасности. В рабочее время пожарные выходы должны быть незапертыми и находиться в свободном доступе.
- **Домашняя работа:** не допускается брать работу с предприятия для ее выполнения в домашних условиях. Не допускается поручать выполнение работы непосредственно домашним работникам.
- **Регистрация:** ваш работодатель обязан **БЫТЬ** зарегистрирован в Департаменте труда (Department of Labor). Он обязан размещать свое ежегодное регистрационное свидетельство на видном месте, где вы сможете с ним ознакомиться.

Добавочный оклад, который может вам причитаться в дополнение к минимальным ставкам заработной платы, указан выше.

- **Оплата за сверхурочную работу:** размер вашей оплаты труда должен быть в 1,5 раза больше вашей обычной заработной платы (составлять не менее, чем доплата за сверхурочную работу, указанная выше) за отработку свыше 40 часов (или 44 часов для домашних работников) в неделю.
Исключения. Оплата за сверхурочную работу не предусмотрена для наемных специалистов, а также для руководителей и административного персонала, недельная ставка заработной платы которых более чем в 75 раз превышает минимальный размер оплаты труда.
- **Плата за выход на работу:** если вы являетесь на работу в соответствии с графиком, а ваш работодатель раньше отпускает вас домой, вы можете иметь право на оплату за дополнительные часы по минимальной ставке заработной платы за этот день.
- **Разброс часов:** если ваш рабочий день составляет более десяти часов, вы можете иметь право на ежедневную доплату. Суточная ставка равна одному дополнительному часу оплаты труда по минимальной ставке заработной платы.
- **Затраты на уход за униформой:** если вы самостоятельно ухаживаете за униформой, вы можете иметь право на еженедельную доплату. С недельными ставками можно ознакомиться в интернете.

Плакат с минимальными
ставками оплаты труда

Разместить на
видном месте