

معدلات الحد الأدنى للأجور بالساعة تُطبق في الفترة من 2022/12/31 إلى 2023/12/30

مقاطعة لونج آيلند وويستشستر

الحد الأدنى للأجور **15.00**  
دولارًا أمريكيًا

الوقت الإضافي بعد (60) ساعة 22.50 دولار\*

بقية الأماكن في ولاية نيويورك

الحد الأدنى للأجور **14.20**  
دولار أمريكي

الوقت الإضافي بعد (60) ساعة 21.30 دولار\*

مدينة نيويورك

جميع الموظفين

الحد الأدنى للأجور

**15.00** دولارًا

الوقت الإضافي بعد (60) ساعة 22.50  
دولار\*

**(888) 469-7365**

إذا كان لديك أسئلة، أو إذا كنت بحاجة إلى المزيد من المعلومات أو إذا كنت ترغب في تقديم شكوى، يُرجى زيارة: [www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage) أو الاتصال عبر رقم:

الأجر الإضافي بالإضافة إلى نسب الحد الأدنى للأجور، قد تكون مستحقًا للأجور التالية:

الوقت الإضافي- يجب أن تحصل على ضعف أجر العادي مرة ونصفًا (بما لا يقل عن مبالغ الوقت الإضافي الموضحة أعلاه) مقابل ساعات العمل التي تزيد على 60 ساعة في الأسبوع و/أو مقابل ساعات العمل في يوم الراحة.

• المحافظة على الزي الرسمي - في حالة تنظيف الزي الرسمي الخاص، قد يحق لك الحصول على أجر أسبوعي إضافي. الأسعار الأسبوعية متوفرة عبر الإنترنت.

• القوانين الفيدرالية - إذا كنت موظفًا وتخضع للتغطية بموجب قانون معايير العمل العادل الفيدرالي، يجب أن تحصل على أجرك وفقًا لقانون الولاية، وأيضًا وفقًا للمتطلبات الفيدرالية العليا، وذلك في حال سريانها عليك.

الأرصدة والبدايات التي قد تُخفض أجرك دون معدلات الحد الأدنى للأجور المبين أعلاه:

• الوجبات والسكن- قد تطلب جهة عملك مبلغًا محددًا من أجرك مقابل الوجبات والسكن الذي تقدمه لك، ما دامت لا تخصم من أجرك أي شيء آخر. النسب والشروط مبيّنة في أوامر وملخصات الأجر، المتوفرة عبر الإنترنت.

الاستثناء: لا يجوز لجهات العمل المطالبة بأي من أجورك نظير السكن، وذلك في حال كونك من العمالة الموسمية المهاجرة.

ملصق الحد الأدنى للأجور يُنشر في مكان واضح