

WE ARE YOUR DOL



Division of Equal Opportunity Development (Wydział Rozwoju Równych Możliwości)

Zawiadomienie na mocy Ustawy o osobach niepełnosprawnych (Americans with Disabilities Act)

Zgodnie z wymogami rozdziału II Ustawy o osobach niepełnosprawnych z 1990 roku („Ustawa ADA”), Departament Pracy Stanu Nowy Jork nie będzie dyskryminował ze względu na niepełnosprawność zakwalifikowanych osób niepełnosprawnych w ramach świadczonych usług, oferowanych programów lub podejmowanych działań.

Zatrudnienie: Departament Pracy Stanu Nowy Jork nie dyskryminuje osób niepełnosprawnych przy zatrudnianiu i przestrzega wszystkich przepisów ogłoszonych przez Amerykańską Komisję Równych Szans na Zatrudnienie (Equal Employment Opportunity Commission) zgodnie z rozdziałem I Ustawy ADA.

Skuteczna komunikacja: Departament Pracy Stanu Nowy Jork generalnie, na żądanie, zapewni odpowiednie pomoce i usługi ułatwiające skuteczną komunikację zakwalifikowanym osobom niepełnosprawnym, aby osoby te mogły na równi z innymi korzystać z programów, usług i działań Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork, włączając wykwalifikowanych tłumaczy języka migowego, dokumenty w alfabecie Braille'a i inne sposoby udostępniania informacji i komunikacji z osobami z upośledzeniem mowy, słuchu lub wzroku.

Modyfikacje polityk i procedur: Departament Pracy Stanu Nowy Jork dokona wszelkich uzasadnionych modyfikacji polityk i programów, aby zapewnić osobom niepełnosprawnym równe szanse na korzystanie z wszystkich programów, usług i działań. Na przykład, osoby ze zwierzętami towarzyszącymi są mile widziane w biurach Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork, nawet tam, gdzie wstęp ze zwierzętami domowymi jest generalnie zabroniony.

Każda osoba, która wymaga pomocy lub usługi pomocniczej w celu skutecznej komunikacji, lub modyfikacji zasad lub procedur, aby uczestniczyć w programie, usłudze lub działalności Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork powinna skontaktować się z Wydziałem Rozwoju Równych Możliwości Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork pod numerem (518) 457-1984, tak szybko jak to możliwe, ale nie później niż 48 godzin przed planowanym wydarzeniem.

Ustawa ADA nie wymaga od Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork podjęcia jakichkolwiek działań, które w sposób zasadniczy zmieniąby charakter jego programów lub usług lub wiązałyby się z nadmiernymi obciążeniami finansowymi lub administracyjnymi.

Skargi, że program, usługa lub działalność Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork nie są dostępne dla osób niepełnosprawnych, powinny być kierowane do Wydziału Rozwoju Równych Możliwości Departamentu Pracy pod numerem telefonu (518) 457-1984.

Departament Pracy Stanu Nowy Jork nie będzie obciążał konkretnej osoby niepełnosprawnej lub jakiejkolwiek grupy osób niepełnosprawnych kosztami zapewnienia pomocy/usług pomocniczych lub rozsądnych modyfikacji polityki, takich jak np. odbieranie przedmiotów z miejsc, które są otwarte dla wszystkich, ale nie są dostępne dla osób korzystających z wózków inwalidzkich.