



האראסמענט און ארבעטספלאץ געוואלדטאטן וויסט אייערע רעכטן

געשלעכטליכע האראסמענט קען אריינרעכענען:

- אומגעוואונטשענע סעקסזשועל פראבעס, פארלאנגען פאר געשלעכטליכע טובות און אנדערע מינדליכע אדער פיזישע האראסמענט פון געשלעכטליכע נאטור
- ווען א מענטש אין אויטאריטעט אפערט צו אויפטוישן טרעיד ארבעט בענעפיטן פאר סעקסזשועל טובות, ווי זאגן אדער אנדייטן, "איך וועל דיר געבן א פראמאשען אויב דו וועסט האבן סעקס מיט מיר," אדער "דו וועסט ווערן פאגעזאגט אויב דו לאזט מיר דיר נישט אנרירן."

האראסמענט איז אומלעגאל ווען עס איז אזוי אפט אדער ערנסט אז עס מאכט א פיינטליכע אדער דערנידערנדע ארבעט סביבה. עס איז אויך אומלעגאל ווען עס פירט צו אן אומגעוואונטשענע ארבעט באשלוס (אזווי אז די קרבן זאל ווערן פארשיקט אדער אראפגעשטעלט).

די קרבן אדער די האראסער קענען זיין סיי וועלכע מין אדער די זעלבע מין. די האראסער קען זיין די קרבן'ס סופערווייזער, א סופערווייזער אין אן אנדערע פעלד, א מיטארבעטער אדער איינער וואס איז נישט אן איינגעשטעלטע פון די ארבעטסגעבער, אזויווי א קליענט אדער קונד.

וואס איז ארבעטספלאץ געוואלדטאטן?

ארבעטספלאץ געוואלדטאטן איז סיי וועלכע שריט אדער דראאונג פון פיזישע געוואלדטאטן, האראסמענט, אפשרעקונג אדער אנדערע דראענדע אויפפירונג וואס שטערט וואס געשעט ביי די ארבעטספלאץ. עס לויפט פון דראאונגען און מינדליכע אביוז צו פיזישע אטאקעס און אפילו מארד. עס קען אריינרעכענען ארבעטערס, קליענטן, קונדן און באזוכערס.

וויאזוי קען די דעפארטמענט אוועק און לעיבאר העלפן ארבעטערס באריכטן ארבעטספלאץ האראסמענט אדער געוואלדטאטן?

די דעפארטמענט אוועק לעיבאר קען העלפן ארבעטער קענען אריינגעבן א קלאגע מיט דעפארטמענט אוועק לעיבאר אפטיילונג פון מענטשן רעכטן אדער שטאטישע אדער לאקאלע עקויוועלענט. די דעפארטמענט אוועק לעיבאר שטרעבט פאר א דראאונג-אינפארמירטע, קרבן-געצילטע צוגאנג. אונזער פאליסי ערלויבט קרבנות צו באשליסן אויב זיי ווילן יא אדער נישט נאכגיין א קלאגע.

וואס איז האראסמענט?

האראסמענט רעכנט אריין:

- דערנידערנדע אויפפירונג באזירט אויף סטעריאטיפן וועגן מענטשן מיט געוויסע באשיצטע אייגנשאפטן.
- אויפפירונג געאייגנט צו פאראורזאכן אומבאקוועמליכקייט אדער פארשעמונג צוליב א באשיצטע אייגנשאפט.
- סיי וועלכע אויסדרוק פון נישט-ליבשאפט אדער פיינטשאפט פאר די גרופע צו וועלכע די קרבנות געהערן, באזירט אויף א באשיצטע אייגנשאפט.

באשיצטע אייגנשאפטן ענטהאלטן:

- עלטער
- ראסע
- קריד
- קאליר
- נאציאנאלע אפשטאם
- סעקסועלע אריענטאציע
- מיליטערישע סטאטוס
- מין
- דיסעביליטי
- הייראט סטאטוס
- דאמעסטישע געוואלדטאטן קרבן סטאטוס
- דזשענדער אידענטיטעט
- פארברעכערישע היסטאריע

האראסמענט אין אדער אין פארבינדונג מיט די ארבעטספלאץ איז אנטקעגן דאס געזעץ. אייער ארבעטסגעבער ווערט פארלאנגט דורכן געזעץ און סטעיט פאליסי צו מאכן אן ארבעטספלאץ פריי פון האראסמענט באזירט אויף באשיצטע אייגנשאפטן.

וואס איז געשלעכטליכע האראסמענט?

סיי וועלכע מינדליכע אדער פיזישע פראבעס, געשלעכטליך ספעציפישע אדער דערנידערנדע סטעיטמענט, אדער געשלעכטליכע דיסקרימינירנדע באמערקונג וואס איז דערנידערנד פאר די באקומער אדער וואס שטערט מיט אויספירן זייער ארבעט. דאס רעכנט אריין:

- מין סטעריאטיפן
- דיסקרימינאציע צוליב מין אידענטיטעט אדער די סטאטוס פון זיין טראנסדזשענדער.
- דיסקרימינאציע צוליב שוואנגערשאפט.

וויאזוי קען די דעפארטמענט אוו לעיבאר העלפן קרבנות מיט סערוויסעס און שטעלן פאר משפט פארברעכנס?

די דעפארטמענט אוו לעיבאר קען:

- מאכן רעפערעלס צו שטיצנדע סערוויסעס
- העלפן די ארבעטער איבעררעדן די ענינים מיט די ארבעטסגעבער, אויב די ארבעטער וועלט אויס צו
- העלפן אנגרייטן קלאגע בויגנס און עס שיקן צו די ריכטיגע אינפארסירונג אנגענטורן
- מאכן ריפערעלס און ארויסהעלפן די פארברעכערישע אנטווארט צו פארברעכנס וואס זענען געטון געווארן
- וואו פאסיג, צושטעלן ריפערעלס צו לעגאלע סערוויסעס אנגענטורן פאר אימיגראציע אפשאצונגען און U און T וויזע סערטיפיקאציעס

ווא איז א U אדער T וויזע?

U וויזעס זענען הומאניטערישע וויזעס פאר קרבנות פון געוויסע פארברעכנס. T וויזעס זענען פאר קרבנות פון מענטשליכע טראפיקינג. די NYS DOL נעמט אין באטראכט צו געבן סערטיפיקאציעס ווען אן אימיגראנט ארבעטער אין ניו יארק איז געווען א קרבן פון א פארברעכן אין אן ארבעטספלאץ.

T און U וויזעס שטעלן צו די פאלגענדע בענעפיטן:

- געזעצליכע סטאטוס פאר ביז פיר יאר
- ערלויבעניש צו ארבעטן דאקומענט
- בארעכטיגונג פאר אפאר פאבליק בענעפיטס
- בארעכטיגונג פאר געזעצליכע דויערהאפטיגע סטאטוס נאך דריי יאר
- סטאטוס וואס קומט נאך פאר פאמיליע מיטגלידער

פאר ארבעטסגעבער:

אונטער די געזעץ, איז יעדע ארבעטסגעבער אין ניו יארק סטעיט פארלאנגט צו באשטימען א געשלעכטליכע האראסמענט פארמיידונג פאליסי אין איינקלאנג צו אפטיילונג g-201 פון די ארבעט געזעץ. די דעפארטמענט אוו לעיבאר אין באראטונג מיט די אפטיילונג פון מענטשן רעכטן האט באשטימט א מאדעל געשלעכטליכע האראסמענט פארמיידונג פאליסי. די מאדעל פאליסי, א מאדעל טרעינירונג, און א ביישפיל טאוול זענען אוועילעבל אויף:

ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace

פאר מער אינפארמאציע וועגן אוועילעבל סערוויסעס און הילף

רופט די אפטיילונג פון אימיגראנט פאליסיס און אפעירס טאל-פריי אויף 877-466-9757 אדער אימעילט צו DIPA@labor.ny.gov