

## ہراساں کرنا اور کام کی جگہ پر تشدد اپنے حقوق جانیں

جنسی ہراساںی میں شامل ہو سکتے ہیں:

- ناپسندیدہ جنسی پیش رفت، جنسی احسانات کی درخواستیں اور جنسی نوعیت کی دیگر زبانی یا جسمانی ہراساںی
- جب کوئی مقتدر شخص جنسی احسانات کے لئے ملازمت کے فوائد کی تجارت کرنے کی پیشکش کرتا ہے، جیسے کہ یہ کہنا کہ "اگر آپ میرے ساتھ جنسی تعلقات قائم کریں گے تو میں آپ کو ترقی دوں گا"، یا "اگر آپ نے مجھے آپ کو چھوئے نہیں دیا تو آپ کو برطرف کر دیا جائے گا"۔
- ہراساں کرنا غیر قانونی ہے جب یہ اتنا کثرت یا شدید ہوتا ہے کہ یہ ایک معاندانہ یا ناپسندیدہ کام کا ماحول پیدا کرتا ہے۔ یہ اس وقت بھی غیر قانونی ہے جب اس کے نتیجے میں روزگار کا نامساعد فیصلہ ہوتا ہے (جیسے متاثرہ شخص کو برطرف یا ڈیموٹ کیا جاتا ہے)۔

متاثرہ اور ہراساں کرنے والا کوئی بھی صنف یا ایک ہی صنف ہو سکتا ہے۔ ہراساں کرنے والا متاثرہ شخص کا سپروائزر، دوسرے علاقے میں سپروائزر، ساتھی یا کوئی ایسا شخص ہو سکتا ہے جو آجر کا ملازم نہیں ہے، جیسے کلائنٹ یا گاہک۔

### کام کی جگہ پر تشدد کیا ہے؟

کام کی جگہ پر تشدد کوئی بھی عمل یا جسمانی تشدد، ہراساں کرنے، ڈرانے دھمکانے یا دیگر دھمکی آمیز خلل ڈالنے والے رویے کا خطرہ ہے جو کام کی جگہ پر ہوتا ہے۔ یہ دھمکیوں اور زبانی استحصال سے لے کر جسمانی حملوں اور یہاں تک کہ قتل تک ہے۔ اس میں ملازمین، گاہک، گاہک اور زائرین شامل ہو سکتے ہیں۔

### محکمہ محنت کام کی جگہ پر ہراساں کرنے یا تشدد کی اطلاع دینے میں کارکنوں کی مدد کیسے کر سکتا ہے؟

محکمہ محنت مزدوروں کو انسانی حقوق کے این وائی ایس ڈویژن یا وفاقی یا مقامی مساوی میں شکایت درج کرانے میں مدد کر سکتا ہے۔ محکمہ محنت صدمے سے آگاہ، متاثرہ مرکوز نقطہ نظر کے لئے کوشش کرتا ہے۔ یہ ہماری پالیسی ہے کہ متاثرین کو یہ فیصلہ کرنے کی اجازت دی جائے کہ آیا وہ شکایت کا تعاقب کرنا چاہتے ہیں یا نہیں۔

### ہراساں کرنا کیا ہے؟

ہراساں کرنے میں شامل ہیں:

- مخصوص محفوظ خصوصیات کے حامل افراد کے بارے میں دقیانوسی تصورات پر مبنی جارحانہ طرز عمل۔
- برتاؤ کا مقصد محفوظ خصوصیت کی وجہ سے تکلیف یا ذلت کا سبب بننا تھا۔
- اس گروہ کے لئے ناپسندیدگی یا نفرت کا کوئی اظہار جس سے متاثرہ شخص کا تعلق ہے، ایک محفوظ خصوصیت کی بنیاد پر۔

محفوظ خصوصیات میں شامل ہیں:

- عمر
- نسل
- کریڈٹ
- رنگ
- قومی اصل
- جنسی رجحان
- فوجی حیثیت
- جنس
- معذوری
- ازدواجی حیثیت
- گھریلو تشدد کا شکار ہونے کا درجہ
- صنفی شناخت
- مجرمانہ تاریخ

کام کی جگہ میں یا اس سے متعلق ہراساں کرنا قانون کے خلاف ہے۔ آپ کے آجر کو قانون اور ریاستی پالیسی کے مطابق محفوظ خصوصیات کی بنیاد پر ہراساں کرنے سے پاک کام کی جگہ بنانا ضروری ہے۔

### جنسی طور ہراساں کرنا کیا ہے؟

کوئی بھی ناپسندیدہ زبانی یا جسمانی پیش رفت، جنسی طور پر واضح یا توہین آمیز بیان، یا جنسی امتیازی تبصرہ جو وصول کنندہ کے لئے ناپسندیدہ ہو یا جو ان کی ملازمت کی کارکردگی میں مداخلت کرے۔ اس معلومات میں شامل ہے:

- جنسی سٹیریوٹائپنگ
- صنفی شناخت یا ٹرانسجینڈر ہونے کی حیثیت کی وجہ سے امتیازی سلوک
- حمل کی وجہ سے امتیازی سلوک

## محکمہ محنت متاثرین کی خدمات اور جرائم پر قانونی چارہ جوئی میں کیسے مدد کر سکتا ہے؟

محکمہ محنت کر سکتا ہے:

- معاون خدمات کے حوالے کریں
- کارکن آجر کے ساتھ معاملات پر تبادلہ خیال کرنے میں مدد کرے، اگر کارکن منتخب کرتا ہے
- شکایت فارم تیار کرنے اور اسے صحیح نفاذ ایجنسیوں کو بھیجنے میں مدد کریں
- حوالہ جات بنائیں اور کیے گئے جرائم کے مجرمانہ ردعمل میں مدد کریں
- جہاں مناسب ہو، امیگریشن تشخیص اور U یا T ویزا سرٹیفیکیشن کے لئے قانونی خدمات کے اداروں کو حوالہ فراہم کریں

## U یا T ویزا کیا ہے؟

U ویزا بعض جرائم کے متاثرین کے لئے انسانی ویزے ہیں۔ T ویزا انسانی اسمگلنگ کے متاثرین کے لئے ہیں۔ NYS DOL سرٹیفیکیشن جاری کرنے پر غور کرتا ہے جب نیویارک میں ایک تارکین وطن کارکن کام کی جگہ پر کسی جرم کا شکار ہوا ہے۔

U اور T ویزا مندرجہ ذیل فوائد پیش کرتے ہیں:

- چار سال تک کی قانونی حیثیت
- روزگار کی اجازت کی دستاویز
- کچھ عوامی فوائد کے لئے اہلیت
- تین سال کے بعد حلال مستقل حیثیت کے لئے اہلیت
- خاندان کے افراد کے لئے مشتق حالت

## آجروں کے لئے:

اس قانون کے تحت نیویارک ریاست میں ہر آجر کو اب لیبر قانون کی دفعہ 201-g کے مطابق جنسی ہراسانی کی روک تھام کی پالیسی قائم کرنے کی ضرورت ہے۔ محکمہ محنت نے انسانی حقوق کی تقسیم کی مشاورت سے جنسی ہراسانی کی روک تھام کی ایک ماڈل پالیسی قائم کی ہے۔ ماڈل پالیسی، ایک ماڈل ٹریننگ، اور ایک نمونہ پوسٹر پر دستیاب ہیں:  
[ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace](http://ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace)

## دستیاب خدمات اور معاونت کے بارے میں مزید معلومات کے لئے

تارکین وطن کی پالیسیوں اور امور کی تقسیم کو ٹول فری کہیں،  
877-466-9757 یا ای میل [DIPA@labor.ny.gov](mailto:DIPA@labor.ny.gov)