

## ДЕЙСТВИЯ ДОСАЖДАЮЩЕГО ХАРАКТЕРА И НАСИЛИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Знайте ваши права

### ЧТО ТАКОЕ «ДЕЙСТВИЯ ДОСАЖДАЮЩЕГО ХАРАКТЕРА»?

Действиями досаждающего характера, в частности, являются:

- Оскорбительное поведение, основанное на стереотипах в отношении людей с определёнными социально защищёнными характеристиками.
- Поведение, целью которого является вызвать дискомфорт или унижить человека по причине наличия у него защищённых особенностей.
- Любое выражение неприязни или ненависти в отношении группы, к которой принадлежит жертва, в связи с характерными для этой группы защищёнными особенностями.

Защищённые характеристики включают:

- Возраст
- Раса
- Кредо
- Цвет кожи
- Национальность
- Сексуальная ориентация
- Статус военнослужащего
- Пол
- Инвалидность
- Семейное положение
- Статус жертвы домашнего насилия
- Гендерная идентичность
- Криминальное прошлое

Действия досаждающего характера на рабочем месте или связанные с рабочим местом запрещены законом. Работодатель по закону и в соответствии с нормами и правилами штата обязан обеспечить своим работникам такое рабочее место, на котором не было бы места действиям досаждающего характера, осуществляемым в связи с наличием у тех или иных лиц защищённых характеристик.

### ЧТО ТАКОЕ «СЕКСУАЛЬНЫЕ ДОМОГАТЕЛЬСТВА»?

Сексуальное домогательство — это любые виды вербального или физического поведения, сексуально ориентированные или уничижительные заявления, или же сексуально дискриминационные замечания, которые вызывают у лица, на которое они направлены, дискомфорт, или оскорбляющие это лицо, мешая ему выполнять должностные обязанности. Это включает:

- Проявление гендерных стереотипов
- Дискриминация гендерного самовыражения, гендерной идентичности или статуса трансгендера
- Дискриминация в связи с состоянием беременности

Сексуальные домогательства могут включать следующее:

- Нежелательные действия сексуального характера, запросы оказания услуг сексуального характера, а также прочие вербальные или физические досаждающие действия/ домогательства сексуального характера
- Предложение со стороны лица, занимающего руководящую должность, обеспечить более привлекательные условия труда или продвижение по службе в ответ на услуги сексуального характера, выражаемое, к примеру, следующим образом: «Я назначу тебя на более высокую должность, если ты пересподишь со мной» или «Если ты не разрешишь мне прикоснуться к тебе, я тебя уволю».

Действия досаждающего характера, которые проявляются так часто, что приводят к формированию на рабочем месте атмосферы недружелюбия и враждебности, являются противозаконными. Также незаконными являются любые неблагоприятные для работника решения, принятые в результате таких действий (к примеру, решения об увольнении или понижении жертвы в должности).

Жертва и агрессор могут быть разных полов или одного пола. Агрессор может быть руководителем жертвы, руководителем в другом секторе, сотрудником или же любым другим лицом (не работодателем и не коллегой жертвы), к примеру, клиентом.

### ЧТО ТАКОЕ «НАСИЛИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ»?

Насилие на рабочем месте — это любая угроза физического насилия или действие с применением физического насилия, угроза действий или действия досаждающего характера, запугивания или прочие угрозы, которые имеют место в рабочей среде. Такими проявлениями могут быть угрозы, вербальная агрессия, нападение или даже убийство. В них могут участвовать работники, клиенты или посетители предприятия или учреждения.

### КАКИМ ОБРАЗОМ ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА МОЖЕТ ПОМОЧЬ РАБОТНИКАМ, ЖЕЛАЮЩИМ СООБЩИТЬ О ДЕЙСТВИЯХ ДОСАЖДАЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ИЛИ О НАСИЛИИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

Департамент труда может помочь работникам подать жалобу в Отдел по правам человека штата Нью-Йорк или в аналогичный федеральный или местный орган. Департамент труда применяет подход, полностью учитывающий интересы пострадавшего и перенесённую им травму. Наша политика предоставляет жертвам возможность самим решать, будут ли они подавать жалобу или нет.

## **КАКИМ ОБРАЗОМ ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА МОЖЕТ ПОМОЧЬ ПОСТРАДАВШИМ, В ЧАСТНОСТИ В СВЯЗИ С ПОДАЧЕЙ ЗАЯВЛЕНИЯ В СВЯЗИ С СОВЕРШЁННЫМИ В ИХ ОТНОШЕНИИ ПРЕСТУПНЫМИ ДЕЙСТВИЯМИ?**

Департамент труда может сделать следующее:

- Предоставить направление на получение услуг поддержки
- Помочь работнику обсудить создавшуюся ситуацию с работодателем, если работник выберет этот вариант урегулирования
- Помочь заполнить бланк жалобы и отправить ее в правоохранительные органы
- Предоставить направления и оказать помощь в привлечении преступника к ответственности за совершенные преступления
- При необходимости, предоставить направления в юридические организации для проверки иммиграционного статуса и получения виз типа U или T

## **ЧТО ТАКОЕ «ВИЗА ТИПА U ИЛИ T»?**

Визы типа U — это гуманитарные визы, предоставляемые жертвам определённых преступлений. Визы типа T — это визы, предоставляемые жертвам торговли людьми. NYS DOL рассматривает возможность выдачи специальных документов, если работник-иммигрант в Нью-Йорке стал жертвой преступления на рабочем месте.

Визы типа U и T обеспечивают следующие преимущества:

- Законный статус на срок до четырех лет
- Разрешение на работу
- Право на получение некоторых видов государственной помощи
- Право на получение официального постоянного статуса через три года
- Законный статус для членов семьи

## **ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ:**

В соответствии с законом каждый работодатель на территории штата Нью-Йорк теперь обязан внедрить политику по предотвращению сексуальных домогательств в соответствии с разделом 201-g Закона о труде. Департаментом труда при сотрудничестве с Отделом по правам человека была разработана типовая политика по противодействию сексуальным домогательствам. Типовая политика, типовый тренинг и образец плаката доступны на вебсайте: [ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace](http://ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace)

## **ЧТОБЫ ПОЛУЧИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ О ДОСТУПНЫХ УСЛУГАХ И ПОМОЩИ**

Обратитесь в Отдел по делам иммигрантов (Division of Immigrant Policies and Affairs) по бесплатному телефону **(877)466-9757** или по электронной почте [DIPA@labor.ny.gov](mailto:DIPA@labor.ny.gov).