

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

MOLESTIE E VIOLENZA SUL LUOGO DI LAVORO

Conosci i tuoi diritti

IN COSA CONSISTONO LE MOLESTIE?

Le molestie includono:

- Comportamenti offensivi basati su stereotipi riguardanti persone con determinate caratteristiche protette.
- Comportamenti volti a causare malessere o umiliazione a causa di una caratteristica protetta.
- Qualsiasi espressione di disprezzo o odio per il gruppo a cui appartiene la vittima, basata su una caratteristica protetta.

Le caratteristiche protette comprendono:

- Età
- Etnia
- Credo religioso
- Colore della pelle
- Origini nazionali
- Orientamento sessuale
- Status di militare
- Sesso
- Disabilità
- Stato civile
- Condizione di vittima di violenza domestica
- Identità di genere
- Precedenti penali

Le molestie sul luogo di lavoro o relativo ad esso sono vietate dalla legge. Il tuo datore di lavoro è obbligato dalla legge e dai regolamenti dello stato a creare un luogo di lavoro privo di molestie basate su caratteristiche protette.

IN COSA CONSISTONO LE MOLESTIE SESSUALI?

Avances verbali o fisiche indesiderate, dichiarazioni spregiative sessualmente esplicite o osservazioni discriminatorie sotto il profilo sessuale che risultino oltraggiose per il destinatario o che interferiscano nelle prestazioni lavorative del destinatario. Queste includono:

- Stereotipi legati al sesso
- Discriminazioni legate all'identità di genere e allo status di transgender
- Discriminazione legata alla gravidanza

Le molestie sessuali comprendono:

- Avances sessuali sgradite, richieste di favori sessuali o altre molestie verbali o fisiche di natura sessuale
- Quando una persona che ricopre un'autorità offre benefici lavorativi in cambio di favori sessuali, dicendo o facendo intendere: "ti concederò la promozione se vieni a letto con me", oppure "ti licenzierò se non ti fai toccare".

Le molestie sono illegali quando sono così frequenti o gravi da creare un ambiente di lavoro ostile oppure offensivo. Inoltre è illegale quando risulta in una decisione avversa di impiego (ovvero il licenziamento o il trasferimento della vittima).

La vittima e la persona molestante possono essere di qualsiasi genere o dello stesso genere. La persona molestante può essere il supervisore della vittima, il supervisore di un'altra area, colleghi o qualcuno non impiegato dal datore di lavoro, come clienti.

CHE COS'È LA VIOLENZA SUL LAVORO?

La violenza sul lavoro è qualsiasi atto o minaccia di violenza fisica, molestia, intimidazione o altri comportamenti minacciosi che si verificano sul luogo di lavoro. Va dalle minacce all'abuso verbale, fino alle aggressioni fisiche e addirittura l'omicidio. Può riguardare dipendenti, clienti e visitatori.

IN CHE MODO IL DIPARTIMENTO DEL LAVORO PUÒ AIUTARE I LAVORATORI A DENUNCIARE MOLESTIE E VIOLENZE SUL LAVORO?

Il Dipartimento del Lavoro può aiutare i lavoratori a inviare una denuncia alla Divisione per i diritti umani dello Stato di New York o a un ente locale e federale equivalente. Il Dipartimento del Lavoro si impegna ad adottare un approccio informato sui traumi e incentrato sulla vittima. La nostra politica prevede che le vittime decidano se sporgere o meno denuncia.

IN CHE MODO IL DIPARTIMENTO DEL LAVORO PUÒ AIUTARE LE VITTIME CON I VARI SERVIZI E A PERSEGUIRE I CRIMINI?

Il Dipartimento del Lavoro può:

- Consigliare servizi di assistenza
- Aiutare i lavoratori a discutere dei problemi con il datore di lavoro, se i lavoratori sono d'accordo
- Aiutare a preparare moduli di denuncia e inviarli alle agenzie competenti
- Consigliare e assistere la risposta ai crimini commessi
- Ove appropriato, consigliare agenzie di servizi legali per valutazioni di immigrazione e certificati di visti U o T

COSA SONO I VISTI U O T?

I visti U sono visti umanitari per vittime di determinati crimini. I visti T sono dedicati alle vittime di tratta di esseri umani. Il Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York considera il rilascio dei certificati quando un lavoratore migrante di New York è vittima di un crimine sul lavoro.

I visti U e T garantiscono i seguenti benefici:

- Status legale fino a quattro anni
- Documentazione di autorizzazione di impiego
- Idoneità per alcuni benefici pubblici
- Idoneità per lo status legale permanente dopo tre anni
- Status derivativo per i componenti della famiglia

PER I DATORI DI LAVORO:

In base alla legge, ogni datore di lavoro nello Stato di New York è ora tenuto a stabilire una politica per la prevenzione delle molestie sessuali, ai sensi della Sezione 201-g della Legge sul lavoro. Il Dipartimento del lavoro, di concerto con la Divisione per i diritti umani, ha predisposto una politica tipo sulla prevenzione delle molestie sessuali. Il modello della politica, una formazione correlata e un poster di riferimento sono disponibili al sito:

[ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace](https://www.ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace)

PER ALTRE INFORMAZIONI SUI SERVIZI E SULL'ASSISTENZA DISPONIBILE

Chiamare la Divisione politiche e affari dell'immigrazione (DIPA) al numero gratuito **877-466-9757** o scrivere all'indirizzo DIPA@labor.ny.gov.