

# WE ARE YOUR DOL



Department of Labor

## פארזיכערנדיג צוטריט, רעכטן, און אייניגקייט (FARE) גרענט

### אווערטיים

מערסטנס ארבעטערס מוזן באקומען אווערטיים באצאלט נאכן ארבעטן 40 שעות אין אן ארבעטס וואך. אווערטיים באצאלט איז 1½ מאל אייער געהעריגע באצאלט. פאר גע'טיפיטע ארבעטערס, מוזן ארבעטסגעבער באצאלן אווערטיים שעות וואס מען האט געארבעט ביי 1½ מאל די מינימום וועידזש ראטע, מינוס די גילטיגע טיפ קרעדיט. אגריקולטור ארבעטערס פארדינען אווערטיים נאכן ארבעטן 60 שעות אין א וואך און פאר סיי וועלכע שעות געארבעט אויף זייער באשטימטע טאג צו רוען.

### מיסקלאסיפיקאציע: איינגעשטעלטע אדער זעלבסטשטענדיגע קאנטראקטאר?

צו באשטימען אויב אן ארבעטער זאל ווערן קלאסיפיצירט אלס אן איינגעשטעלטע אדער א זעלבסטשטענדיגע קאנטראקטאר, מוז די נאטור פון די ארבעטער-ארבעטסגעבער פארבינדונג ווערן גענומען אין באטראכט. זעלבסטשטענדיגע קאנטראקטארס זענען אין ביזנעס פאר זיך אליין און אפפערן זייערע סערוויסעס צום אלגעמיינע באפעלקערונג.

א זעלבסטשטענדיגע קאנטראקטאר פירט אויס זייער ארבעט פריי פון:

- אויפזיכט
- אנווייזונגען
- קאנטראל

פון צווייטן זייט, קען א ארבעטער-ארבעטסגעבער פארבינדונג עקזיסטירן אויב די ארבעטסגעבער:

- וועלט אויס ווען, וואו, און וויאזוי די ארבעטער פירט אויס סערוויסעס
- שטעלט צו פאסיליטעטן, געצייג, כלים, און צוגעהערן
- האלט א דירעקטע אויפזיכט אויף די ארבעט
- באשטימט די ארבעט שעות און ראטע פון באצאלונג, א.ד.ג.

לערנט מער דא: [dol.ny.gov/independent-contractors](http://dol.ny.gov/independent-contractors)

ווען אן ארבעטסגעבער מיסקלאסיפיקאצירט בדוקא אן ארבעטער אלס א זעלבסטשטענדיגע קאנטראקטאר, איז עס פראד. געוויסע ארבעטסגעבער נוצן דעם טאקטיק צו פארמיידן אויספאלגונג מיט ארבעטלאזיגקייט אינשורענס, ארבעטערס' קאמפענסאציע, שאשעל סעקיורטי, טעקס צוריקהאלטונג, און מינימום וועידזש. באריכט פראד צו NYS DOL אנליין ביי [dol.ny.gov/report-fraud](http://dol.ny.gov/report-fraud) אדער רופט די 24-שעה פראד האטליין: 866-435-1499.

### וואס איז דער FARE גרענט?

די ניו יארק סטעיט דעפארטמענט אוו לעיבאר (NYS DOL) האט באקומען א גרענט פון די U.S. דעפארטמענט אוו לעיבאר'ס פרויען ביורא צו מאכן אוטריטש און פארשטעלונגען פאר פרויען געצילט אויף ארבעט רעכטן און בענעפיטן. מיר צילן צו דערגרייכן באזייטיגטע און שוואך-רעפרעזענטירטע פרויען אינדרויסן פון ניו יארק סיטי, ספעציעל אין דארפישע געגנטער, דורך פערזענליכע און ווירטואלע פארשטעלונגען און אווענטן. אונזער ציל איז צו פארשפרייטן עדיוקעיט און וויסנשאפט צו שטארקן פרויען איבער די סטעיט, און אזוי העלפן פרויען ווערן א ציל פונקט פאר רעכטן און בענעפיטן אין זייער אייגענע קאמיוניטיס.

### ווי אזוי פארלאנג איך א פארשטעלונג?

פארבינדט זיך מיט די NYSDOL דורך אימעיל ביי [info.nysdol@labor.ny.gov](mailto:info.nysdol@labor.ny.gov) אדער רופט 888-4-NYS DOL (888-469-7365).

### געצילטע טעמעס

#### מינימום וועידזש

אלע ניו יארק סטעיט (NYS) ארבעטערס זענען בארעכטיגט צו באקומען צום ווייניגסטנס א מינימום וועידזש ראטע אויפן שעה.

מינימום וועידזש אנגעהויבן פון 12/31/2021	לאקאציע
\$15.00/שעה	ניו יארק סיטי, לאנג איילענד און וועסטשעסטער קאונטי
\$13.20/שעה	רעשט פון ניו יארק סטעיט
\$15.00/שעה (אנגעהויבן פון 7/1/2021)	פעסט פוד - איבער די סטעיט

### מינימום וועידזש פאר גע'טיפיטע ארבעטער

MYS ערלויבט ארבעטסגעבער אין מערסטנס אינדוסטריעס צופרידנצושטעלן די מינימום וועידזש דורכן צוזאמשטעלן א וועידזש באצאלט דורכן ארבעטסגעבער מיט טיפס וואס דער ארבעטער באקומט פון קאסטומערס. נאר האספיטאליטי אינדוסטריע ארבעטסגעבער זענען ערלויבט צו נעמען טיפ קרעדיטס פון מינימום וועידזש. דזשאבס נאר מיט טיפס זענען פארבאטן.

עסוואר סערוויס ארבעטערס	סערוויס ארבעטער	לאקאציע
\$10.00 געהאלט	\$12.50 געהאלט	ניו יארק סיטי, לאנג איילענד און וועסטשעסטער קאונטי
\$5.00 טיפ קרעדיט	\$2.50 טיפ קרעדיט	רעשט פון ניו יארק סטעיט
\$8.80 געהאלט	\$11.00 געהאלט	
\$4.40 טיפ קרעדיט	\$2.20 טיפ קרעדיט	

## אייערע רעכטן אלס א פרוי ארבעטער אין NYS

### געהאלט היסטאריע פארבאט געזעץ

אנגעהויבן פון יאנואר 6, 2020, קען אן ארבעטסגעבער פרעגן אן ארבעט אפליקאנט זייער געהאלט ערווארטונגען, אבער מער נישט פרעגן פאר אדער נוצן אן אפליקאנט'ס געהאלט און בענעפיטן היסטאריע אין באשטימען אויב יא אדער נישט צו אינטערוויווען אדער אפפערן ארבעט.

### געהאלט מעלדונגען

ווען איר ווערט אויפגענומען, מוז אייער ארבעטסגעבער איין געבן א געהאלט מעלדונג וואס ענטהאלט געוויסע וויכטיגע אינפארמאציע, אזויווי:

- וויפיל און ווי אפט איר וועט ווערן באצאלט
- די געווענליכע באצאלונג-טאג, און,
- סיי וועלכע אראפרעכענונגען פון אייער באצאלונג

### געהאלט אייניגקייט

עס איז אומלעגאל צו באצאלן א פרוי ווייניגער ווי א מאן פארן טון די זעלבע ארבעט נאר אויפן באזיס פון מין. געהאלט חילוקים קענען זיין באזירט אויף עלטער, זכות, אדער אן אויטענטישע פאקטאר אויסער מין, אזויווי עדיוקאציע אדער ערפארונג.

### פעי-סטאבס און אראפרעכענונגען

מען מוז איין באצאלן פאר אלע שטונדן וואס איר האט געארבעט. איר קענט ווערן באצאלט אין קעש אדער טשעק, אבער איר מוזט געגעבן ווערן א דעטאלירטע פעי-סטאב יעדע מאל וואס איר ווערט באצאלט.

אן ארבעטסגעבער קען איין נישט פארלאנגען באצאלט פאר:

- צוברעכן זאכן
- קאליע מאכן זאכן
- שאדן
- אייניגע קאסטן און מעינטענענס
- ארבעטסגעבער ביזנעס קאסטן, אדער
- קעש מאנגל

### שפראך צוטריט

סטעיט אגענטורן וואס שטעלן צו דירעקטע פובליק סערוויסעס זענען געפאדערט צו צושטעלן אומזיסטע אפטייטשונג און איבערזעצונג סערוויסעס פאר מיידלידער פונעם פובליק וויכטיגע פארמס און אנווייזונגען. אפטייטשונג סערוויסעס זענען צוגעשטעלט אין איבער 200 שפראכן, דאס רעכנט אריין ציין שפראך. ביי די NYS DOL, ווערן געשריבענע וויכטיגע דאקומענטן איבערגעזעצט אין די סטעיט'ס הויפט 12 שפראכן.

### פאמפ'ן מאמע'ס מילך אינעם ארבעטספלאץ

פאר ביז דריי (3) יאר נאכן האבן א קינד, האבן זייענדיגע מאמעס די רעכט צו נעמען לאגישע אומבאצאלטע אפרו צייט אדער נוצן באצאלטע אפרו צייט אדער עסן צייט יעדן טאג, צו פאמפ'ן מאמע'ס מילך ביים ארבעט. די ארבעטסגעבער מוז מאכן לאגישע באמייאונגען צו צושטעלן א פרויוואטע פלאץ נאנט צו די ארבעט פלאץ וואו מאמע'ס מילך קען ווערן גע'פאמפ'ט.

## געשלעכטליכע האראסמענט אינעם ארבעטספלאץ

אלע ארבעטסגעבער אין NYS זענען פארלאנגט צו צושטעלן אן ארבעטספלאץ פריי פון געשלעכטליכע האראסמענט. ארבעטסגעבער מוזן האבן א געשלעכטליכע האראסמענט פארמיידונג פאליסי אין פלאץ, צושטעלן יערליכע טרעינינגען פאר די ארבעטערס, און צושטעלן א געשריבענע עשלעכטליכע האראסמענט פארמיידונג פאליסי פאר אלע איינגעשטעלטע.

### NYS באצאלטע זיכערהייט און קראנקהייט אפועזנהייט

פריוואטע אפטיילונג ארבעטערס אין NYS זענען געדעקט אונטער די באצאלטע זיכערהייט און קראנקהייט אפועזנהייט געזעץ. ביי א מינימום, זאמלען ארבעטערס אן איין (1) שעה פון קראנקהייט און זיכערהייט אפועזנהייט פאר יעדע 30 שעות געארבעט. אויב די אפועזנהייט ווערט געצאלט אדער נישט געצאלט ווענדט זיך אויף די מאס פון די ארבעטער.

### ארבעטסלאזע אינשורענס

אויב איר האט געארבעט אין NYS און פארלוירן אייער ארבעט נישט אין אייער שולד, קענט איר זיין בארעכטיגט פאר ארבעטסלאזע אינשורענס. איר מוזט האבן גענוג פארדינסטן צו אויפשטעלן א קלעים; זיין גרייט, וויליג און פעאג צו ארבעטן; אקטיוו זוכן פאר ארבעט; און דאקיומענטירן אייער ארבעט זוכעריי פרוואון. געבט זיך איין אנליין אויף [dol.ny.gov](http://dol.ny.gov) / אדער רופט 888-209-8124.

### וויאזוי געב איך אריין א קלאגע?

דער אפטיילונג פון לעיבאר סטאנדארטן העלפט שליכטן פארלעצונגען פון די NYS לעיבאר געזעץ. עס איז אומלעגאל פאר אן ארבעטסגעבער צו אפזאגן, באשטראפן, אדער אויף סיי וועלכע אופן דיסקרימינירן אדער נקמה נעמען קעגן אן ארבעטער פארן מאכן א קלאגע איבער א מעגליכע לעיבאר פארלעצונג אדער נוצן סיי וועלכע רעכטן באשיצט אינטער די NYS לעיבאר געזעץ.

געבט אריין פארם LS223 אריינצוגעבן א קלאגע. פארבינדט זיך מיט לעיבאר סטאנדארדן פאר מער אינפארמאציע: 888-52-LABOR (888-525-2267) אדער [LSAsk@labor.ny.gov](mailto:LSAsk@labor.ny.gov)

פאר מער אינפארמאציע, ביטע באזוכט <https://dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant>