

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

SUSSIDIO A FAVORE DELL'ACCESSO, DEI DIRITTI E DELL'EQUITÀ (FARE)

CHE COS'È IL SUSSIDIO FARE?

Il Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York (NYS DOL) ha ricevuto una sovvenzione dal Bureau delle donne del Dipartimento del lavoro degli Stati Uniti per condurre attività di sensibilizzazione e divulgazione per le donne, incentrate sui diritti e sui benefici del lavoro. Miriamo a raggiungere le donne emarginate e sottorappresentate al di fuori della città di New York, in particolare nelle aree rurali, attraverso presentazioni ed eventi dal vivo e virtuali. Il nostro obiettivo è diffondere l'istruzione e la conoscenza per responsabilizzare le donne in tutto lo stato, aiutando a loro volta le donne a diventare un punto focale per i diritti e i benefici nelle proprie comunità.

COME FACCIAMO A RICHIEDERE UNA PRESENTAZIONE?

Contatta il NYSDOL via e-mail all'indirizzo info.nysdol@labor.ny.gov o chiama **888-4-NYS DOL (888-469-7365)**.

ARGOMENTI DI INTERESSE

SALARIO MINIMO

Tutti i lavoratori dello Stato di New York (NYS) hanno diritto a ricevere almeno un salario minimo orario.

LOCALITÀ	SALARIO MINIMO <i>al 31/12/2021</i>
New York, Long Island e la contea di Westchester	15,00\$/ora
Resto dello Stato di New York	13,20\$/ora
Fast Food - in tutto lo stato	15,00\$/ora (a partire dal 01/07/2021)

SALARIO MINIMO PER LAVORATORI CHE RICEVONO MANCE

La legge dello Stato di New York consente ai datori di lavoro nella maggior parte dei settori di soddisfare il salario minimo, combinando un salario pagato dal datore di lavoro con le mance che il dipendente riceve dai clienti. Solo i datori di lavoro del settore dell'ospitalità possono prendere crediti per mance dal salario minimo. I lavori che prevedono solo mance sono vietati.

LOCALITÀ	PERSONALE DI SERVIZIO	LAVORATORI DEL SETTORE RISTORAZIONE
New York, Long Island e contea di Westchester	12,50\$ di retribuzione 2,50\$ credito per mance	10,00\$ di retribuzione 5,00\$ credito per mance
Resto dello Stato di New York	11,00\$ di retribuzione 2,20\$ credito per mance	8,80\$ di retribuzione 4,40\$ credito per mance

STRAORDINARI

La maggior parte dei lavoratori deve ricevere una retribuzione per gli straordinari dopo aver lavorato 40 ore in una settimana lavorativa. La retribuzione degli straordinari è 1 volta e mezza volte la retribuzione normale. Per i lavoratori che ricevono mance, i datori di lavoro devono retribuire le ore di straordinario pagando un importo pari a 1 volta e mezza dell'importo del salario minimo, meno il credito per mance applicabile. I lavoratori agricoli guadagnano straordinari dopo aver lavorato 60 ore in una settimana lavorativa e per tutte le ore lavorate nel giorno di riposo designato.

ERRATA CLASSIFICAZIONE: DIPENDENTE O OPERATORE INDIPENDENTE?

Per determinare se un lavoratore debba essere qualificato come lavoratore dipendente o come operatore indipendente, deve essere considerata la natura del rapporto datore di lavoro-dipendente. Gli operatori indipendenti lavorano per se stessi e offrono i loro servizi al pubblico in generale.

Un operatore indipendente svolge il proprio lavoro esente da:

- Supervisione
- Direzione
- Controllo

Al contrario, un rapporto datore di lavoro-dipendente può sussistere se il datore di lavoro:

- Sceglie quando, dove e come il lavoratore esegue i servizi
- Fornisce strutture, attrezzature, strumenti e forniture
- Supervisiona direttamente il lavoro
- Imposta l'orario di lavoro e la tariffa retributiva, ecc.

Ulteriori informazioni qui: dol.ny.gov/independent-contractors

Quando un datore di lavoro classifica erroneamente un dipendente come operatore indipendente, si tratta di una frode. Alcuni datori di lavoro utilizzano questa tattica per evitare il rispetto dell'assicurazione contro la disoccupazione, dell'indennità dei lavoratori, della sicurezza sociale, della ritenuta d'acconto e del salario minimo. Segnala una frode a NYS DOL online all'indirizzo dol.ny.gov/report-fraud o chiama la hotline anti-frode attiva 24 ore su 24: **866-435-1499**.

CONOSCERE I PROPRI DIRITTI COME LAVORATRICI A NEW YORK

LEGGE SUL DIVIETO DELLA STORIA SALARIALE

A partire dal 6 gennaio 2020, un datore di lavoro può chiedere a un aspirante lavoratore le sue aspettative salariali, ma non può più chiedere o utilizzare lo stipendio e i benefit di un candidato per determinare se sottoporlo a un colloquio o offrirgli un lavoro.

AVVISI DI PAGAMENTO

Quando vieni assunto, il tuo datore di lavoro deve darti un avviso di pagamento che contiene alcune informazioni importanti, come ad esempio:

- Quanto e con quale frequenza verrai pagato
- Il giorno di paga regolare e
- Qualsiasi detrazione dalla tua paga

EQUITÀ SALARIALE

È illegale per un datore di lavoro pagare una donna meno di un uomo per aver svolto lo stesso lavoro esclusivamente in base al sesso. Le differenze retributive possono essere basate sull'anzianità, sul merito o su fattori diversi dal genere, come l'istruzione o l'esperienza.

BUSTE PAGA E TRATTENUTE

Devi essere pagato per tutte le ore lavorate. Puoi essere pagato in contanti o con assegno, ma devi ricevere una busta paga dettagliata ogni volta che vieni pagato.

Un datore di lavoro non può farti carico delle spese per:

- Guasti
- Deterioramenti
- Danni
- Costi e manutenzione uniformi
- Costi aziendali del datore di lavoro, o
- Carenze di liquidità

ACCESSO LINGUISTICO

Le agenzie statali che forniscono servizi pubblici diretti sono tenute a offrire gratuitamente servizi di interpretariato e traduzione a membri del pubblico per formulari e istruzioni importanti. I servizi di interpretariato sono forniti in più di 200 lingue, inclusa la lingua dei segni. Al NYS DOL, i documenti importanti scritti vengono tradotti nelle prime 12 lingue dello stato.

ESTRAZIONE DEL LATTE MATERNO SUL POSTO DI LAVORO

Fino a tre (3) anni dopo il parto, le madri che allattano hanno il diritto di prendersi una pausa ragionevole non retribuita o di utilizzare la pausa retribuita o l'ora dei pasti ogni giorno, per estrarre il latte materno al lavoro. Il datore di lavoro deve compiere ogni ragionevole sforzo per fornire un luogo privato vicino all'area di lavoro dove può essere estratto il latte materno.

MOLESTIE SESSUALI SUL LUOGO DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro nello Stato di New York sono tenuti a fornire un posto di lavoro protetto dalle molestie sessuali. I datori di lavoro devono disporre di una politica di prevenzione delle molestie sessuali, fornire formazione annuale ai lavoratori e offrire una politica messa per iscritto di prevenzione delle molestie sessuali a tutti i dipendenti.

NYS HA PAGATO UN CONGEDO PER MALATTIA E SICUREZZA

I lavoratori del settore privato nello Stato di New York sono coperti dalla legge per malattia retribuita e congedo sicuro. Come minimo, i dipendenti maturano una (1) ora di congedo per malattia e sicurezza ogni 30 ore lavorate. Se il congedo è retribuito o meno dipende dalle dimensioni dell'impresa.

INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE

Se hai lavorato a New York e hai perso il lavoro non per colpa tua, potresti avere diritto all'assicurazione contro la disoccupazione. Devi avere guadagni sufficienti per stabilire un reclamo; essere pronto, disponibile e in grado di lavorare; effettuare una ricerca attiva del lavoro; e documentare i tuoi sforzi di ricerca del lavoro. Candidati online su dol.ny.gov/ o chiama **888-209-8124**.

COME FACCIAMO A PRESENTARE UN RECLAMO?

La divisione degli standard del lavoro aiuta a risolvere le violazioni del diritto del lavoro dello Stato di New York. È illegale per un datore di lavoro licenziare, penalizzare o in qualsiasi modo discriminare o vendicare un dipendente per aver presentato un reclamo su una possibile violazione del diritto del lavoro o per aver esercitato qualsiasi diritto protetto dal diritto del lavoro dello Stato di New York.

Invia il modulo **LS223** per presentare un reclamo. Contatta la divisione degli standard del lavoro per maggiori informazioni: **888-52-LABOR (888-525-2267)** o LSAsk@labor.ny.gov.

Per ulteriori informazioni, visita dol.ny.gov/fostering-access-rights-and-equity-fare-grant