



AGGIORNAMENTI A

DIRITTI DELL'AGRICOLTORE E RESPONSABILITÀ DEL DATORE DI LAVORO

WE ARE YOUR DOL



Salario minimo dello
stato di New York

LOCALITÀ	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021*
New York City	\$15,00	\$15,00	\$15,00
Long Island e Contea di Westchester	\$13,00	\$14,00	\$15,00
Resto dello Stato di New York	\$11,80	\$12,50	\$13.20*

*Gli aumenti annuali per il resto dello stato continueranno fino a quando la tariffa non raggiunge il salario minimo di \$ 15. A partire dal 2021, gli aumenti annuali saranno pubblicati dal Commissario del Lavoro entro il 1 ottobre. Saranno basati sugli incrementi percentuali determinati dal Direttore della Divisione Budget, sulla base di indici economici, tra cui l'Indice dei Prezzi al Consumo.

IN VIGORE DAL 1 GENNAIO 2020:

SALARI E STRAORDINARI

Tutti i lavoratori agricoli, compresi i lavoratori con visto straniero, devono ora essere pagati una volta e mezza la normale retribuzione per le ore lavorate oltre le 60 in una settimana. Contattare il Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York al numero **877-466-9757** o www.labor.ny.gov/FarmLabor.

GIORNO DI RIPOSO

I datori di lavoro devono fornire almeno un giorno (24 ore consecutive) di riposo in ogni settimana. Il datore di lavoro deve designare, e preventivamente avvisare il lavoratore, del proprio giorno di riposo e, ove possibile, far coincidere il giorno di riposo con un giorno tradizionale di culto religioso. I lavoratori agricoli possono lavorare volontariamente nel giorno di riposo, a condizione che il datore di lavoro li retribuisca in base alla tariffa degli straordinari. I datori di lavoro devono tenere un registro settimanale delle ore e dei giorni di lavoro. Contattare il Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York al numero **877-466-9757** o sul sito www.labor.ny.gov/FarmLabor.

INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE

I datori di lavoro delle aziende agricole e i dirigenti delle aziende agricole, a determinate condizioni, sono tenuti a fornire una copertura assicurativa contro la disoccupazione per i propri dipendenti. H-2A I lavoratori stranieri ospiti sono esclusi dalla copertura assicurativa contro la disoccupazione. Per ulteriori informazioni, contattare il Dipartimento del lavoro dello Stato di New York al numero Unemployment Insurance Employer Hotline **888-899-8810**.

ASSICURAZIONE INFORTUNI SUL LAVORO

I datori di lavoro, i proprietari e gli operatori delle aziende agricole sono tenuti a fornire una copertura retributiva dei lavoratori per i propri dipendenti, indipendentemente dal loro libro paga annuale, e tutti i datori di lavoro sono tenuti a pubblicare una locandina con l'avviso di indennizzo dei lavoratori obbligatorio sia in inglese che in spagnolo. Inoltre, gli appaltatori del lavoro agricolo, i capisquadra e i supervisori che ricevono notifica di un infortunio devono informare il datore di lavoro, il proprietario o l'operatore dell'azienda agricola in cui si è verificato l'infortunio e ai datori di lavoro è vietato discriminare i lavoratori agricoli che richiedono moduli di richiesta di risarcimento dei lavoratori. Per ulteriori informazioni, contattare il Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York al numero **877-632-4996** o sul sito www.wcb.ny.gov.*

ASSICURAZIONE INVALIDITÀ E CONGEDO FAMILIARE RETRIBUITO

I datori di lavoro, i proprietari e gli operatori agricoli sono tenuti a fornire le prestazioni di invalidità (DB) di New York e la copertura assicurativa per il congedo familiare retribuito (PFL) ai lavoratori agricoli idonei. Consulta PaidFamilyLeave.ny.gov per informazioni sull'idoneità dei dipendenti PFL e le esenzioni di rinuncia che i datori di lavoro devono concedere a coloro che si qualificano. A tutti i datori di lavoro è vietato discriminare i dipendenti che richiedono moduli di richiesta DB o PFL. Per ulteriori informazioni, chiamare il numero **844-337-6303**. *Per ulteriori informazioni e risorse del datore di lavoro relative alla retribuzione dei lavoratori, alle indennità di invalidità e al congedo familiare retribuito, consultare il Toolkit del Workers' Compensation Board per i datori di lavoro agricoli su www.wcb.ny.gov/farmtoolkit.

DIRITTO DI SINDACATO

I lavoratori agricoli hanno il diritto di organizzazione in sindacato, che include la formazione, l'adesione o l'assistenza a organizzazioni sindacali, e il diritto di contrattare collettivamente attraverso rappresentanti di loro scelta. Ciò include il diritto di impegnarsi in attività concertate (qualsiasi attività, discussione o riunione diretta a migliorare i termini e le condizioni di lavoro o gli interessi di gruppo dei dipendenti), ai fini della contrattazione collettiva o di altro aiuto o protezione reciproca, senza interferenze, moderazione o coercizione dei datori di lavoro. Tuttavia, i lavoratori agricoli **non** hanno il diritto di sciopero. I lavoratori agricoli sono protetti dalle ritorsioni, compreso il licenziamento, se parlano tra loro delle condizioni di lavoro e dell'organizzazione. Per ulteriori informazioni, contatta il Public Employment Relations Board al numero **518-457-6410** o consulta perb.ny.gov.

IN VIGORE DAL 1 GENNAIO 2021:

PERMESSO DI SOGGIORNO PER LAVORATORE AGRICOLO MIGRANTE

I datori di lavoro sono tenuti a contattare il Dipartimento della salute dello Stato di New York (o il dipartimento locale della salute della contea) e richiedere un permesso per gestire una fattoria o un campo di lavoro che sarà occupato da uno o più lavoratori migranti. Per informazioni sulla procedura di autorizzazione, contattare il Dipartimento della salute dello Stato di New York al numero **518-402-7600**. Trova il dipartimento sanitario della tua contea su: www.health.ny.gov/contact/contact_information/