

РАБОТОДАТЕЛИ НЕ МОГУТ ПРЕДЪЯВИТЬ ВАМ ВСТРЕЧНОЕ ОБВИНЕНИЕ ЗА ЖАЛОБУ НА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

РАЗДЕЛ 215 ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ШТАТА НЬЮ-ЙОРК

Делает незаконным для работодателя или кого-либо от имени работодателя увольнять, наказывать или каким-либо образом дискриминировать или мстить работнику за:

- Подачу жалобы о возможном нарушении трудового законодательства в Департамент труда или куда-либо еще
- Предоставление информации в Департамент труда
- Возбуждение дела в соответствии с Трудовым кодексом
- Дачу показаний в ходе расследования или иного разбирательства в соответствии с трудовым законодательством
- Осуществление любых прав, защищенных трудовым законодательством
- Принуждение работодателя к получению отрицательного решения от Департамента труда

Если работодатель нарушает этот закон, Департамент труда штата Нью-Йорк может:

- Назначить штраф от 1000 до 10 000 долларов (первое нарушение) или до 20 000 долларов (повторное нарушение)
- Выпустить приказ о выплате потерянной компенсации работнику
- Принудить к возмещению ущерба
- Любое другое соответствующее действие

Работник также может подать в суд частный гражданский иск. У работника есть два года со дня совершения ответного акта для возбуждения такого судебного иска.

ЧТО ТАКОЕ ОТВЕТНЫЕ МЕРЫ?

Ответные меры — это действие, предпринятое против работника для наказания этого работника за жалобу на нарушения трудового законодательства, предоставление информации в Департамент труда или участие в разбирательстве в Департаменте труда. Они могут проявляться в разных формах. Эти действия могут считаться ответными при определенных обстоятельствах:

- Принудительное увольнение
- Сокращение рабочих часов
- Умышленное изменение часов работы на менее удобные для сотрудника

- Умышленная смена рабочего места сотрудника на менее удобное
- Сокращение выплат
- Дисциплинарные взыскания
- Более интенсивный надзор или критика
- Понижение в должности или перевод на другую работу
- Отзыв ранее разрешенных привилегий
- Назначение на более сложные обязанности
- Требование увеличения производительности
- Угрозы совершения таких действий и/или угрозы привлечь работника к уголовной ответственности или уголовному преследованию или депортации

Этот список не охватывает все возможные действия. Если у вас есть вопросы, обращайтесь в отдел защиты трудовых прав.

ЧТО ВЫ МОЖЕТЕ ПРЕДПРИНЯТЬ?

У вас есть право:

- Узнать, что требует Трудовое законодательство
- Пожаловаться и попросить работодателя исправить возможное нарушение Трудового законодательства
- Подать жалобу в Департамент труда
- Добиваться выплаты всей причитающейся вам заработной платы либо через Департамент труда, либо посредством частного судебного иска
- Передать информацию в Департамент труда
- Честно отвечать на вопросы сотрудника Департамента труда
- Давать показания в официальном процессе в соответствии с Трудовым законодательством
- Не подвергаться ответным мерам (наказаниям) за то, что вы воспользовались какими-либо своими правами в соответствии с Законом о труде

Все работники имеют эти права, независимо от их гражданства или иммиграционного статуса.

ОБРАТИТЕСЬ В ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА ШТАТА НЬЮ-ЙОРК (NYS DEPARTMENT OF LABOR), ОТДЕЛ ПО ТРУДОВЫМ НОРМАТИВАМ (DIVISION OF LABOR STANDARDS)

Телефон: 1-888-52-LABOR

E-mail: LSAsk@labor.ny.gov