

PRAĆODAWCY NIE MOGĄ PODEJMOWAĆ DZIAŁAŃ ODWETOWYCH ZA SKŁADANIE SKARG DOTYCZĄCYCH NARUSZEŃ PRAWA PRACY

SEKCJA 215 PRAWA PRACY STANU NOWY JORK

Wprowadza zakaz zwalniania, karania lub jakiegokolwiek innej formy dyskryminacji lub działań odwetowych wobec pracownika przez pracodawcę lub jakąkolwiek osobę działającą w imieniu pracodawcy za:

- Składanie skarg dotyczących możliwego naruszenia prawa pracy do Departamentu Pracy lub do kogokolwiek innego
- Przekazywanie informacji do Departamentu Pracy
- Wszczęcie postępowania na podstawie przepisów Prawa Pracy
- Składanie zeznań w dochodzeniu lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie Prawa Pracy
- Egzekwowanie wszelkich praw chronionych na mocy Prawa Pracy
- Spowodowanie uzyskania przez pracodawcę niekorzystnego orzeczenia z Departamentu Pracy

Jeśli pracodawca naruszy to prawo, Departament Pracy Stanu Nowy Jork może:

- Nałożyć karę pieniężną w wysokości od 1 000 do 10 000 USD (pierwsze wykroczenie) lub do 20 000 USD (drugie wykroczenie)
- Nakazać wypłatę pracownikowi utraconego wynagrodzenia
- Nakazać wypłatę odszkodowania
- Wszelkie inne stosowne wsparcie

Pracownik może również wystąpić do sądu z prywatnym powództwem cywilnym. Pracownik ma dwa lata od daty podjęcia działań odwetowych na wszczęcie takiego postępowania.

CZYM SĄ DZIAŁANIA ODWETOWE?

Działania odwetowe to działania podjęte przeciwko pracownikowi w celu ukarania go za złożenie skargi na naruszenie prawa pracy, przekazanie informacji do Departamentu Pracy lub udział w postępowaniu prowadzonym przez Departament Pracy. Działania te mogą przybierać różne formy. W pewnych okolicznościach takie działania mogą być uznane za odwetowe:

- Zwolnienie z pracy
- Skrócenie czasu pracy
- Zmiana harmonogramu na mniej pożądaną godzinę

- Przeniesienie do mniej pożądanego miejsca pracy
- Obniżenie wynagrodzenia
- Działania dyscyplinarne
- Bardziej intensywny lub krytyczny nadzór
- Degradacja lub przeniesienie
- Cofnięcie wcześniej przyznanych przywilejów
- Przydzielenie trudniejszych obowiązków
- Żądanie zwiększenia produkcji
- Groźby podjęcia takich działań i/lub groźby związane z pozowaniem pracownika do sądu, przekazaniem go organom karnym lub deportacyjnym

Lista nie obejmuje wszystkich możliwości. Jeśli masz pytania, skontaktuj się z Wydziałem Standardów Pracy.

CO MOŻESZ ZROBIĆ?

Masz prawo, aby:

- Dowiedzieć się, czego wymagają przepisy Prawa Pracy
- Złożyć skargę i poprosić pracodawcę o usunięcie ewentualnych naruszeń przepisów Prawa Pracy
- Złożyć skargę do Departamentu Pracy
- Dochodzić należnych Ci wynagrodzeń za pośrednictwem Departamentu Pracy lub w drodze prywatnego postępowania sądowego
- Przekazać informacje do Departamentu Pracy
- Odpowiadać zgodnie z prawdą podczas przesłuchania przez pracownika Departamentu Pracy
- Zeznawać podczas oficjalnego postępowania na podstawie przepisów Prawa Pracy
- Nie być przedmiotem działań odwetowych (karania) z powodu korzystania z jakichkolwiek praw wynikających z Prawa Pracy

Prawa te przysługują wszystkim pracownikom, niezależnie od ich obywatelstwa czy statusu imigracyjnego.

KONTAKT Z DEPARTAMENTEM PRACY STANU NOWY JORK, WYDZIAŁ STANDARDÓW PRACY

Telefon: 1-888-52-LABOR

E-mail: LSAsk@labor.ny.gov