

고용주는 노동법 위반에 대해 이의 신청을 한 귀하를 상대로 보복할 수 없습니다

뉴욕주 노동법 제215조

고용주 또는 대리인이 다음과 같은 이유로 직원을 해고, 처벌하거나 어떤 식으로든 차별 또는 보복하는 행동은 불법으로 규정합니다.

- 노동부 또는 다른 어느 누구에게 노동법 위반 가능성에 대한 이의 신청
- 노동부에 정보 제공
- 노동법에 따른 소송 개시
- 노동법에 따른 조사 또는 기타 절차에서 증언
- 노동법에 따라 보호되는 모든 권리 행사
- 고용주가 노동부로부터 불리한 결정을 받도록 하는 행위

고용주가 이 법을 위반하였을 경우, 뉴욕주 노동부는 다음과 같이 조치할 수 있습니다.

- \$1,000 ~ \$10,000(최초 위반) 또는 최대 \$20,000(차후 위반)의 벌금을 부과합니다.
- 직원에게 손실 보상금 지급 명령
- 손해 배상 명령
- 기타 적절한 구제

직원은 개인 민사 소송도 법원에 제출할 수 있습니다.

직원은 보복을 당한 날로부터 2년 이내에 그러한 법적 조치를 취해야 합니다.

보복이란 무엇인가요?

보복은 노동법 위반에 대해 이의 신청을 하거나, 노동부에 정보를 제공하거나, 노동부의 소송에 관여한 직원을 처벌하고자 직원을 상대로 취하는 조치입니다.

보복은 많은 형태를 취할 수 있습니다. 이러한 행동은 특정 상황에서 보복으로 간주될 수 있습니다.

- 해고
- 근무 시간 축소
- 원하는 시간보다 적은 시간으로 일정 변경

- 원치 않는 근무지로 전근 조치
- 급여 삭감
- 징계 조치
- 더 집요하거나 비하하는 감독
- 직위 강등 또는 전근
- 이전에 허용되었던 특권 박탈
- 더 어려운 임무 배정
- 생산량 증가 요구
- 그러한 조치를 취하겠다는 위협 및/또는 직원을 소송, 형사 당국 또는 추방 당국에 회부하겠다는 위협

이 목록은 모든 가능성을 다루지 않습니다. 궁금한 사항은 근로기준과(Division of Labor Standards)에 문의하십시오.

무엇을 할 수 있을까요?

귀하는 다음과 같은 권리를 갖습니다:

- 노동법에 필요한 사항을 알아보세요
- 고용주에게 노동법 위반 가능성을 시정하도록 의사를 제출하고 이를 요청
- 노동부에 이의 신청
- 노동부 또는 사적 법적 조치를 통해 귀하에게 지불해야 하는 모든 임금 회수
- 노동부에 정보 제공
- 노동부 조사관과 면담 시 성실하게 답변
- 노동법에 따른 공식 소송에서 증언
- 노동법에 따라 권리를 행사했다는 이유로 보복(처벌)을 받지 않습니다

모든 근로자는 시민권이나 이민 신분에 관계없이 이러한 권리를 갖습니다.

뉴욕주 노동부 근로기준과에 문의하십시오

전화: 1-888-52-LABOR

이메일: LSAsk@labor.ny.gov