

শ্রম আইন লঙ্ঘন সম্পর্কে অভিযোগ করার ক্ষেত্রে নিয়োগকর্তারা আপনার বিরুদ্ধে প্রতিশোধ নিতে পারবেন না

নিউ ইয়র্ক স্টেটের শ্রম আইনের ধারা 215

যদি কোনো কর্মীকে নিম্নলিখিত কারণগুলির জন্য ডিসচার্জ করলে, শাস্তি দিলে বা যেকোনো উপায়ে বৈষম্য করলে বা প্রতিশোধ নিলে, তা কোনো নিয়োগকর্তা বা নিয়োগকর্তার তরফে যে-কারোর পক্ষে বেআইনি প্রতিপন্ন হয়:

- সম্ভাব্য শ্রম আইন লঙ্ঘনের বিষয়ে শ্রম দপ্তর বা কারোর কাছে অভিযোগ জানানো
- শ্রম দপ্তরকে তথ্য প্রদান করা
- শ্রম আইনের অধীনে কোনো কার্যক্রম শুরু করা
- শ্রম আইনের অধীনে তদন্ত বা অন্যান্য কার্যক্রমে সাক্ষ্য দেওয়া
- শ্রম আইনের অধীনে সুরক্ষিত যে কোনো অধিকার প্রয়োগ করা
- নিয়োগকর্তাকে শ্রম দপ্তর থেকে প্রতিকূল সংকল্প প্রাপ্ত করার মতো কারণ ঘটানো

যদি একজন নিয়োগকর্তা এই আইন লঙ্ঘন করেন, তাহলে নিউ ইয়র্ক স্টেটের শ্রম দপ্তর:

- \$1,000 থেকে \$10,000 (প্রথম অপরাধ) বা \$20,000 (দ্বিতীয় অপরাধ) পর্যন্ত জরিমানা মূল্যায়ন করতে পারে
- কর্মীর জন্য হারানো ক্ষতিপূরণ প্রদানের আদেশ দিতে পারে
- ক্ষতিপূরণ প্রদানের আদেশ দিতে পারে
- অন্য কোন উপযুক্ত ত্রাণের ব্যবস্থা করতে পারে

কর্মী আদালতে একটি প্রাইভেট সিভিল অ্যাকশনও আনতে পারে। এই ধরনের আইনি পদক্ষেপ শুরু করার জন্য প্রতিশোধমূলক পদক্ষেপ গ্রহণের তারিখ থেকে কর্মীর কাছে দুই বছর পর্যন্ত সময় আছে।

প্রতিশোধ কী?

প্রতিশোধ হল একজন কর্মীর বিরুদ্ধে শ্রম আইন লঙ্ঘনের অভিযোগ, শ্রম দপ্তরকে তথ্য প্রদান করা বা শ্রম দপ্তরের কার্যক্রমে অংশগ্রহণ করার জন্য শাস্তি দেওয়ার জন্য নেওয়া একটি ব্যবস্থা। এটি অনেক ধরনের হতে পারে। এই কর্মগুলি নির্দিষ্ট পরিস্থিতিতে প্রতিশোধমূলক হিসাবে বিবেচিত হতে পারে:

- চাকরি থেকে বরখাস্ত করা
- কাজের সময় কমিয়ে দেওয়া
- কম কাঙ্ক্ষিত সময়ে পুনরায় সময়সূচী

- কম কাঙ্ক্ষিত কর্মস্থানে পুনরায় পাঠিয়ে দেওয়া
- মাইনে কমিয়ে দেওয়া
- শাস্তিমূলক ব্যবস্থা
- আরও নিবিড় বা সমালোচনামূলক তত্ত্বাবধান
- কম গুরুত্বপূর্ণ পদ দেওয়া বা ট্রান্সফার
- পূর্বে অনুমোদিত বিশেষাধিকার প্রত্যাহার
- আরো কঠিন দায়িত্ব বরাদ্দ করা
- উৎপাদন বাড়ানোর দাবি
- এই ধরনের পদক্ষেপ নেওয়ার হুমকি এবং/অথবা কর্মীকে মামলা বা ফৌজদারি কর্তৃপক্ষ, বা নির্বাসন কর্তৃপক্ষের অধীনে পাঠিয়ে দেওয়ার হুমকি

এই তালিকাটি সমস্ত সম্ভাবনাকে অন্তর্ভুক্ত করে না। আপনার কোনো প্রশ্ন থাকলে, ডিভিশন অফ লেবার স্ট্যান্ডার্ডের সাথে যোগাযোগ করুন।

আপনি কী করতে পারেন?

আপনার এই অধিকারগুলি রয়েছে:

- শ্রম আইনের ক্ষেত্রে কী প্রয়োজন, তা খুঁজে বের করুন
- অভিযোগ করুন এবং আপনার নিয়োগকর্তাকে শ্রম আইনের সম্ভাব্য লঙ্ঘন ঠিক করতে বলুন
- শ্রম দপ্তরে অভিযোগ দায়ের করুন
- শ্রম দপ্তরের মাধ্যমে বা একটি ব্যক্তিগত আইনি পদক্ষেপের মাধ্যমে আপনার কাছে বকেয়া সমস্ত মজুরি অনুসরণ করুন
- শ্রম দপ্তরকে তথ্য দিন
- শ্রম দপ্তরের তদন্তকারীর সাক্ষাৎকারের সময় সত্যতার সাথে উত্তর দিন
- শ্রম আইনের অধীনে একটি সরকারী কার্যধারায় সাক্ষ্য দিন
- আপনি শ্রম আইনের অধীনে আপনার কোনো অধিকার প্রয়োগ করেছেন বলে (শাস্তির) বিরুদ্ধে প্রতিশোধ গ্রহণ করবেন না

নাগরিকত্ব বা অভিবাসন অবস্থা নির্বিশেষে সকল শ্রমিকের এই অধিকার রয়েছে।

NYS শ্রম দপ্তর, ডিভিশন অফ লেবার স্ট্যান্ডার্ডের সাথে যোগাযোগ করুন

ফোন: 1-888-52-LABOR

ই-মেল: LSAsk@labor.ny.gov