

لا يمكن لأصحاب العمل الانتقام منك بسبب الشكاوى المتعلقة بمخالفات قانون العمل

- إعادة التعيين في موقع عمل غير مرغوب فيه كثيرًا
- خفض الأجر
- اتخاذ إجراء تأديبي
- زيادة الإشراف المكثف أو النقدي
- إنزال الرتبة أو النقل
- سحب الامتيازات المسموح بها سابقًا
- التكليف بمهام أكثر صعوبة
- طلب زيادة الإنتاج
- التهديدات باتخاذ هذه الإجراءات، و / أو التهديدات بإخضاع الموظف لدعوى قضائية أو سلطات جنائية، أو سلطات الترحيل
- لا تشمل هذه القائمة جميع الاحتمالات. إذا كان لديك أي أسئلة، اتصل بقسم معايير العمل.

ما الذي يمكنك فعله؟

- لك الحق في أن:
- تبحث عما يقتضيه قانون العمل
- تشتكي وتطلب من صاحب عملك تدارك المخالفة المحتملة لقانون العمل
- تقدّم شكوى لدى وزارة العمل
- تلاحق جميع الأجور المستحقة لك سواءً من خلال وزارة العمل أو من خلال دعوى قانونية خاصة
- تقدّم معلومات إلى وزارة العمل
- تجيب بصدق عند مقابلتك بمحقق وزارة العمل
- تشهد في دعوى رسمية بموجب قانون العمل
- لا تخضع للانتقام (العقاب) بسبب ممارستك لحقوقك بموجب قانون العمل
- يحصل جميع العاملين على هذه الحقوق، بصرف النظر عن حالة المواطنة أو الهجرة.

اتصل بقسم معايير العمل في وزارة العمل في ولاية نيويورك

1-888-52-LABOR

الهاتف:

LSAsk@labor.ny.gov

البريد الإلكتروني:

وفقًا للمادة (215) من قانون العمل لولاية نيويورك

- يُحظر على صاحب العمل، أو أي شخص نيابة عن صاحب العمل، تسريح موظف أو معاقبته أو التمييز ضده أو الانتقام منه بأي شكل من الأشكال بسبب التالي:
- تقديم شكوى بشأن المخالفة المحتملة لقانون العمل إلى وزارة العمل أو إلى أي شخص
- تقديم معلومات إلى وزارة العمل
- مباشرة دعوى بموجب قانون العمل
- الشهادة في تحقيق أو أي دعوى أخرى بموجب قانون العمل
- ممارسة أي حقوق تكون محمية بموجب قانون العمل
- التسبب في حصول صاحب العمل على قرار سلبي من وزارة العمل
- إذا خالف صاحب العمل هذا القانون، يمكن لوزارة العمل بولاية نيويورك:
- تقييم غرامة تبدأ قيمتها من 1,000 دولار إلى 10,000 دولار (المخالفة الأولى)
- أو تصل إلى 20,000 دولار (المخالفة الثانية)
- الأمر بدفع التعويض المفقود للموظف
- الأمر بدفع التعويضات
- اتخاذ أي إجراء آخر مناسب
- يمكن للموظف أيضًا إقامة دعوى مدنية خاصة في المحكمة. لدى الموظف سنتان من تاريخ الإجراء الانتقامي لمباشرة هذه الدعوى القانونية.

ما المقصود بالانتقام؟

- الانتقام هو إجراء يُتخذ ضد موظف لمعاقبة هذا الموظف على الشكاوى من انتهاكات قانون العمل، أو تقديم معلومات إلى وزارة العمل، أو المشاركة في الدعاوى القضائية في وزارة العمل. وقد يأخذ عدة أشكال. ويمكن اعتبار هذه الإجراءات انتقامية في ظل ظروف معينة:
- الفصل من العمل
- خفض ساعات العمل
- إعادة جدول مواعيد العمل في ساعات غير مرغوب فيها كثيرًا