

מיטגעטיילטע ארבעט פראגראם אפזאגן אלטערנאטיוו

וואס פארלאנגט א מיטגעטיילטע ארבעט פראגראם?

אייער מיטגעטיילטע ארבעט פלאן מוז:

- זיך באציען נאר ארבעטערס וואס נארמאל ארבעטן נישט מער ווי 40 שטונדן פער וואך
- פארמינערן ארבעט שעות און געהאלטן צווישן 20 און 60 פראצענט
- ריפלעיסיין אן אייניגע פראצענט ראטע פון אפזאגונג פון אייער ווארקפארס
- נישט פארמינערן אדער עלעמינירן ארבעטערס זייטיגע בענעפיטן, נאר אויב זיי ווערן פארמינערט אדער עלעמינירט פון אלע ארבעטערס
- נישט אנהאלטן מער ווי 53 וואכן
- דעקן אלע ארבעטער אין אן אפעקטירטן אפטיילונג און פארמינערן זייערע שעות אין אן אייניגע פראצענט ראטע. איר מעגט פארמינערן פארשידנארטיגע אפטיילונגען אויף פארשידנארטיגע פראצענט ראטע
- איר טארט נישט אויפנעמען נאך ארבעטערס פאר די ארבעט גרופע געדעקט אונטער די מיטגעטיילטע ארבעט פלאן ווילאנג די פלאן איז אין קראפט. אויב א קאלעקטיוו בארגענינג הסכם איז אין קראפט, מוז די קאלעקטיוו בארגענינג גרופע מסכים זיין צו אנטוילנעמען אין די מיטגעטיילטע ארבעט פלאן.

ארבעטער בענעפיטן און בארעכטיגונג

- ארבעטער קענען נאר אנטויל נעמען אין א מיטגעטיילטע ארבעט פלאן אויב זיי זענען בארעכטיגט פאר נארמאלע ארבעטסלאזיגקייט בענעפיטן אין ניו יארק סטעיט. די מיטגעטיילטע ארבעט וועכנטליכע סומע וועט זיין דעם ארבעטערס וועכנטליכע ארבעטסלאזיגקייט בענעפיט ראטע געדאפלט לויט די פראצענט וואס זיינע שעות און געהאלט וואס זענען פארמינערט געווארן אונטער די מיטגעטיילטע ארבעט פלאן. אנטוילנעמענדע ארבעטער אין מיטגעטיילטע ארבעט:
- קענען באקומען א מאקסימום פון 26 מאל זייער וועכנטליכע בענעפיט ראטע דורכאויס א בענעפיטן יאר
 - אבער נישט באקומען מיטגעטיילטע ארבעט בענעפיטן מיט אלגעמיינע ארבעטסלאזיגקייט אינשורענס בענעפיטן אין א בענעפיט יאר מער ווי זיי וואלטן געקענט באקומען אונטער די אלגעמיינע ארבעטסלאזיגקייט אינשורענס פראגראם אליין (26 X אלגעמיינע בענעפיט ראטע)

וויאזוי קען מיטגעטיילטע ארבעט העלפן מיין ביזנעס?

די מיטגעטיילטע ארבעט פראגראם געבט ארבעטסגעבער אן אנדערע אפציע אנשטאט אפזאגן ארבעטערס דורכאויס די ביזנעס פארשטייטערונג דורך זיי ערלויבן צו ארבעטן ווייניגער שעות און באקומען טיילווייזע ארבעטסלאזיגקייט אינשורענס בענעפיטן. אנשטאט אפזאגן שטאב, קען אייער ארבעטסגעבער פארמינערן די צאל שעות פון אלע ארבעטערס אדער נאר פון א גרופע ארבעטערס.

צום ביישפיל: פלענט XYZ פילט א מיטגעטיילטע ארבעט פלאן מיט די סטעיט לעיבאר דעפארטמענט און באקומט באשטעטיגונג צו נידערן די שעות פון זייער סווינג דעפארטמענט ביז צוואנציג פראצענט פאר צען וואכן. די דאזיגע ארבעטער קענען פילן פאר ארבעטסלאזיגקייט פארזיכערונג. זיי קענען באקומען 20% פון זייער וועכנטליכע בענעפיטן.

אן ארבעטער וואס פארדינט \$400 א וואך קען באקומען \$200 אין ארבעטסלאזיגקייט פארזיכערונג בענעפיטן אויב ער איז גענצליך ארבעטסלאז. אונטער די מיטגעטיילטע ארבעט פראגראם, אויב אייער געהאלט איז פארמינערט געווארן מיט 20%, וועט איר באקומען \$320 פער וואך אין געהאלט פון אייער ארבעטסגעבער (20% פון \$400 קומט אויס צו אן \$80 פארמינערונג), און \$40 אין מיטגעטיילטע ארבעט בענעפיטן (20% פון \$200 ארבעטסלאזיגקייט אינשורענס בענעפיטן). דערפאר, וואלט איר באקומען א סך הכל פון \$360 אין געהאלט און מיטגעטיילטע ארבעט בענעפיטן פאר יעדע וואך פונעם פלאן נאך אן אומבאצאלטע ווארטונגס וואך.

מיטגעטיילטע ארבעט העלפט אייך אנהאלטן טרענירטע, פראדוקטיווע ארבעטערס דורכאויס צייטווייליגע ביזנעס פארשטייטערונג. דאס מיינט אז אייער ארבעטסגעבער קען שנעל צוריקקומען צו זיך ווען ביזנעס אומשטענדן ווערן בעסער. אלע ארבעטער אריינגערעכנט רעגירונג און נאן-פראפיט, קענען האבן א מיטגעטיילטע ארבעט פלאן. איר שפארט זיך די קאסטן פון זוכן, אויפנעמען און טרענירן נייע ארבעטערס. און איר שפארט אויך פאר אייערע ארבעטערס די שוועריגקייטן פון גענצליכע ארבעטסלאזיגקייט. מיטגעטיילטע ארבעט דיינע ארבעטערס אז איר שעצט זיי אלס טיעם מעמבערס. ווען איר פארמיידט אפזאגונגען, ווייזט איר אייערע ארבעטער אז איר זענט דאנקבאר פאר זייער ארבעט און איר ווילט זיי האלטן טראץ שווערע צייטן.

- דארפן זיין גענצליך גרייט צו ארבעטן פארן מיטגעטיילטן ארבעט ארבעטסגעבער, אבער זענען נישט פארלאנגט צו זוכן א צווייטע ארבעט
- ארבעטערס זענען נישט בארעכטיגט פאר מיטגעטיילטע ארבעט בענעפיטן אין סיי וועלכע וואך וואס זיי באקומען צוגעלייגטע ארבעטסלאזיקייט אינשורענס בענעפיטן (SUB באצאלונג)
- ארבעטער וואס ארבעטן פאר א צווייטן ארבעטסגעבער אדער אן אייגענעם ארבעט וועט זייער מיטגעטיילטע ארבעט פראגראם פארמינערט ווערן

ווי אזוי געב איך זיך איין?

איר מוזט האבן א מינימום פון צוויי פול טיים ארבעטערס וואס ארבעטן אין ניו יארק סטעיט, און פיר קאנזעקיוטיוו קווארטלען, איר אדער אייער פרעדעססאר מוז האבן:

- באצאלטע ארבעטסלאזיקייט אינשורענס בענעפיטן קאנטריבוטיעס
- אין ליו פון באצאלונגען, געאייגנט צוריקצופארגיטיגן בענעפיטן וואס איז באצאלט געווארן פאר אייערע געוועזענע ארבעטערס

צו אויספילן אן אפליקאציע גייט צו אונזער וועבסייט אויף www.labor.ny.gov. קליקט אויף "Businesses", דאן אונטער "Unemployment Insurance" וועלט אויס "UI Online Services". גייט אריין מיט אייער נ.י.גאו. ID אדער פאלגט נאך די אנווייזונגן וויאזוי צו מאכן אזא ID. נאכן אריינגיין, וועלט אויס "UI Online Services" אויף די "Perform Work for my Company" פעידש קליקט אויף די "Shared Work" קנעפל אונטן אויפן לינקע זייט.

אפט געפרעגטע פראגעס בנוגע מיטגעטיילטע ארבעט פראגראם

ווען וועט זיך מיין פלאן אנהייבן?

אויפן טאג ספעציפירט אויפן אפליקאציע פארעם אדער אויפן ערשטן מאנטאג נאך אייער פלאן באשטעטיגונג, וואס עס קומט אויס שפעטער. געבט איין אייער אפליקאציע נישט מער ווי איין חודש פאר די געפלאנטע אנהויב טאג אבער ווייניגסטנס דריי וואכן בעפאר די געזוכטע פלאן אנהויב טאג. א מיטגעטיילטע ארבעט פראגראם קען נישט ווערן צוריק אקטיוו.

איינמאל א פראגראם איז באשטעטיגט, קען איך עס טוישן?

יא. איר קענט טוישן די פראצענט ראטע אז אייערע ארבעטערס ארבעט שעות איז פארמינערט. איר קענט אויך צוריקנעמען ארבעטער פאר פול טיים פאר א וואך אדער מער, און דערנאך אויפפרישן אייער פלאן. איר קענט אוועקנעמען ארבעטער פון די אפגעקירטע ארבעטס אפטיילונג אדער אויפנעמען אנדערע אנשטאט זיי. אבער, אויב איר ווילט צולייגן אנדערע אפטיילונגען צום פלאן, דארפט איר אריינגעבן א מאדיפיצירטע אפליקאציע עס צו באשטעטיגן.

קען איך אפזאגן א חלק ארבעטער וואס זענען אריגינעל אינעם פלאן, און האלטן די איבערגעבליבענע?

יא. מיטגעטיילטע ארבעט וועט נאכאלץ באשיצן די ארבעטער וואס בלייבן איבער, וואס דאס איז אייגנטליך דעם פראגראם ציל. אלס אלטערנאטיוו, קענט איר פארגרעסערן דעם פראצענט ראטע וואס איר רעדוצירט פון די ארבעטערס שעות און געהאלטן צו פארמיידן סיי וועלכע אפזאגונגען.

איינמאל דער פראגראם איז אין קראפט קען איך אויפנעמען א שטעלפארטערטער פאר אן ארבעטער וואס פארלאזט די ארבעט?

יא. די געזעץ פארבאט אייך נאר צוצולייגן פרישע ארבעטער צו ארבעטן אין אן אפגעקירטן אפטיילונג. אבער איר קענט נעמען אן ארבעטער אנשטאט א צווייטן וואס האט אייך פארלאזט בשעת דער פראגראם איז אין קראפט.

אויב איך נעם אן דעם פראגראם, מוז איך עס נוצן פאר דעם גאנצן ביזנעס אדער פאבריק?

ניין. איר קענט נוצן דעם פראגראם אין איין אדער אין מער אפטיילונגען, שיפטס, אדער יוניטס. דער פלאן לאזט אייך אויסוועלן וואו איר ווילט דאס נוצן. איר מוזט אריינגעבן די זעלבע סכום פארמינערטע שעות און געהאלטן אייניג פאר אלע ארבעטער פון אן אנטוויילנעמען אפטיילונג. איר קענט אבער יא פארמינערן אנדערע שעות און געהאלטן פאר פארשידנארטיגע אפטיילונגען אויב איר שרייבט עס ארויס אינעם פלאן.

קען א מיטגעטיילטע ארבעט פלאן באשטעטיגט ווערן פאר אן אפטיילונג וואס באשטעטיגט פון איין ארבעטער?

ניין. אן אפגעקירטן אפטיילונג מוז באשטיין פון כאטש צוויי ארבעטער.

קענען ארבעטערס וואס ארבעטן געווענליך איבער שעות באקומען דעם פראגראם אויב זייער איבער שעות ווערט פארמינערט?

ניין. מיטגעטיילטע ארבעט בענעפיטן קענען נאר ווערן באצאלט צו צוריקצאלן פאר געהאלט פארלוירן צוליב א פארמינערונג פון נארמאלע ארבעט שעות. "נארמאלע ארבעט" זענען געווענליך נישט מער ווי 40 שעה פער וואך.

וואספארא אפגעקטן טוען די פראגראם בענעפיטן האבן אויף מיין אנעמפלויעמענט פארזיכערונג ראטע?

בענעפיטן וואס ווערן באצאלט פאר אלע פראגראם אנטוויילנעמען איז 100% פעדעראל געדעקט פאר אלע פול און פארט טיים ארבעטער אויפן פלאן ביז דעצעמבער, 31, 2020. די צוגעלייגטע \$600 אין וועכענטליכע בענעפיטן וואס ווערט באצאלט פאר בארעכטיגטע פלאן אנטוויילנעמענד דורכן בענעפיט וואך וואס ענדיגט זיך יולי 26, 2020 איז אויך 100% פעדעראל געדעקט. אויב איר האט פראגעס וועגן דעם אפגעקט פונעם פראגראם אויף אנעמפלויעמענט, רופט אונזער לייאביליטי און דעטערמינעישאן אפטיילונג אויף 518-457-2635.

קען איך ארויסשרייבן וועלכע ארבעטער אריינצונעמען אינעם פראגראם?

יא. דער פלאן דארף ענהאלטן די נעמען און סאוועל סעקיריטי נומערן פון אלע אנטוויילנעמענדע ארבעטער, זייער געווענליכע וועכענטליכע ארבעט שעות און אויב זיי זענען יא אדער נישט אויפן סעזאן, צייטווייליג, אדער אינטערמיטענט ארבעטער.

בין איך פארפליכטעט אויסצופילן רעפארטס בשעת דער פלאן איז אין קראפט?

יא. איר און אייערע ארבעטער מוזן באשטעטיגן יעדע וואך. דאס מאכט זיכער אז יעדער ארבעטער ווערט באצאלט דעם ריכטיגן בענעפיטן סומע.

וועם קען איך קאנטאקטן אויב איך האב פראגעס בנוגע מיטגעטיילטע ארבעט, אדער פראגעס בנוגע די אפליקאציע פראצעס?

אונזער לייאביליטי און דעטערמינעישאן דעפארטמענט קענען ענטפערן פראגעס בנוגע מיטגעטיילטע ארבעט פראגראם, העלפן אויספילן די אפליקאציע, אדער שיקן א פאפירענעם אפליקאציע אויב נויטיג. רופט 518-457-2635 אדער שרייבט צו:

ניו יארק סטעיט דעפארטמענט אוו לעיבאר אנעפלאימענט אינשורענס פלאן לייאביליטי און דעטערמינעישאן סטעיט אפיס קאמפוס אלבעני, ניו יארק 12240.

די מיטגעטיילטע ארבעט פראגראם איז בויגעדיג. איר קענט עס טוישן צו דעקן פארשידענע ביזנעס סיטואציעס. עס שפארט געלט און ארבעט שטעלעס. נעם אין באטראכט מיטגעטיילטע ארבעטער פראגראם פארן נעמען אין באטראכט אפזאגונגען!

קענען ארבעטער באקומען מיטגעטיילטע ארבעט בענעפיטן אויב זייערע נארמאלע שעות און געהאלטן ווערן פארמינערט מיט ווייניגער ווי 20% אדער מער ווי 60%?

ניין. אבער, זיי קענען זיין בארעכטיגט צו באקומען בענעפיטן אונטער די אלגעמיינע ארבעטסלאזיגקייט אינשורענס פראגראם, אויב זייער רעדוצירטע שעות און געהאלטן זענען מער ווי 60%.

אויב מיין מיטגעטיילטע ארבעט פראגראם לויפט אפ, אבער מיינע ארבעטער'ס שעות זענען נאכאלץ רעדוצירט קענען זיי ווייטער באקומען בענעפיטן פונעם פראגראם?

ניין. די בענעפיטן ווערן נאר באצאלט ווילאנג דער פלאן איז אין קראפט. צו פארמיידן אן אפשטעל אין די בענעפיט באצאלונגען, זאלט איר אפעלירן נאכאמאל פארן פראגראם איידער אייער פלאן לויפט אפ.