

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

PROGRAM PRACY WSPÓLNEJ

Alternatywa dla zwolnień

W JAKI SPOSÓB PRACA WSPÓLNA MOŻE POMÓC MOJEJ FIRMIE?

Program Pracy Wspólnej stanowi alternatywę dla zwalniania pracowników w czasie spowolnienia gospodarczego, pozwalając im na skrócenie czasu pracy i pobieranie częściowych zasiłków dla bezrobotnych. Zamiast redukcji zatrudnienia, można zmniejszyć liczbę godzin pracy wszystkim pracownikom lub części pracowników.

Na przykład: Zakład XYZ przedkłada Plan Pracy Wspólnej w Stanowym Departamencie Pracy i otrzymuje zgodę na zmniejszenie liczby godzin pracy szwalni o 20% przed dziesięć tygodni. Ci pracownicy mogą złożyć wniosek o Zasiłek dla Bezrobotnych. Przysługuje im 20% tygodniowego świadczenia.

Pracownik zarabiający 400 USD tygodniowo może otrzymać 200 USD Zasiłku dla Bezrobotnych, jeśli jest całkowicie bezrobotny. W ramach Programu Pracy Wspólnej pracownik ten otrzyma 320 USD tygodniowo w postaci wynagrodzenia od pracodawcy (20% z 400 USD stanowi obniżkę o 80 USD) oraz 40 USD zasiłku z tytułu Pracy Wspólnej (20% Zasiłku dla Bezrobotnych wynoszącego 200 USD). Łącznie pracownik ten otrzyma 360 USD w postaci wynagrodzenia i zasiłku z tytułu Pracy Wspólnej za każdy tydzień planu po bezpłatnym tygodniu oczekiwania. Uprawnieni pracownicy otrzymają również 600 USD tygodniowo do tygodnia zasiłkowego kończącego się 26 lipca 2020 r.

Program Pracy Wspólnej pomaga firmom utrzymać zatrudnienie przeszkolonych, wydajnych pracowników w okresach tymczasowego spowolnienia gospodarczego. Pozwala to firmie szybko powrócić do pełnej aktywności, gdy warunki prowadzenia działalności gospodarczej się poprawią. Wszyscy pracodawcy, w tym organizacje rządowe i non-profit, mogą mieć plan Pracy Wspólnej. Dzięki temu firma zaoszczędzi na rekrutacji, zatrudnianiu i szkoleniu nowych pracowników. A pracownicy unikną trudności związanych z całkowitym bezrobociem. Praca Wspólna świadczy o tym, że firma ceni pracowników jako członków zespołu. Unikając zwolnień firma informuje pracowników, że ceni ich pracę i chce ich zatrzymać, choć czasy są trudne.

JAKIE SĄ WYMAGANIA DOTYCZĄCE PLANU PRACY WSPÓLNEJ?

Plan Pracy Wspólnej musi:

- Obejmować pracowników, którzy zwykle nie pracują więcej niż 40 godzin tygodniowo
- Zmniejszać godziny pracy i odpowiednie wynagrodzenie o 20%-60%
- Zastępować zwolnienie takiego samego procenta pracowników
- Zachować świadczenia dodatkowe, chyba że zostaną one zmniejszone lub wyeliminowane w odniesieniu do wszystkich pracowników
- Obejmować okres nie dłuższy niż 53 tygodnie
- Obejmować wszystkich pracowników w dziale dotkniętym spowolnieniem i zmniejszać liczbę godzin pracy o tyle samo w przypadku każdego pracownika. Procent redukcji w różnych działach może być różny

Nie wolno zatrudniać nowych pracowników do grupy roboczej objętej planem w okresie obowiązywania planu. Jeśli obowiązuje układ zbiorowy, dział objęty układem zbiorowym musi wyrazić zgodę na udział w Programie Pracy Wspólnej.

ŚWIADCZENIA PRACOWNICZE I KWALIFIKACJA

Pracownicy są uprawnieni do udziału w Pracy Wspólnej, jeśli są uprawnieni do otrzymywania zwykłego Zasiłku dla Bezrobotnych w stanie Nowy Jork. Tygodniowa stawka za Pracę Wspólną to tygodniowa stawka zasiłku dla danej osoby pomnożona przez procent redukcji godzin i wynagrodzenia w ramach Planu Pracy Wspólnej. Pracownicy uczestniczący w Pracy Wspólnej:

- Mogą otrzymać maksymalnie 26-krotność swoich tygodniowych świadczeń w ciągu roku zasiłkowego
- Nie mogą otrzymać w roku zasiłkowym więcej w postaci zasiłków z tytułu Pracy Wspólnej wraz ze zwykłym Zasiłkiem dla Bezrobotnych, niż otrzymaliby w zwykłym programie Zasiłku dla Bezrobotnych (26 razy stawka zwykłego zasiłku)

- Muszą być w pełni dyspozycyjni do pracy na rzecz pracodawcy oferującego Pracę Wspólną, ale nie mają obowiązku szukania innej pracy
- Nie są uprawnieni do zasiłków z tytułu Pracy Wspólnej w żadnym tygodniu, w którym otrzymują świadczenia w ramach Dodatkowego Zasiłku dla Bezrobotnych (Supplemental Unemployment Compensation – SUB)
- Otrzymają obniżony zasiłek z tytułu Pracy Wspólnej, jeśli podejmą pracę na rzecz innego pracodawcy lub w ramach samozatrudnienia

JAK ZŁOŻYĆ WNIOSK?

Trzeba zatrudniać co najmniej dwóch pracowników w pełnym wymiarze godzin, pracujących w stanie Nowy Jork, a przez cztery kolejne kwartały kalendarzowe pracodawca lub jego poprzednik musiał:

- Opłacać składki z tytułu Zasiłku dla Bezrobotnych
- Zamiast opłacania składek, wybrać refundację świadczeń wypłacanych byłym pracownikom

Aby złożyć wniosek, wejdź na stronę internetową www.labor.ny.gov. Kliknij „Firmy” („Businesses”), a następnie w części „Zasiłek dla Bezrobotnych” („Unemployment Insurance”) wybierz „Usługi internetowe dotyczące Zasiłku dla Bezrobotnych” („UI Online Services”). Zaloguj się za pomocą swojego numeru ID NY.Gov lub postępuj zgodnie ze wskazówkami, aby utworzyć numer ID NY.Gov. Po zalogowaniu wybierz „Wyświetl moje informacje dotyczące Zasiłku dla Bezrobotnych” („View My UI Information”) na stronie „Wykonaj pracę na rzecz mojej firmy” („Perform Work for my Company”). Kliknij przycisk „Praca Wspólna” („Shared Work”) w lewym dolnym rogu.

CZĘSTO ZADAWANE PYTANIA NA TEMAT PRACY WSPÓLNEJ

KIEDY ROZPOCZNIE SIĘ MÓJ PLAN PRACY WSPÓLNEJ?

W dniu wskazanym w formularzu wniosku lub w pierwszy poniedziałek po zatwierdzeniu przez nas planu, w zależności od tego, co nastąpi później. Złóż wniosek mniej niż miesiąc przed proponowaną datą rozpoczęcia, ale na co najmniej trzy tygodnie przed preferowaną datą rozpoczęcia planu. Plan Pracy Wspólnej nie może działać wstecz.

CZY PO ZATWIERDZENIU PLANU PRACY WSPÓLNEJ MOGĘ GO ZMIENIĆ?

Tak. Można zmienić procent redukcji godzin pracy pracowników. Można również przywrócić pracowników do pracy w pełnym wymiarze godzin na tydzień lub dłużej, a następnie wznowić plan. Można usunąć pracowników z działu dotkniętego spowolnieniem lub zatrudnić pracowników zastępczych. Aby jednak dodać dodatkowe działy do swojego planu, trzeba złożyć zmodyfikowany wniosek o zatwierdzenie.

CZY MOGĘ ZWOLNIĆ PRACOWNIKÓW, KTÓRZY BYLI PIERWOTNIE OBJĘCI PLANEM, A ZACHOWAĆ RESZTĘ PLANU?

Tak. Praca Wspólna nadal przyczyni się do zapobieżenia zwolnieniu pozostałych pracowników, co jest celem tego programu. Alternatywnie można zwiększyć procent redukcji godzin i wynagrodzeń pracowników i uniknąć zwolnień.

CZY PO WEJŚCIU W ŻYCIE PLANU PRACY WSPÓLNEJ MOGĘ ZATRUDNIĆ ZASTĘPSTWO ZA PRACOWNIKA, KTÓRY ODCHODZI DO PRACY U INNEGO PRACODAWCY?

Tak. Prawo zabrania jedynie zatrudniania dodatkowych pracowników w działach dotkniętych spowolnieniem. Można zatrudnić zastępstwo za pracowników, którzy odejdą w trakcie obowiązywania planu.

CZY JEŚLI WYBIORĘ PRACĘ WSPÓLNA, MUSZĘ ZASTOSOWAĆ TEN PROGRAM W CAŁEJ FIRMIE?

Nie. Można zastosować Pracę Wspólną w jednym lub więcej oddziałów lub działów bądź na jednej lub więcej zmianach. Plan pozwala wybrać odpowiednie obszary. Redukcję liczby godzin i wynagrodzeń należy zastosować równo w odniesieniu do wszystkich pracowników w danym dziale. Liczbę godzin i wynagrodzenia pracowników w różnych działach można obniżyć o różny procent, jeśli zostanie to określone w planie.

CZY PLAN PRACY WSPÓLNEJ MOŻE OBEJMOWAĆ DZIAŁ ZŁOŻONY Z JEDNEGO PRACOWNIKA?

Nie. Dział dotknięty spowolnieniem musi mieć co najmniej dwóch pracowników objętych planem.

CZY PRACOWNICY, KTÓRZY ZWYKLE PRACUJĄ W GODZINACH NADLICZBOWYCH, OTRZYMAJĄ ZASIŁEK Z TYTUŁU PRACY WSPÓLNEJ W PRZYPADKU ZMNIEJSZENIA LICZBY NADGODZIN?

Nie. Zasiłek z tytułu Pracy Wspólnej odnosi się jedynie do wynagrodzenia utraconego w wyniku redukcji „zwykłych godzin pracy” pracownika. „Zwykłe godziny pracy” zazwyczaj nie przekraczają 40 godzin tygodniowo

JAKI BĘDZIE WPŁYW ZASIŁKU Z TYTUŁU PRACY WSPÓLNEJ NA MOJĄ STAWKĘ UBEZPIECZENIA NA WYPADEK BEZROBOCIA?

Zasiłki wypłacane uczestnikom programu Pracy Wspólnej będą finansowane w 100% ze środków federalnych w odniesieniu do pracowników zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin do 31 grudnia 2020 r. Dodatkowy zasiłek wynoszący 600 USD tygodniowo wypłacany uprawnionym uczestnikom programu Pracy Wspólnej do tygodnia zasiłkowego kończącego się 26 lipca 2020 r. również jest finansowany w 100% ze środków federalnych. Pytania dotyczące wpływu Pracy Wspólnej na stawkę Ubezpieczenia na wypadek Bezrobocia prosimy kierować do Sekcji Odpowiedzialności i Orzeczeń (Liability and Determination Section) pod numer telefonu **518-457-2635**.

CZY MOGĘ WSKAZAĆ, KTÓRZY PRACOWNICY MAJĄ ZOSTAĆ OBJĘCI PROGRAMEM PRACY WSPÓLNEJ?

Tak. W planie należy uwzględnić imiona i nazwiska oraz numery ubezpieczenia społecznego wszystkich objętych nim pracowników, ich zwykłe godziny pracy oraz informację, czy są oni pracownikami sezonowymi, tymczasowymi lub dorywczymi.

CZY MAM OBOWIĄZEK SKŁADAĆ RAPORTY W TRAKCIE OBOWIĄZYWANIA PLANU?

Tak. Pracodawca oraz pracownicy objęci planem muszą co tydzień składać oświadczenia. Zapewnia to, że każdy pracownik otrzymuje prawidłową kwotę zasiłku z tytułu Pracy Wspólnej.

CZY PRACOWNICY MOGĄ OTRZYMAĆ ZASIŁEK Z TYTUŁU PRACY WSPÓLNEJ, JEŚLI REDUKCJA LICZBY GODZIN LUB WYNAGRODZEŃ JEST W ICH PRZYPADKU NIŻSZA NIŻ 20% LUB WYŻSZA NIŻ 60%?

Nie. Pracownicy ci mogą być jednak uprawnieni do otrzymywania świadczeń w ramach zwykłego Zasiłku dla Bezrobotnych, jeśli redukcja liczby godzin lub wynagrodzeń jest w ich przypadku wyższa niż 60%.

JEŚLI MÓJ PLAN PRACY WSPÓLNEJ STRACI WAŻNOŚĆ, ALE PRACOWNICY BĘDĄ NADAL PRACOWAĆ W ZMNIEJSZONYM WYMIARZE GODZIN, CZY PRACOWNICY CI MOGĄ NADAL OTRZYMYWAĆ ZASIŁEK Z TYTUŁU PRACY WSPÓLNEJ?

Nie. Zasiłki z tytułu Pracy Wspólnej są wypłacane jedynie w trakcie obowiązywania planu. Aby zapobiec przerwaniu wypłaty zasiłków, należy złożyć kolejny wniosek o Pracę Wspólną przed upływem terminu ważności obecnego planu.

Z KIM MOŻNA SIĘ KONTAKTOWAĆ W RAZIE PYTAŃ DOTYCZĄCYCH PRACY WSPÓLNEJ LUB PROCESU SKŁADANIA WNIOSKÓW?

Sekcja Odpowiedzialności i Orzeczeń (Liability & Determination Section) może udzielić odpowiedzi na pytania dotyczące Pracy Wspólnej, pomóc w wypełnieniu wniosku lub wysłać w razie potrzeby wnioski w formie papierowej. Kontakt telefoniczny: **518-457-2635** Adres korespondencyjny:

New York State Department of Labor
Unemployment Insurance Division,
Liability and Determination Section
State Office Campus
Albany, NY 12240

Program Pracy Wspólnej jest elastyczny. Można go dostosować do wielu różnych sytuacji związanych z pracą. Pozwala on zaoszczędzić pieniądze i uratować miejsca pracy. Zanim zaczniesz zwalniać, rozważ Pracę Wspólną!