

برنامج تشارك العمل الحل البديل لتسريح الموظفين

ما الذي تتطلبه خطة تشارك العمل؟

يجب أن تتضمن خطة تشارك العمل ما يلي:

- انطباقها على الموظفين الذين لا يعملون في العادة أكثر من 40 ساعة في الأسبوع
- تخفيض ساعات العمل والأجور المقابلة لها بين 20% و 60%
- استبدال تسريح نسبة مكافئة من القوى العاملة لديك
- عدم تقليص المزايا الإضافية أو إلغاؤها، ما لم يتم تقليصها أو إلغاؤها للقوة العاملة بأكملها
- عدم امتدادها لأكثر من 53 أسبوعًا
- تغطية جميع الموظفين في القسم المتضرر، وتقليل ساعات عملهم بنفس النسبة. يمكنك تقليل ساعات العمل في الأقسام المختلفة بنسب مختلفة
- لا يمكنك تعيين موظفين إضافيين في مجموعة الموظفين التي تغطيها الخطة أثناء سريان الخطة. في حالة سريان اتفاقية مفاوضة جماعية، يجب على القسم العضو في الاتفاقية أن يشارك في برنامج تشارك العمل.

إعانات الموظفين وأهليتهم للحصول عليها

يجوز للموظفين المشاركة في برنامج تشارك العمل إذا كانوا مؤهلين للحصول على إعانات التأمين ضد البطالة العادية في ولاية نيويورك. يُحسب المبلغ الأسبوعي الذي يحصل عليه الشخص كإعانة من برنامج تشارك العمل بضرب مبلغ الإعانة الأسبوعي في النسبة المئوية لتخفيض عدد ساعات عمله وأجوره بموجب خطة تشارك العمل. ينطبق على العاملين المشاركين في برنامج تشارك العمل ما يلي:

- يجوز أن يحصلوا على 26 ضعفًا كحد أقصى لمبلغ الإعانة الأسبوعي خلال السنة المقررة للحصول على الإعانات
- لا يجوز أن يحصلوا على مبلغ مكون من إعانة برنامج تشارك العمل وإعانة التأمين ضد البطالة العادية خلال السنة المقررة للحصول على الإعانات بحيث يكون ذلك المبلغ أكبر مما يتلقونه بموجب برنامج التأمين ضد البطالة العادي وحده (26 ضعف مبلغ الإعانة العادي)

ما هي المساعدة التي يمكن لبرنامج تشارك العمل تقديمها لشركتي؟

يوفر لك برنامج تشارك العمل حلاً بديلاً لتسريح الموظفين خلال الفترات التي تشهد انكماشاً في أنشطة الأعمال من خلال السماح لهم بالعمل ساعات عمل مخفضة وتحصيل مزايا جزئية من إعانات التأمين ضد البطالة بدلاً من الاستغناء عن الموظفين، يمكنك تقليل عدد ساعات العمل لجميع الموظفين أو لمجموعة معينة فقط منهم.

على سبيل المثال: يقدم مصنع XYZ خطة لبرنامج تشارك العمل لإدارة العمل بالولاية ويحصل على الموافقة على تقليل ساعات العمل في قسم الحياكة بنسبة 20% لمدة عشرة أسابيع. ويستطيع هؤلاء العاملون التقدم بطلب للحصول على إعانات التأمين ضد البطالة. ويمكنهم تحصيل 20% من الإعانات الأسبوعية المخصصة لهم.

يمكن أن يحصل الموظف الذي يكسب 400 دولار في الأسبوع على 200 دولار كإعانات تأمين ضد البطالة إذا كان عاطلاً عن العمل تمامًا. ويمكنه الحصول بموجب برنامج تشارك العمل على 320 دولارًا في الأسبوع كأجور من صاحب العمل (التخفيض بنسبة 20% من 400 دولار يساوي 80 دولارًا)، بالإضافة إلى 40 دولارًا كإعانات من برنامج تشارك العمل (20% من إعانة التأمين ضد البطالة البالغة 200 دولار). وبذلك، يبلغ الإجمالي 360 دولارًا كأجور وإعانات من برنامج تشارك العمل لكل أسبوع من الخطة بعد أسبوع انتظار غير مدفوع الأجر.

يساعدك برنامج تشارك العمل على الإبقاء على الموظفين المدربين والمنتجين في وظائفهم خلال الفترات التي تشهد انكماشاً مؤقتاً في أنشطة الأعمال. وهذا يعني أنه يمكنك الاستعداد سريعاً للعودة للعمل بكامل طاقتك عندما تتحسن ظروف العمل. يمكن لجميع أصحاب العمل، بما في ذلك المؤسسات الحكومية وغير الهادفة للربح، تطبيق خطة لتشارك العمل. ستتمكن الخطة بذلك من توفير نفقات استقدام موظفين جدد وتعيينهم وتدريبهم. كما ستجنب الموظفين الذين يعملون لديك متاعب التحول إلى عاطلين تمامًا عن العمل. وترسل خطة تشارك العمل أيضًا للموظفين رسالة مفادها أنك تقدرهم كأعضاء في الفريق. فعندما تتجنب تسريح الموظفين، فأنت تُظهر لهم تقديرك لعملهم ورجبتك في الاستمرار في الإبقاء عليهم برغم الأوقات العصيبة.

- يجب أن يكونوا متاحين بشكل كامل للعمل لدى صاحب العمل المشترك في برنامج تشارك العمل، لكن ليسوا مطالبين بالبحث عن عمل آخر
- لا يكونون مؤهلين للحصول على إعانة برنامج تشارك العمل في أي أسبوع يتلقون فيه إعانة تعويض البطالة التكميلي (مدفوعات تعويض البطالة التكميلي)
- يتم تخفيض إعانة برنامج تشارك العمل إذا كانوا يعملون لدى صاحب عمل مختلف أو يعملون لحسابهم الخاص

كيف أقدم طلباً؟

يجب أن يعمل لديك على الأقل اثنان من الموظفين العاملين بدوام كامل في ولاية نيويورك، ويجب أن تكون قد قمت أنت أو سلفك بعمل ما يلي على مدار أربعة أرباع تقويمية متتالية:

- دفع اشتراكات التأمين ضد البطالة
- اختيار إعادة سداد الإعانات المدفوعة للموظفين السابقين لديك، بدلاً من الاشتراكات

لتقديم طلب، يمكن زيارة موقعنا الإلكتروني التالي: www.labor.ny.gov. انقر على "Businesses"، ثم ضمن "Unemployment Insurance" اختر "UI Online Services". قم بتسجيل الدخول باستخدام مُعرّف NY.Gov ID الخاص بك، أو اتبع الإرشادات لإنشاء مُعرّف NY.Gov ID. تسجيل الدخول، اختر "View My UI Information" في صفحة "Perform Work for my Company". انقر على زر "Shared Work" في أسفل اليسار.

الأسئلة الشائعة حول برنامج تشارك العمل

متى تبدأ خطة تشارك العمل الخاصة بي؟

في التاريخ المحدد في نموذج الطلب الخاص بك أو أول يوم اثنين بعد موافقتنا على الخطة، أيهما يأتي لاحقاً. أرسل طلبك قبل أقل من شهر من تاريخ البدء المقترح ولكن قبل ثلاثة أسابيع على الأقل من تاريخ بدء الخطة المطلوبة. لا يمكن تطبيق خطة تشارك العمل بأثر رجعي.

هل يمكنني تغيير خطة تشارك العمل بمجرد أن تتم الموافقة عليها؟

نعم. يجوز تغيير النسبة المئوية لتخفيض ساعات عمل الموظفين العاملين لديك. يجوز أيضاً إعادة الموظفين للعمل بدوام كامل لمدة أسبوع أو أكثر ثم استئناف الخطة. يجوز استبعاد بعض الأشخاص من قسم العمل المتضرر أو تعيين موظفين بديلين لهم. ومع ذلك، إذا كنت تريد إضافة أقسام عمل جديدة إلى خطتك، فيجب عليك تقديم طلب مُعدل للموافقة عليه.

هل يمكنني تسريح بعض الموظفين الذين كانوا في الأصل ضمن الخطة، ورغم ذلك أحتفظ بباقي الموظفين في الخطة؟

نعم. فلا تزال خطة تشارك العمل تمنع تسريح الموظفين الباقين، وهذا هو هدف البرنامج. وكحل بديل، يمكنك زيادة النسبة المئوية لتخفيض ساعات عمل الموظفين وأجورهم لتجنب أي تسريح للموظفين.

هل يمكنني، بمجرد أن تصبح خطة تشارك العمل سارية المفعول، تعيين بديل لموظف يترك العمل لدي ويذهب للعمل لدى صاحب عمل آخر؟

نعم. يحظر القانون عليك فقط تعيين موظفين إضافيين للعمل في أحد الأقسام المتضررة. يمكنك تعيين بديلاً للموظفين الذين يتركون العمل لديك أثناء سريان الخطة.

إذا اخترت الانضمام لخطة تشارك العمل، فهل يجب تطبيق الخطة على نشاط الأعمال أو الشركة بالكامل؟

لا. يمكنك تطبيق خطة تشارك العمل في واحد أو أكثر من الأقسام أو المناوبات أو وحدات العمل. تتيح لك الخطة اختيار المجالات التي تغطيها. يجب عليك تطبيق التخفيض في الساعات والأجور بالتساوي بين جميع الموظفين العاملين في وحدة أو قسم مشارك في الخطة. يجوز تخفيض ساعات وأجور موظفي الأقسام أو الوحدات المختلفة بنسب مئوية مختلفة، إذا حددت ذلك في الخطة.

هل يمكن أن تتضمن خطة تشارك العمل وحدة يعمل بها موظف واحد؟

لا. يجب أن تضم الوحدة المتضررة المتضمنة في الخطة اثنين من الموظفين على الأقل.

هل يمكن للموظفين الذين يعملون عادةً عملاً إضافياً أن يحصلوا على إعانة برنامج تشارك العمل إذا تم تقليل ساعات عملهم الإضافية؟

لا، حيث يتم تخصيص إعانة برنامج تشارك العمل للأجور التي يفقدها الموظفون فقط بسبب تخفيض "ساعات العمل العادية" للموظف. "ساعات العمل العادية" لا تزيد عادةً عن 40 ساعة في الأسبوع.

ما هو تأثير إعانة برنامج تشارك العمل على مبلغ التأمين ضد البطالة الذي أحصل عليه؟

تمول الحكومة الفيدرالية الإعانات المدفوعة للمشاركين في برنامج تشارك العمل بنسبة 100%، وذلك لجميع الموظفين المذكورين في الخطة، والذين يعملون بدوام كامل وبدوام جزئي حتى 31 ديسمبر 2020. كما تمول الحكومة الفيدرالية بنسبة 100% الإعانات الأسبوعية الإضافية التي تبلغ 600 دولار، والتي يتم دفعها للمشاركين المؤهلين في برنامج تشارك العمل حتى الأسبوع المشمول بدفع الإعانات، والذي ينتهي في 26 يوليو 2020. إذا كانت لديك أسئلة حول تأثير برنامج تشارك العمل على مبلغ التأمين ضد البطالة الخاص بك، فاتصل بقسم Liability and Determination Section على الرقم: 518-457-2635.

هل يمكنني تحديد الموظفين الذين يتم تضمينهم في برنامج تشارك العمل؟

نعم. يجب أن تتضمن خطتك أسماء وأرقام الضمان الاجتماعي لجميع الموظفين المشاركين في الخطة، وساعات عملهم الأسبوعية العادية وما إذا كانوا موظفين موسميين، أو مؤقتين أو يعملون بصفة متقطعة أم لا.

هل أنا مطالب بتقديم التقارير حينما تكون خطة تشارك العمل سارية المفعول؟

نعم. يجب أن تحصل أنت وموظفوك المشاركون في الخطة على التصديق كل أسبوع. ويضمن ذلك أن يحصل كل موظف على المبلغ المناسب من إعانة برنامج تشارك العمل.

هل يمكن للموظفين الحصول على إعانة برنامج تشارك العمل إذا تم تخفيض ساعات عملهم وأجورهم بأقل من 20% أو أكثر من 60%؟

لا. ومع ذلك، يمكن أن يكون هؤلاء الموظفون مؤهلين للحصول على إعانات بموجب برنامج التأمين ضد البطالة العادي، إذا تم تخفيض ساعات عملهم وأجورهم بأكثر من 60%.

إذا انتهت مدة سريان خطة تشارك العمل الخاصة بي ولكن لا يزال الموظفون يعملون وفقاً لجدول عمل مخفض، فهل يمكن للموظفين الاستمرار في الحصول على إعانة خطة تشارك العمل؟

لا، حيث يتم دفع إعانة خطة تشارك العمل فقط خلال مدة سريان خطتك. ويجب عليك إعادة التقدم بطلب للحصول على إعانة خطة تشارك العمل قبل حلول تاريخ انتهاء خطتك الحالية، وذلك لمنع انقطاع مدفوعات إعانات الخطة.

ما هي الجهات التي يمكنني الاتصال بها في حال كانت لدي أسئلة حول برنامج تشارك العمل أو حول عملية تقديم الطلب؟

يمكن لقسم Liability & Determination Section لدينا الإجابة عن أي أسئلة تتعلق ببرنامج تشارك العمل، أو مساعدتك في ملء الطلب، أو إرسال طلب ورقي إليك إذا لزم الأمر. اتصل على 518-457-2635 أو يمكنك مراسلة:

New York State Department of Labor
Unemployment Insurance Division,
Liability and Determination Section
State Office Campus
Albany, NY 12240

يتسم برنامج تشارك العمل بالمرونة. يمكنك تعديله لتغطية العديد من حالات العمل المختلفة. إنه يوفر المال ويوفر الوظائف. فكّر في الاستعانة ببرنامج تشارك العمل قبل أن تفكر في تسريح العمال!