

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

СЛУЖБЫ БЫСТРОГО РЕАГИРОВАНИЯ

ПОМОЩЬ КОМПАНИЯМ, СТОЛКНУВШИМСЯ С СОКРАЩЕНИЯМИ

ЧТО ТАКОЕ "БЫСТРОЕ РЕАГИРОВАНИЕ"?

"Быстрое реагирование" — это услуга, которую мы предлагаем предприятиям и сотрудникам, пострадавшим от сокращений и закрытия сайтов. Мы предоставляем помощь в раннем трудоустройстве и другие сервисные ресурсы.

ПРОГРАММА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ РАБОТЫ - SHARED WORK

Наши региональные группы помогают защитить ваших сотрудников во время временных спадов в бизнесе с помощью Программы распределения работы. Shared Work предоставляет альтернативу увольнению ваших сотрудников. Она позволяет вам удерживать обученных сотрудников с ключевыми наборами навыков. В рамках этой программы ваша компания может:

- Сократить количество нормальных рабочих часов для определенного подразделения, смены или всего персонала
- Включить в план сотрудников, работающих полный и неполный рабочий день
- Подать заявку на план с минимум двумя сотрудниками
- Согласиться сохранить уровни дополнительных льгот, если только вы не обязаны уменьшить их для всего своего рабочего персонала
- Компенсировать потери заработной платы частичным пособием по страхованию от безработицы (UI) (максимум 26-кратная ставка еженедельного пособия в течение года получения пособия)
- Требовать, чтобы участник Shared Work оставался доступным для работы на вас в соответствии с его обычным рабочим графиком.

КОНКРЕТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О SHARED WORK:
dol.ny.gov/shared-work-employer-eligibility-and-application

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ШТАТА НЬЮ-ЙОРК

После того, как компания перепробует все варианты, чтобы свести к минимуму увольнения, наша команда может предоставить индивидуальную услугу по трудоустройству до того, как произойдет увольнение,

часто сотрудничая с профсоюзами (если они участвуют) и фирмами по трудоустройству сокращенных работников. Мы также знакомим соискателей с системой Центра карьеры.

Компании в штате Нью-Йорк, на которых работает 50 или более штатных сотрудников, обязаны направить Уведомление об адаптации и переподготовке работников (WARN) за 90 дней до закрытия компании. Они также должны уведомлять об увольнении, затрагивающем:

- 33 процента рабочей силы (не менее 25 сотрудников)
- 250 сотрудников с одного места трудоустройства

ОНИ ОБЯЗАНЫ ОТПРАВИТЬ УВЕДОМЛЕНИЕ ПО АДРЕСУ:

- Всем затронутым сотрудникам
- Их представителям
- Департаменту труда штата
- Местным советам по развитию трудовых ресурсов
- Главному выборному должностному лицу единицы или единиц местного самоуправления, в которых находится место работы
- Школьному округу или округу, в которых находится место работы
- Администрации населенного пункта, который предоставляет услуги полиции, пожарных, службы неотложной медицинской помощи или скорой помощи или других служб экстренной помощи в месте, где находится место работы.

ПРАВИЛА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ШТАТА:
dol.ny.gov/warn-regulations-part-921

ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ ВАШЕЙ КОМПАНИИ

Компании имеют более низкие расходы на страхование по безработице, поскольку люди быстрее возвращаются к работе, если они начинают предоставлять услуги до увольнения. Это поддерживает моральный дух и производительность, поскольку "Быстрое реагирование" показывает, что ваша компания высоко ценит сотрудников, находящихся на переходном этапе.

ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ ВАШИХ СОТРУДНИКОВ

Сотрудникам будет оказана своевременная помощь в трудоустройстве, в том числе:

- Рекомендации на работу
- Индивидуальная ярмарка вакансий
- Использование Jobs Express – см. здесь: labor.ny.gov/jobs/regional.shtm для текущих вакансий в 10 региональных экономиках Нью-Йорка на основе растущих отраслей
Вакансии обновляются ежедневно
- Развитие карьеры
- Подготовка резюме
- Информация о состоянии рынка труда
- Опции на этапе профессиональной подготовки
- Использование JobZone — см. здесь: www.nyjobzone.org, чтобы оценить возможности карьерного роста и определить интересы и ценности работы. Ресурс также предлагает вакансии, которые соответствуют интересам, предлагает конструктор резюме и расписание местных ярмарок вакансий.

ТАКЖЕ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСИТЕЛЬНО:

- Поддачи заявки на пособие по безработице dol.ny.gov/unemployment/file-your-first-claim-benefits
- Сравнении вариантов медицинского страхования
- Определении полезных ресурсов сообщества

РЕГИОНАЛЬНЫЕ КООРДИНАТОРЫ БЫСТРОГО РЕАГИРОВАНИЯ

СТОЛИЧНЫЙ РЕГИОН

Патрик Браун
518-457-2483 / Факс 518-485-2577
Patrick.Brown@labor.ny.gov

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ РЕГИОН

Паула Йердон
315-479-3435 / Факс 315-479-3216
Paula.Yerdon@labor.ny.gov

РЕГИОН ФИНГЕР-ЛЕЙКС

Регенна Дарра
585-258-8819 / Факс 585-339-9457
Regenna.Darrah@labor.ny.gov

РЕГИОН ЛОНГ-АЙЛЕНД

Фредерик Дэнкс
516-934-8560 / Факс 516-433-3799
Frederick.Danks@labor.ny.gov

РЕГИОН ДОЛИНА РЕКИ ГУДЗОН

Элиас Флорес
845-568-5392 / Факс 845-568-5321
Elias.Flores@labor.ny.gov

РЕГИОН ДОЛИНА РЕКИ МОГАВК

Майкл Кларк
315-793-2491 / Факс 315-793-2216
Michael.Clark@labor.ny.gov

ГОРОД НЬЮ-ЙОРК

Стюарт Голдберг
718-613-3587 / Факс 718-613-3983
Stuart.Goldberg@labor.ny.gov

СЕВЕРНЫЙ РЕГИОН

Джон Хэтфилд
518-561-0430 доб. 3081 / Факс 518-561-9566
John.Hetfield@labor.ny.gov

ЮЖНЫЙ РЕГИОН

Дина Саймон
518-457-1143 / Факс 518-485-2577
Deanna.Simon@labor.ny.gov

ЗАПАДНЫЙ РЕГИОН

Кристофер Кокошка
716-851-2655 / Факс 716-851-2636
Christopher.Kokoszka@labor.ny.gov