

WE ARE YOUR DOL



PŁACA MINIMALNA DLA PRACOWNIKÓW OTRZYMUJĄCYCH NAPIWKI

31 grudnia 2021 - 30 grudnia 2022

Od 31 grudnia 2021 r. do 30 grudnia 2022 r. minimalne stawki godzinowe, które pracodawcy muszą płacić pracownikom otrzymującym napiwki, są przedstawione poniżej.

BRANŻA HOTELOWA

	Miasto Nowy Jork	Long Island i Hrabstwo Westchester	Pozostała część Stanu Nowy Jork
Pracownicy sektora usługowego	\$12,50 wynagrodzenie w gotówce \$2,50 obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków	\$12,50 wynagrodzenie w gotówce \$2,50 obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków	\$11,00 wynagrodzenie w gotówce \$2,20 obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków
Pracownicy sektora usług gastronomicznych	\$10,00 wynagrodzenie w gotówce \$5,00 obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków	\$10,00 wynagrodzenie w gotówce \$5,00 obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków	\$8,80 wynagrodzenie w gotówce \$4,40 obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków

*Aby dowiedzieć się więcej o standardach płacy minimalnej w tych i innych branżach: <https://dol.ny.gov/minimum-wage-0>

ŁĄCZENIE WYNAGRODZENIA W GOTÓWCE I OBNIŻKI WYNAGRODZENIA O WARTOŚĆ NAPIWKÓW W CELU ZASPOKOJENIA WYMAGAŃ ZWIĄZANYCH Z PŁACĄ MINIMALNĄ

Prawo Stanu Nowy Jork pozwala pracodawcom we wszystkich branżach innych niż usługi budowlane zaspokoić wymagania związane z płacą minimalną poprzez połączenie „wynagrodzenia w gotówce” wypłaconego przez pracodawcę z obniżką wynagrodzenia o wartość napiwków, które pracownik otrzymuje od klientów. Na przykład minimalne wynagrodzenie dla pracowników gastronomii w Nowym Jorku wynosi \$15,00 za godzinę. Ich pracodawcy mogą zaspokoić wymóg związany płacą minimalną, łącząc wynagrodzenie w gotówce w wysokości co najmniej \$10,00 z obniżką wynagrodzenia o wartość napiwków w wysokości nie więcej niż \$5,00 za godzinę.

OGRANICZENIA DOTYCZĄCE OBNIŻEK WYNAGRODZENIA O WARTOŚĆ NAPIWKÓW W BRANŻY HOTELOWSKIEJ

Pracodawcy z branży hotelarskiej nie mogą stosować obniżek wynagrodzenia o wartość napiwków za:

- Dni, w których pracownicy otrzymujący napiwki spędzają więcej niż dwie godziny, czyli dwadzieścia procent zmiany, wykonując pracę bez napiwków.
- Tygodnie, w których pracownicy pracujący w usługach otrzymują napiwki średnio mniejsze na godzinę niż niżej wymienione:

ŚREDNIA WYSOKOŚĆ NAPIWKÓW ZA GODZINĘ

	Miasto Nowy Jork	Long Island i Hrabstwo Westchester	Pozostała część Stanu Nowy Jork
W hotelach wypoczynkowych	\$8,40	\$8,40	\$7,40
W restauracjach i hotelach całorocznych	\$3,25	\$3,25	\$2,85

OGRANICZENIA DOTYCZĄCE OBNIŻEK WYNAGRODZENIA O WARTOŚĆ NAPIWKÓW W INNYCH BRANŻACH

Obniżki wynagrodzenia o wartość napiwków są niedozwolone w branży usług budowlanych.

Obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków nie jest dostępna, gdy tygodniowe napiwki są średnio mniejsze niż minimalna kwota określona dla lokalizacji i wielkości firmy pracodawcy.

Uwaga: Od dnia 31 grudnia 2020 r. obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków nie jest dozwolona w różnych branżach (wszystkich innych gałęziach przemysłu z wyjątkiem hotelarstwa, pracowników rolnych i usług budowlanych). Pracodawcy nie mogą zatrzymać ani zachować żadnej części napiwku, który otrzymuje pracownik.

NADGODZINY

W przypadku pracowników otrzymujących napiwki, pracodawcy muszą płacić za godziny nadliczbowe przepracowane w wymiarze półtora raza minimalnej stawki płacy, pomniejszonej o obowiązującą obniżkę wynagrodzenia o wartość napiwków.

WIĘCEJ INFORMACJI

Jeśli potrzebujesz dodatkowej pomocy lub chcesz złożyć skargę, zadzwoń pod numer: **1-888-4NYSDOL (1-888-469-7365)** lub odwiedź stronę: www.labor.ny.gov/minimumwage.