

WE ARE YOUR DOL

NEW YORK  
STATE OF  
OPPORTUNITY.

Department  
of Labor

## PŁACE MINIMALNE OBOWIĄZUJĄCE W STANIE NOWY JORK

### JESTEM PRACOWNIKIEM FIZYCZNYM. JAKA JEST WYSOKOŚĆ MOJEJ PŁACY MINIMALNEJ?

Od 31 grudnia 2021 r. do 30 grudnia 2022 r. podstawowa płaca minimalna w Stanie Nowy Jork wynosi:

- 15,00 USD za godzinę w mieście Nowy Jork
- 15,00 USD za godzinę w Long Island i hrabstwie Westchester
- 13,20 USD za godzinę w pozostałej części Stanu Nowy Jork

Od 31 grudnia 2021 r. do 30 grudnia 2022 r. płaca minimalna dla pracowników restauracji fast food\* wynosi:

- 15,00 USD za godzinę w mieście Nowy Jork
- 15,00 USD w pozostałej części Stanu Nowy Jork

Pracownicy sektora prywatnego w stanie, w tym pomoc domowa (w większości przypadków), muszą otrzymać podstawową płacę minimalną.

### SZCZEGÓLNE OKOLICZNOŚCI

Stawka podstawowa może ulec zmianie na podstawie przepisów zwanych „nakazami dotyczącymi płacy”, które określają wysokość minimalnej płacy za pracę w sektorach:

- Hotelarskim, usług budowlanych i rolniczym
- Wszystkich innych branżach i zawodach

W ramach nakazów dotyczących płacy ustalone są:

- Stawki godzinowe
- Stawki za nadgodziny
- Ulgi z tytułu posiłków i zakwaterowania, jeśli są zapewniane przez pracodawcę

W ramach niektórych nakazów dotyczących płacy ustanowiono niższe minimalne stawki godzinowe, jeśli pracownicy regularnie otrzymują napiwki. Nakazy dotyczące płacy publikowane są na stronie internetowej Departamentu Pracy pod adresem [www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage).

Jeżeli obowiązkiem pracowników jest dbanie o uniform roboczy, pracownicy ci muszą otrzymywać dodatkową kwotę do przysługującego im wynagrodzenia minimalnego.

Pracownicy wykonujący pracę akordową powinni otrzymywać wynagrodzenie w wysokości co najmniej podstawowej płacy minimalnej.

Standardowy tydzień pracy wynosi 40 godzin. Jeśli pracownicy pracują w ramach nadgodzin, wówczas pracodawca musi zapłacić im 1,5 razy więcej niż wynosi ich zwykłe wynagrodzenie.

### JESTEM PRACODAWCĄ. W JAKI SPOSÓB MAM SPEŁNIĆ WSZYSTKIE ASPEKTY USTAWY O PŁACY MINIMALNEJ?

Departament Pracy pomaga odzyskać wynagrodzenie pracownikom, którzy nie otrzymali przysługującej im płacy minimalnej. Pracodawcy łamiący Ustawę o płacy minimalnej mogą podlegać nakazom zapłaty:

- Zaległego wynagrodzenia
- Odsetek
- Odszkodowań umownych
- Grzywnien

Mogą również zostać pociągnięci do odpowiedzialności karnej lub podlegać nakazowi zapłaty kary. Grzywny za naruszenia mogą wynosić nawet 200% niezapłaconej kwoty wynagrodzenia należnego danemu pracownikowi. Pracodawcom mogą również zostać naliczone odsetki w wysokości 16% od niezapłaconych wynagrodzeń.

Pracodawcy muszą umieścić plakat informujący o płacach minimalnych w swoim przedsiębiorstwie, w miejscu, w którym będzie widoczny dla pracowników.

Pracodawcy, którzy mają pytania lub obawy dotyczące kwestii przestrzegania Ustawy o płacy minimalnej, w celu uzyskania mogą skontaktować się z Departamentem Pracy pod numerem telefonu **888-469-7365** w godzinach od 8:00 do 17:00, od poniedziałku do piątku.

\*Pracownik restauracji fast food to każda osoba zatrudniona w lub przez restaurację fast food, której obowiązki obejmują co najmniej: obsługę klienta, gotowanie, przygotowanie posiłków lub napojów, obsługę kelnerską, bezpieczeństwo, zarządzanie zapasami lub wyposażeniem, sprzątanie lub rutynową konserwację.