

WE ARE YOUR DOL

NEW YORK STATE

Department of Labor

PROGRAM PRACY WSPÓLNEJ

Co powinien wiedzieć pracownik

CO TO JEST PRACA WSPÓLNA?

Program Pracy Wspólnej daje pracodawcom alternatywę dla zwalniania pracowników w czasie spowolnienia gospodarczego, pozwalając im na skrócenie czasu pracy i pobieranie częściowych zasiłków dla bezrobotnych. Zamiast redukcji zatrudnienia, pracodawca może zmniejszyć liczbę godzin pracy wszystkim pracownikom lub tylko wybranej grupie pracowników.

Program Pracy Wspólnej pomaga firmom utrzymać zatrudnienie przeszkolonych, wydajnych pracowników w okresach tymczasowego spowolnienia gospodarczego, co oznacza, że pracodawca może szybko powrócić do pełnej aktywności, gdy warunki prowadzenia działalności gospodarczej się poprawią. Dzięki temu firma zaoszczędzi na rekrutacji, zatrudnianiu i szkoleniu nowych pracowników, a pracownicy unikną trudności związanych z całkowitym bezrobociem.

JAK TO DZIAŁA?

Pracodawca opracował Plan Pracy Wspólnej, który został zatwierdzony przez Departament Pracy Stanu Nowy Jork. Osoby uprawnione Zasiłku dla Bezrobotnych mogą otrzymać zasiłek z tytułu Pracy Wspólnej jako częściowe wyrównanie utraconych wynagrodzeń.

Wniosek należy złożyć od poniedziałku do niedzieli w pierwszym tygodniu redukcji godzin w ramach Pracy Wspólnej, online na stronie www.labor.gov lub telefonicznie pod numerem **888-209-8124** (od poniedziałku do piątku). Niezłożenie wniosku w ciągu tego tygodnia może skutkować opóźnieniem w wypłacie zasiłku.

W każdym tygodniu udziału w programie Pracy Wspólnej należy złożyć wniosek (oświadczenie) o zasiłek z tytułu Pracy Wspólnej online na stronie www.labor.ny.gov. Do celów dotyczących Zasiłku dla Bezrobotnych tydzień trwa od poniedziałku do niedzieli. Wniosek o zasiłek tygodniowy za poprzedni tydzień należy złożyć do ostatniego dnia tego tygodnia (niedziela) do następnej soboty. Oświadczenie złożone w niedzielę dotyczy tygodnia kończącego się tego dnia.

WYMAGANIA DOTYCZĄCE PLANU

Aby wziąć udział w Programie Pracy Wspólnej, pracodawca zgodził się spełnić następujące warunki:

- Redukcja liczby godzin i odpowiednia redukcja wynagrodzeń nie może być mniejsza niż 20% i większa niż 60%
- Uprawnieni do udziału są tylko pracownicy, którzy zwykle nie pracują więcej niż 40 godzin tygodniowo
- Dodatkowe świadczenia pracowników muszą zostać zachowane, chyba że zostaną zmniejszone lub wyeliminowane w odniesieniu do wszystkich pracowników
- Plan nie może przekroczyć 53 tygodni. W ciągu roku zasiłkowego można pobierać maksymalnie 26-krotność tygodniowej stawki zasiłku.
- Uprawnieni są pracownicy zatrudnieni w pełnym i niepełnym wymiarze godzin
- Pracodawca nie może zatrudniać nowych pracowników do grupy roboczej objętej Planem Pracy Wspólnej; jeśli jednak pracownik odejdzie z pracy w trakcie obowiązywania planu, pracodawca może zatrudnić zastępstwo
- Jeśli obowiązuje układ zbiorowy, dział objęty układem zbiorowym musi wyrazić zgodę na Plan Pracy Wspólnej
- Plan Pracy Wspólnej musi stanowić alternatywę dla zwolnienia analogicznego procenta pracowników
- Wszyscy pracownicy w dziale dotkniętym spowolnieniem muszą zostać objęci programem, a redukcja liczby godzin musi być taka sama dla wszystkich pracowników danego działu w każdym tygodniu planu; procent redukcji może się różnić w zależności od działu i w zależności od tygodnia, pod warunkiem że nie jest mniejszy niż 20% ani większy niż 60%

Osoby, które uważają, że pracodawca w jakikolwiek sposób nie wywiązał się z tej umowy, proszone są o kontakt z Sekcją Odpowiedzialności i Orzeczeń (Liability and Determination Section) DOL pod numerem telefonu **518-457-5807**.

CZĘSTO ZADAWANE PYTANIA

CZY ZACZNĘ OTRZYMYWAĆ ŚWIADCZENIA OD RAZU?

Tak. Zasiłek z tytułu Pracy Wspólnej zostanie przesłany przelewem elektronicznym na osobisty rachunek rozliczeniowy lub rachunek karty debetowej odbiorcy dwa lub trzy dni robocze po przetworzeniu oświadczenia.

JAKĄ KWOTĘ OTRZYMAM TYGODNIOWO?

Tygodniowa stawka za Pracę Wspólną to tygodniowa stawka przysługującego zasiłku dla bezrobotnych pomnożona przez procent redukcji godzin i wynagrodzenia w ramach Planu Pracy Wspólnej. Na przykład, jeśli osoba zarabiająca 400 USD tygodniowo straci pracę, może otrzymać stawkę zasiłku dla bezrobotnych wynoszącą 200 USD. W ramach Programu Pracy Wspólnej i w przypadku redukcji wynagrodzenia o 20% osoba ta otrzyma 320 USD tygodniowo w postaci wynagrodzenia od pracodawcy (20% z 400 USD stanowi obniżkę o 80 USD) oraz 40 USD zasiłku z tytułu Pracy Wspólnej (20% z 200 USD). Łącznie osoba ta otrzyma 360 USD w postaci wynagrodzenia i zasiłku z tytułu Pracy Wspólnej za każdy tydzień planu.

CZY DRUGA PRACA W NIEPEŁNYM WYMIARZE GODZIN WPŁYNIE NA STAWKĘ ZASIŁKU?

Tak. Jakakolwiek praca wykonywana na rzecz innego pracodawcy lub w ramach samozatrudnienia zmniejszy kwotę zasiłku z tytułu Pracy Wspólnej, którą możesz otrzymywać co tydzień. Za każdy dzień przepracowany w tygodniu, zgodnie z zasadą dotyczącą okresu, w którym pracowałeś, tracisz jedną czwartą zasiłku z tytułu Pracy Wspólnej. Na przykład, osoba która zwykle otrzymuje 80 USD zasiłku z tytułu Pracy Wspólnej i pracuje 20 godzin (ekwiwalent 2 „dni”) w tygodniu w drugiej pracy w niepełnym wymiarze godzin, straci połowę kwoty zasiłku, czyli otrzyma kwotę 40 USD. Więcej informacji na temat częściowego bezrobocia można uzyskać na stronie on.ny.gov/partial.

CO MAM ZROBIĆ, JEŚLI MAM PYTANIE DOTYCZĄCE WYPŁATY MOJEGO ZASIŁKU Z TYTUŁU PRACY WSPÓLNEJ LUB UWAŻAM, ŻE KWOTA TYGODNIOWEGO ZASIŁKU Z TYTUŁU PRACY WSPÓLNEJ JEST NIEPRAWIDŁOWA?

W przypadku pytań dotyczących płatności (np. w razie opóźnienia płatności) należy kontaktować się z Departamentem Pracy pod numerem telefonu **518-485-6375**. Nie należy kontaktować się z Telefonicznym Centrum Wniosków. Centrum nie posiada informacji potrzebnych do udzielenia pomocy w tej sprawie.

JAK DŁUGO PRZYSŁUGUJE MI ZASIŁEK Z TYTUŁU PRACY WSPÓLNEJ?

W ciągu roku zasiłkowego można otrzymać maksymalnie 26-krotność tygodniowej stawki zasiłku. W roku zasiłkowym nie można jednak otrzymać więcej w postaci zasiłków z tytułu Pracy Wspólnej wraz ze

zwykłym Zasiłkiem dla Bezrobotnych niż otrzymałoby się w zwykłym programie Zasiłku dla Bezrobotnych (26 razy stawka zwykłego zasiłku).

CZY JEŚLI ZWYKLE PRACUJĘ PONAD 40 GODZIN TYGODNIOWO, TO MOGĘ OTRZYMAĆ ZASIŁEK Z TYTUŁU PRACY WSPÓLNEJ ZA REDUKCJĘ GODZIN?

Nie. Zasiłek z tytułu Pracy Wspólnej odnosi się jedynie do wynagrodzenia utraconego w wyniku redukcji zwykłych godzin pracy pracownika, które nie przekraczają 40 godzin tygodniowo.

CZY MOGĘ OTRZYMAĆ ZASIŁEK Z TYTUŁU PRACY WSPÓLNEJ, JEŚLI REDUKCJA LICZBY GODZIN LUB WYNAGRODZENIA JEST W MOIM PRZYPADKU NIŻSZA NIŻ 20% LUB WYŻSZA NIŻ 60%?

Nie. Możesz być jednak uprawniony(-a) do otrzymywania świadczeń w ramach zwykłego Zasiłku dla Bezrobotnych.

CO MAM ZROBIĆ, JEŚLI CAŁKOWICIE STRACĘ PRACĘ?

W przypadku całkowitej utraty pracy należy natychmiast skontaktować się z Departamentem Pracy pod numerem telefonu **518-485-6375** w celu otrzymania zwykłego Zasiłku dla Bezrobotnych.

JAK ZASIŁEK Z TYTUŁU PRACY WSPÓLNEJ WPŁYNIE NA MOJE PODATKI DOCHODOWE?

Wszelkie otrzymywane zasiłki dla bezrobotnych, w tym zasiłek z tytułu Pracy Wspólnej, podlegają federalnemu, stanowemu i lokalnemu podatkowi dochodowemu. Od Zasiłku dla Bezrobotnych może zostać potrącony podatek federalnych. Jeśli odbiorca zdecyduje się na potrącenie podatku, kwota potrącenia wynosi 10% w przypadku podatków federalnych i 2,5% w przypadku podatków stanu Nowy Jork. Potrącone podatki zostaną uwzględnione na wyciągu 1099-G, który jest dostępny na końcu roku.

CZY JEŚLI OTRZYMUJĘ DODATKOWY ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH (SUB), TO PRZYSŁUGUJE MI ZASIŁEK Z TYTUŁU PRACY WSPÓLNEJ?

Nie. Pracownicy nie są uprawnieni do zasiłku z tytułu Pracy Wspólnej w jakimkolwiek tygodniu, w którym otrzymują świadczenia w ramach Dodatkowego Zasiłku dla Bezrobotnych (SUB).

CZY ZASIŁEK Z TYTUŁU PRACY WSPÓLNEJ BĘDZIE WYPŁACANY NA KARTĘ DEBETOWĄ?

Zasiłek z tytułu Pracy Wspólnej może być wypłacany na kartę debetową lub – jeśli osoba uprawniona tak zdecyduje – wypłacany bezpośrednio na rachunek rozliczeniowy odbiorcy.

Dodatkowe informacje na temat programu Pracy Wspólnej można uzyskać pod numerem telefonu: **518-485-6375**.