

WE ARE YOUR DOL

NEW
YORK
STATE

Department
of Labor

PROGRAMMA SHARED WORK (LAVORO CONDIVISO)

Cosa devi sapere in qualità di dipendente

CHE COS'È SHARED WORK (LAVORO CONDIVISO)?

Il programma Shared Work offre ai datori di lavoro un'alternativa al licenziamento dei lavoratori in caso di diminuzione del giro di affari permettendo loro di lavorare con orari di lavoro ridotti e ricevere dei sussidi di disoccupazione parziali. Invece di licenziare lo staff, il tuo datore di lavoro può ridurre il numero di ore di tutti i dipendenti o soltanto di un gruppo di lavoro selezionato.

Shared Work consente ai dipendenti di rimanere allenati e produttivi sul lavoro durante la diminuzione temporanea del volume di affari. Ciò significa che il tuo datore di lavoro può recuperare rapidamente il ritmo alla ripresa delle condizioni lavorative. Consente di risparmiare le spese di ricerca, assunzione e formazione di nuovi dipendenti, mentre a te viene evitata la difficoltà di una disoccupazione completa.

COME FUNZIONA?

Il tuo datore di lavoro dispone di uno Shared Work Plan (Piano di lavoro condiviso) approvato dal Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York. Se hai l'idoneità per ricevere i sussidi di disoccupazione, puoi ricevere quelli di Shared Work per compensare parzialmente la riduzione del tuo stipendio.

Dovrai inviare una domanda tra il lunedì e la domenica della tua prima settimana ridotta da Shared Work collegandoti al sito www.labor.gov oppure chiamando il numero **888-209-8124** (Lunedì - Venerdì). La mancata presentazione di una domanda in tale settimana può comportare un ritardo nel pagamento dei sussidi.

Per ogni settimana in cui sei in Shared Work, dovrai presentare una domanda (presentare una certificazione) online per i tuoi sussidi Shared Work sul sito www.labor.ny.gov. Nell'ambito dell'indennità di disoccupazione, una settimana va da lunedì a domenica. Devi richiedere i sussidi settimanali per la settimana precedente a partire dall'ultimo giorno di tale settimana (domenica) fino al sabato successivo. Tutte le certificazioni rilasciate di domenica sono considerate per la settimana che termina in tale giorno.

REQUISITI DEL PIANO

Per poter partecipare al Programma Shared Work (Lavoro condiviso), il tuo datore di lavoro deve rispettare i seguenti requisiti:

- La riduzione delle ore dei dipendenti e la corrispondente riduzione degli stipendi dev'essere pari ad almeno il 20% e non superiore al 60%
- Solo i dipendenti che lavorano solitamente per massimo 40 ore a settimana possono partecipare
- I benefici accessori dei dipendenti non possono essere ridotti o eliminati, eccetto nel caso in cui siano ridotti o eliminati per l'intera forza lavoro
- Il piano non può superare le 53 settimane. Puoi ricevere fino a un massimo di 26 volte l'importo dei tuoi sussidi settimanali durante il tuo anno di sussidio
- Possono partecipare i dipendenti con contratto a tempo pieno o part-time
- Il tuo datore di lavoro non può assumere altri dipendenti per il gruppo di lavoro coperto dal Piano Shared Work. Tuttavia, se un dipendente va via quando il piano è in vigore, il tuo datore di lavoro potrà assumere un sostituto
- Se c'è un accordo di contrattazione collettiva in vigore, l'unità di contrattazione collettiva dovrà approvare il Piano Shared Work
- Il Piano Shared Work si intende come sostituto del licenziamento di una percentuale equivalente di dipendenti
- Tutti i dipendenti di un'unità coinvolta in Shared Work devono essere inclusi nel programma, e le ore di tutti devono essere ridotte nella stessa misura durante ogni settimana del piano; la percentuale di riduzione può variare da unità a unità o di settimana in settimana, purché risieda inderogabilmente sempre nell'intervallo tra il 20% e il 60%

Se ritieni che il tuo datore di lavoro non abbia onorato l'accordo in qualche maniera, ti preghiamo di contattare la sezione Liability and Determination del Dipartimento del Lavoro al numero **518-457-5807**.

DOMANDE FREQUENTI

COMINCERÒ A RICEVERE SUBITO I SUSSIDI?

Sì. I tuoi sussidi per lo Shared Work saranno trasferiti elettronicamente al tuo conto corrente o al tuo conto di debito personale entro 2-3 giorni lavorativi dall'elaborazione della certificazione.

QUAL È L'IMPORTO SETTIMANALE CHE RICEVERÒ?

L'importo settimanale di Shared Work sarà il tuo importo di sussidio di disoccupazione settimanale moltiplicato per la percentuale della riduzione delle tue ore e del tuo stipendio ai sensi del Piano Shared Work. Ad esempio, se guadagnavi 400\$ a settimana e sei stato completamente disoccupato, potresti ricevere un importo di disoccupazione pari a 200\$. Ai sensi del Programma Shared Work (Lavoro condiviso), se il tuo stipendio viene ridotto del 20%, riceverai uno stipendio di 320\$ a settimana dal tuo datore di lavoro (il 20% di 400\$ equivale a una riduzione di 80\$), e 40\$ in sussidi di Shared Work (il 20% di 200\$). Pertanto, riceverai un totale di 360\$ tra stipendio e sussidi Shared Work per ogni settimana del piano.

AVERE UN SECONDO LAVORO PART-TIME PUÒ INCIDERE SULL'IMPORTO DEI MIEI SUSSIDI?

Sì. Qualsiasi lavoro svolto per un datore di lavoro diverso o come autonomo ridurrà l'importo dei sussidi di Shared Work che puoi ricevere ogni settimana. Per ogni giorno che lavori in una settimana come definito dalla regola applicabile al periodo in cui hai lavorato, perdi un quarto dei tuoi sussidi Shared Work. Ad esempio, se solitamente ricevi 80\$ in sussidi di Shared Work e lavori 20 ore (equivalenti a 2 "giorni") a settimana in aggiunta al tuo lavoro part-time, l'importo dei tuoi sussidi sarà ridotto della metà a 40\$. Puoi ottenere altre informazioni sulla disoccupazione parziale sul sito on.ny.gov/partial.

COSA DEVO FARE SE HO UNA DOMANDA SUL PAGAMENTO DEI MIEI SUSSIDI SHARED WORK, O SE CREDO CHE L'IMPORTO SETTIMANALE DEI MIEI SUSSIDI SHARED WORK SIA ERRATO?

Se hai una domanda sul tuo pagamento (ad esempio, se il tuo pagamento viene rinviato), contatta il Dipartimento del Lavoro al numero **518-485-6375**. Non contattare il Centro telefonico (TCC). Non hanno le informazioni necessarie per aiutarti.

FINO A QUANDO POSSO OTTENERE L'IDONEITÀ A RICEVERE I SUSSIDI DI SHARED WORK?

Puoi ricevere fino a un massimo di 26 volte l'importo dei tuoi sussidi settimanali durante un anno di sussidio. Tuttavia, in un anno di sussidi non puoi ricevere un importo di sussidi Shared Work, combinato con quello dei consueti sussidi di disoccupazione, superiore a quello che avresti potuto ricevere ai sensi del solo programma di disoccupazione consueto (26 x importo dei consueti sussidi).

SE SOLITAMENTE LAVORO PIÙ DI 40 ORE A SETTIMANA, POSSO RICEVERE I SUSSIDI SHARED WORK PER UNA RIDUZIONE DELLE MIE ORE?

No. I sussidi Shared Work possono essere pagati solo per compensare gli stipendi perduti a causa di una riduzione delle tue consuete ore di lavoro non superiore a 40 ore a settimana.

POSSO RICEVERE I SUSSIDI SHARED WORK SE LE MIE CONSUETE ORE DI LAVORO E IL MIO NORMALE STIPENDIO VENGONO RIDOTTI DI UNA PERCENTUALE INFERIORE AL 20% O SUPERIORE AL 60%?

No. Tuttavia, potresti avere l'idoneità per ricevere i sussidi ai sensi del consueto programma di disoccupazione.

COSA DEVO FARE SE DIVENTO TOTALMENTE DISOCCUPATO/A?

In caso di disoccupazione totale, devi immediatamente contattare il Dipartimento del Lavoro al numero **518-485-6375** al fine di ricevere dei normali sussidi di disoccupazione.

IN CHE MODO INCIDERANNO I SUSSIDI SHARED WORK SULLE MIE TASSE SUL REDDITO?

Tutti i sussidi di disoccupazione che ricevi, inclusi quelli di Shared Work, sono soggetti alle tasse federali, statali e locali sul reddito. Le imposte federali sul reddito possono essere trattenute dal tuo sussidio di disoccupazione. Se scegli di trattenere le tasse, l'importo trattenuto è definito al 10% per le imposte federali e al 2,5% per le imposte dello Stato di New York. Le imposte trattenute saranno riportate su una dichiarazione 1099-G disponibile a fine anno.

SE RICEVO DEI SUSSIDI DI DISOCCUPAZIONE SUPPLEMENTARI (SUB), SONO IDONEO/A A RICEVERE I SUSSIDI DI SHARED WORK?

No. I dipendenti non sono idonei ai sussidi di Shared Work per nessuna settimana in cui ricevono dei sussidi di compensazione della disoccupazione supplementari (pagamenti SUB).

I SUSSIDI DI SHARED WORK VENGONO EMESI TRAMITE CARTE DI DEBITO?

I sussidi di Shared Work possono essere inviati a una carta di debito oppure, se preferisci, trasferiti direttamente nel tuo conto corrente.

Per altre informazioni sul programma Shared Work, chiama il numero: **518-485-6375**.