SHARED WORK কর্মসূচি

কর্মী হিসাবে আপনার কী জানা উচিত

SHARED WORK কী?

Shared Work Program একজন নিয়োগকর্তাদের কর্মীদের কম সময়ের কাজের সময়সূচি ও আংশিক বেকারভাতা (Unemployment Insurance) সংগ্রহ করতে দেওয়ার মাধ্যমে ব্যবসার মন্দার সময় কর্মী ছাঁটাই করার একটি বিকল্প দেয়। কর্মী ছাঁটাই না করে, আপনার নিয়োগকর্তা সকল কর্মী বা কেবল নির্দিষ্ট একটি গ্রুপের কাজের সময়ের পরিমাণ কমিয়ে দিতে পারেন।

Shared Work Program অস্থায়ী ব্যবসায়িক মন্দায় কাজে প্রশিক্ষিত, কর্মক্ষম কর্মীদের রাখে – অর্থাৎ ব্যবসার অবস্থা উন্নত হলে, আপনার নিয়োগকর্তা দ্রুত উন্নতি করতে পারেন। তাঁরা নতুন কর্মী নিয়োগ, হায়ারিং ও প্রশিক্ষণ দেওয়ার ব্যয় সঞ্চয় করেন, অপরদিকে আপনি সম্পূর্ণ বেকারত্বের কষ্ট থেকে বেঁচে যান।

এটি কীভাবে কাজ করে?

আপনার নিয়োগকর্তা New York State Department of Labor-এর দ্বারা অনুমোদিত একটি Shared Work পরিকল্পনা তৈরি করেছেন। আপনি যদি বেকারভাতার (Unemployment Insurance) সুবিধা পাওয়ার যোগ্য হন, তাহলে আপনি আপনার বেতনের হ্রাসের জন্য আংশিক ক্ষতিপূরণ হিসাবে Shared Work-এর সুবিধা পেতে পারেন।

আপনাকে অবশ্যই **www.labor.gov** -তে অনলাইনে অথবা **888-209-8124** -তে(সোমবার - শুক্রবার) কল করে প্রথম হ্রাস হওয়া Shared Work সপ্তাহের সোমবার থেকে রবিবারের মধ্যে একটি দাবি জমা দিতে হবে। এই সপ্তাহের মধ্যে দাবি জমা না দিতে পারলে সুবিধার অর্থ পেতে দেরি হতে পারে।

Shared Work-সহ প্রতিটি সপ্তাহে আপনাকে অবশ্যই অনলাইনে **www.labor.ny.gov**-তে আপনার (জন্য প্রত্যয়িত) Shared Work-এর সুবিধার দাবি জমা দিতে হবে। বেকারভাতার ক্ষেত্রে, একটি সপ্তাহ সোমবার থেকে রবিবার পর্যন্ত চলে। আপনার গত সপ্তাহের জন্য সাপ্তাহিক সুবিধার দাবিটি সেই সপ্তাহের শেষ দিন (রবিবার) থেকে নিয়ে পরের সপ্তাহের শনিবার পর্যন্ত করা উচিত। কোনো একটি রবিবারে করা কোনো নিশ্চিতকরণ সেই দিনে সমাপ্ত হওয়া সপ্তাহের জন্য।

পরিকল্পনায় প্রয়োজনীয়তা

Shared Work কর্মসূচিতে অংশগ্রহণ করতে, আপনার নিয়োগকর্তা নিম্নলিখিত প্রয়োজনীয়তাগুলি পূরণ করতে সম্মত হয়েছেন:

- কর্মীদের কাজের সময়ে হ্রাস ও সেই অনুযায়ী বেতনে হ্রাস 20%-এর কম বা 60%-এর বেশি হবে না
- এটি সেই কর্মীদের জন্য প্রযোজ্য হবে, যাঁরা সাধারণত সপ্তাহে 40 ঘন্টার বেশি কাজ করেন না
- কর্মীদের অতিরিক্ত সুবিধা সকল কর্মীদের ক্ষেত্রে কমানো বা বাদ দেওয়া না হলে, তা হ্রাস করা বা বাদ দেওয়া যাবে না
- পরিকল্পনা 53 সপ্তাহ অতিক্রম করতে পারে না। আপনি আপনার সুবিধার বছরে আপনার সাপ্তাহিক সুবিধা পরিমাণের সর্বাধিক 26বার পর্যন্ত সংগ্রহ করতে পারেন।
- সম্পূর্ণ ও আংশিক সময়ের কর্মীরা যোগ্য
- আপনার নিয়োগকর্তা Shared Work পরিকল্পনার অধীনে থাকা কাজের দলের জন্য অতিরিক্ত কর্মী নিয়োগ করতে পারবেন না; যদিও, পরিকল্পনা কার্যকরী থাকাকালীন কোনও কর্মী কাজ ছেড়ে গেলে আপনার নিয়োগকর্তা অন্য কাউকে নিয়োগ করতে পারেন
- যদি একটি সমষ্টিগত কারবারি চুক্তি থাকে, তাহলে সমষ্টিগত কারবারি বিভাগকে অবশ্যই Shared Work পরিকল্পন অনুমোদন করতে হবে।
- Shared Work-এর পরিকল্পনা অবশ্যই কর্মীদের সমতুল্য শতকরা হারের পরিবর্তে হবে
- প্রভাবিত বিভাগের সকল কর্মীকে এই কর্মসূচির অন্তর্গত হতে হবে এবং সকলের কাজের সময় পরিকল্পনার প্রতি সপ্তাহে সমান হারে কম হতে হবে; শতকরা হার 20%-এর কম বা 60%-এর বেশি না করে প্রতি বিভাগে ও প্রতি সপ্তাহে পৃথক হতে পারে

যদি আপনি মনে করেন যে আপনার নিয়োগকর্তা যেকোনও প্রকারে এই চুক্তি মানেননি, তাহলে দয়া করে ডিওএল-এর দায় ও নিরূপণ বিভাগে Liability and Determination Section যোগাযোগ করুন **518-457-5807.**

সাধারণ প্রশ্ন

আমি কি এখনই সুবিধাগুলি পেতে শুরু করব?

হ্যাঁ। আপনার Shared Work–এর সুবিধাগুলি আমাদের প্রত্যয়নের প্রক্রিয়ার পরেই দুই থেকে তিন কর্মদিবসের মধ্যে আপনার ব্যক্তিগত চেকিং অ্যাকাউন্ট বা আপনার ডেবিট কার্ড অ্যাকাউন্টে বৈদ্যুতিন পদ্ধতিতে হস্তান্তর করা হবে।

আমি সপ্তাহে কত অর্থ পাব?

Shared Work-এর সাপ্তাহিক অর্থের পরিমাণ হবে আপনার সাপ্তাহিক সুবিধার হার গুণ আপনার কাজের সময় ও বেতন Shared Work Plan-এর অধীনে যতটা কমেছে, তার শতকরা হার। যেমন, আপনি যদি সপ্তাহে $400 উপার্জন করে থাকেন, তাহলে আপনি $200 বেকারত্ব সুবিধা পেতে পারেন। Shared Work Program-এর অধীনে, যদি আপনার বেতন 20% কমে, তাহলে আপনি আপনার নিয়োগকর্তার কাছ থেকে বেতন হিসাবে সপ্তাহে $320 ($400-এর 20% হল $80 হ্রাস), এবং Shared Work সুবিধায় $40 ($200-এর 20%) পাবেন। সুতরাং, আপনি পরিকল্পনার প্রত্যেক সপ্তাহে বেতন ও Shared Work সুবিধায় মোট $360 পাবেন।

আরেকটি আংশিক-সময়ের কাজ করলে, তা কি আমার সুবিধার হারকে প্রভাবিত করবে?

হ্যাঁ। অন্য নিয়োগকর্তা বা স্ব–নিযুক্তিতে যেকোনও কাজ Shared Work-এর সুবিধার অর্থের পরিমাণ কমিয়ে দেবে, যা আপনি প্রতি সপ্তাহে পাওয়ার যোগ্য। কোনো সপ্তাহের যে দিন আপনি কাজ করবেন আপনার কাজ করা সময়ের উপর প্রযোজ্য নিয়ম অনুসারে, Shared Work-এর সুবিধার এক–চতুর্থাংশ কেটে নেওয়া হবে। যেমন, যদি আপনি Shared Work-এর সুবিধায় সাধারণত $80 পান এবং সপ্তাহে 20 ঘন্টা (2 "দিনের" সমান) আরেকটি চাকরি করেন, তাহলে আপনার সুবিধা অর্ধেক, $40 হয়ে যাবে। এখানে আংশিক কাজ করা সম্পর্কে আরো তথ্য পান: on.ny.gov/partial।

যদি আমার SHARED WORK-এর সুবিধার অর্থপ্রদান সম্বন্ধে প্রশ্ন থাকে অথবা আমার মনে হয় যে আমার SHARED WORK-এর সাপ্তাহিক সুবিধার পরিমাণ ভুল, তাহলে আমি কী করব?

যদি অর্থ পাওয়া সম্বন্ধে প্রশ্ন থাকে (যেমন, যদি আপনার অর্থ পেতে দেরি হয়), তাহলে আপনাকে শ্রম বিভাগে (Department of Labor) যোগাযোগ করতে হবে **518-485-6375.** টেলিফোন ক্লেইমস সেন্টারে যোগাযোগ করবেন না। আপনার সহায়তার জন্য প্রয়োজনীয় তথ্য তাঁদের কাছে নেই।

আমি SHARED WORK–এর অধীনে কতদিন পর্যন্ত সুবিধা পাওয়ার যোগ্য?

আপনি আপনার সুবিধার বছরে আপনার সাপ্তাহিক সুবিধা পরিমাণের সর্বাধিক 26বার পর্যন্ত সংগ্রহ করতে পারেন। যদিও, আপনি কেবলমাত্র বেকারভাতার (Unemployment Insurance) অধীনে যা পাবেন (26 x নিয়মিত সুবিধার হার), Shared Work সুবিধার সঙ্গে নিয়মিত বেকারভাতার (Unemployment Insurance) সুবিধাসহ একটি সুবিধার বছরে তার থেকে বেশি নাও পেতে পারেন।

আমি যদি সাধারণত সপ্তাহে 40 ঘন্টার বেশি কাজ করি, তাহলে কি আমি আমার কাজের সময় হ্রাসের জন্য SHARED WORK-এর সুবিধা পেতে পারি?

না। Shared Work সুবিধা আপনার সাধারণ কাজের সময়সীমা সপ্তাহে 40 ঘন্টার থেকে কম হলে তবেই বেতনের হ্রাসের জন্য সম্পূরক হিসাবে আপনি তা পেতে পারেন।

যদি আমার কাজের সময় ও বেতন 20%-এর কম বা 60%-এর বেশি কমানো হয়, তাহলে কি আমি SHARED WORK-এর সুবিধা পাব?

না। যদিও, আপনি নিয়মিত বেকারভাতার (Unemployment Insurance) কর্মসূচির অধীনে সুবিধা পাওয়ার যোগ্য হতে পারেন।

আমি যদি সম্পূর্ণ বেকার হয়ে যাই, তাহলে কী করব?

যদি আপনি সম্পূর্ণ বেকার হয়ে যান, তাহলে নিয়মিত বেকারভাতার (Unemployment Insurance) সুবিধা পাওয়ার জন্য তৎক্ষণাৎ শ্রম বিভাগের (Department of Labor) সঙ্গে যোগাযোগ করুন**518-485-6375** ।

SHARED WORK-এর সুবিধা আমার আয়করকে কীভাবে প্রভাবিত করবে?

Shared Work-এর সুবিধাসহ আপনি যেকোনও বেকারত্ব সুবিধা গ্রহণ করলে, সেগুলি যুক্তরাষ্ট্রীয়, প্রদেশীয় ও স্থানীয় আয়করের সাপেক্ষে হবে। আপনি আপনার বেকারভাতার (Unemployment Insurance) দাবি থেকে যুক্তরাষ্ট্রীয় আয়কর কাটিয়ে নিতে পারেন। আপনি যদি আয়কর কাটিয়ে নিতে চান, তাহলে কাটিয়ে নেওয়া অর্থের পরিমাণ যুক্তরাষ্ট্রীয় করের ক্ষেত্রে 10% এবং New York State করের ক্ষেত্রে 2.5%। কাটিয়ে নেওয়া কর 1099-G -এর বিবৃতিতে রিপোর্ট করা হবে, যা বছরের শেষে উপলব্ধ হবে।

যদি আমি সম্পূরক বেকারভাতা (SUPPLEMENTAL UNEMPLOYMENT INSURANCE) (এসইউবি) গ্রহণ করি, তাহলে কি আমি SHARED WORK সুবিধা পাওয়ার যোগ্য?

না। কর্মীরা সেই সপ্তাহে Shared Work-এর সুবিধা পাওয়ার যোগ্য হবেন না, যখন তাঁরা সম্পূরক বেকারত্ব ক্ষতিপূরণের (Supplemental Unemployment Compensation) সুবিধা (এসইউবি পে) গ্রহণ করবেন।

SHARED WORK-এর সুবিধা কি ডেবিট কার্ডের দ্বারা পাঠানো হয়?

Shared Work-এর সুবিধা ডেবিট কার্ডে পাঠানো যেতে পারে অথবা যদি আপনি চান, তাহলে সরাসরি আপনার চেকিং অ্যাকাউন্টে জমা দেওয়া হবে।

Shared Work সম্বন্ধে অতিরিক্ত তথ্যের জন্য, দয়া করে কল করুন: **518-485-6375**.

নিউ ইয়র্ক স্টেট লেবার ডিপার্টমেন্ট (New York State Department of Labor) একটি সমান সুযোগ প্রদানকারী নিয়োগকর্তা/কর্মসূচি। প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের জন্য অনুরোধের ভিত্তিতে সহায়ক উপকরণ ও পরিষেবা উপলব্ধ রয়েছে। NEW YORK STATE OF OPPORTUNITY. Department of Labor