



Notice and Acknowledgement of Pay Rate and Payday/Zawiadomienie i potwierdzenie stawki wynagrodzenia oraz daty wypłaty
Under Section 195.1 of the New York State Labor Law/Zgodnie z paragrafem 195.1 Prawa Pracy stanu Nowy Jork
Notice for Exempt Employees/Zawiadomienie dla pracowników uprawnionych do wynagrodzenia za nadgodziny

1. Employer Information/Informacje dot. pracodawcy

Name/Nazwa:

Doing Business As (DBA) Name(s)/Nazwa(-y) handlowa(-e):

FEIN (optional)/FEIN (opcjonalnie):

Physical Address/Adres siedziby:

Mailing Address/Adres do korespondencji:

Phone/Nr tel.:

2. Zawiadomienie przekazano:

- At hiring/Przy zatrudnieniu
 Before a change in pay rate(s), allowances claimed, or payday/Przed zmianami w stawce wynagrodzenia, przed potrąceniem dodatków lub przed dniem wypłaty

3. Employee's pay rate(s)/Stawka(-i) wynagrodzenia pracownika: State if pay is based on an hourly, salary, day rate, piece rate, or other basis./Określić, czy wynagrodzenie opiera się na stawce godzinowej, pensji, dniówce, stawce akordowej lub innej podstawie.

Employers may not pay a non-hourly rate to a non-exempt employee in the Hospitality Industry, except for commissioned salespeople./Pracodawcy w branży hotelarskiej mogą nie płacić stawki niegodzinowej dla pracowników uprawnionych do wynagrodzenia za nadgodziny, poza sprzedawcami otrzymującymi dodatki od sprzedaży.

4. Allowances taken/Pobrane dodatki:

- None/Brak
 Tips/Napiwki _____ per hour/za godzinę
 Meals/Posiłki _____ per meal/za posiłek
 Lodging/Zakwaterowanie _____
 Other/Inne _____

5. Regular payday/Normalny dzień wypłaty: _____

6. Pay is/Rodzaj wynagrodzenia:

- Weekly/Tygodniowe
 Bi-weekly/Dwutygodniowe
 Other/Inne: _____

7. Overtime Pay Rate/Stawka wynagrodzenia za nadgodziny:

Most workers in NYS must receive at least 1½ times their regular rate of pay for all hours worked over 40 in a workweek, with few exceptions. A limited number of employees must only be paid overtime at 1½ times the minimum wage rate, or not at all./Większość pracowników w NYS otrzymuje co najmniej 1½ normalnej stawki wynagrodzenia za wszystkie przepracowane godziny powyżej 40 godzin tygodniowo, poza kilkoma wyjątkami. Tylko ograniczona liczba pracowników musi otrzymać wynagrodzenie za nadgodziny w wysokości 1½ stawki wynagrodzenia minimalnego lub w ogóle nie otrzymywać.

This employee is exempt from overtime under the following exemption (optional)/Pracownicy Ci są wyłączeni z zasad dot. stawki za nadgodziny zgodnie z poniższym wyłączeniem (opcjonalnie):

8. Employee Acknowledgement/Potwierdzenie pracownika:

On this day, I received notice of my pay rate, overtime rate (if eligible), allowances, and designated payday. I told my employer what my primary language is./W tym dniu zostałem(-am) powiadomiony(-a) o stawce wynagrodzenia, stawce za nadgodziny (jeśli istnieje), dodatkach oraz wyznaczonym dniu wypłaty. Poinformowałem(-am) pracodawcę, jaki jest mój główny język.

Check one/Wybierz jedną z opcji:

I have been given this pay notice in English because it is my primary language./Otrzymałem(-am) to zawiadomienie o wynagrodzeniu w j. angielskim, ponieważ jest to mój główny język.

My primary language is/Mój główny język _____. I have been given this pay notice in English only, because the Department of Labor does not yet offer a pay notice form in my primary language./Otrzymałem(-am) to zawiadomienie o wynagrodzeniu wyłącznie w j. angielskim, ponieważ Wydział Pracy nie oferuje jeszcze formularza zawiadomienia o wynagrodzeniu w moim głównym języku.

Print Employee Name/Imię i nazwisko pracownika
drukowanymi literami

Employee Signature/Podpis pracownika

Date/Data

Preparer Name and Title/Imię i nazwisko oraz tytuł osoby, która przygotowała formularz

The employee must receive a signed copy of this form. The employer must keep the original for 6 years./Pracownik musi otrzymać podpisaną kopię tego formularza. Pracodawca musi przechowywać oryginał przez 6 lat.

Please note: It is unlawful for an employee to be paid less than an employee of the opposite sex for equal work. Employers also may not prohibit employees from discussing wages with their co-workers./**Uwaga:** Niższe wynagrodzenie dla pracownika innej płci za jednakową pracę jest niezgodne z prawem. Pracodawcy nie mogą również zabraniać pracownikom rozmów na temat wynagrodzenia ze współpracownikami.