



מעלדונג און באשטעטיגונג פון באצאלונג ראטע און באצאלונג-טאג
 אונטער אפטיילונג 195.1 פון דער ניו יארק סטעיט לעיבער געזעץ
 מעלדונג פאר מערערע פער-שעה ראטע ארבעטער

1. ארבעטסגעבער אינפארמאציע
 נאמען: _____
 ביוזעס (DBA) נא(ע)מען: _____
 FEIN (פרייוויליג): _____
 פיזישע אדרעס: _____
 פאסט אדרעס: _____
 טעלעפאן: _____

מאלצייטן _____ פער מאלצייט
 פלאץ צו שלאפן _____
 אנדערע _____

5. געווענליכע באצאלונג-טאג: _____

6. באצאלונג איז:

וועכנטליך
 יעדע צווייטע וואך
 אנדערע _____

7. אווערטיים באצאלונג ראטע(ס) פאר יעדע סארט
 ארבעט אדער שיפט: _____

דאס מוז זיין כאטש 1½ מאל דער ארבעטער'ס
 געשאצטע דורכשניט פון די עטליכע ראטעס פון
 באצאלונג פאר דער וואך, מיט ווייניג אויסנאמען.
 די געשאצטע דורכשניט איז די סך הכל געווענליכע
 באצאלונג צוטיילט צו די סך הכל שטונדן געארבעט
 אין די וואך. די אווערטיים ראטע קען זיין אנדערש
 פון וואך צו וואך געוואנדן אויף וויפיל שטונדן איר
 האט געארבעט ביי יעדע ראטע פון באצאלונג
 באזונדער. די אווערטיים ראטע קען זיין אנדערש
 פון וואך צו וואך.

8. ארבעטער באשטעטיגונג:

אויף דער טאג בין איך געמאלדן געווארן וועגן מיין
 באצאלונג ראטע, אווערטיים ראטע (אויב
 בארעכטיגט), עלאווענסעס, און באשטימטע
 באצאלונג-טאג אויפ'ן דאטום וואס ווערט געגעבן
 אונטן. איך האב געזאגט פאר מיין ארבעטסגעבער
 וואס מיין הויפט שפראך איז.

3. ארבעטער'ס ראטע(ס) פון באצאלונג פאר יעדע סארט
 פון ארבעט אדער שיפט:

\$ _____ פער שטונדע פאר _____
 \$ _____ פער שטונדע פאר _____
 \$ _____ פער שטונדע פאר _____

4. אלאווענסעס גענומען געווארן:

גארנישט
 טיפס _____ פער שעה

באצייכנט איינס:

איך בין געגעבן געווארן די באצאלונג מעלדונג
 נאר אין ענגליש, וויבאלד מיין הויפט שפראך איז
 ענגליש.

מיין הויפט שפראך איז _____ איך
 בין געגעבן געווארן דער באצאלונג מעלדונג נאר
 אין ענגליש, וויבאלד דער דיפארטמענט אוו לעיבער
 שטעלט נאכנישט צו א באצאלונג מעלדונג אין מיין
 הויפט שפראך.

שרייבט ארבעטער'ס נאמען _____

ארבעטער'ס אונטערשריפט _____

דאטום _____

צוגרייטער'ס נאמען און טיטל _____

דער ארבעטער מוז באקומען אן אונטערגעשריבענע
 קאפיע פון דעם בויגן. דער ארבעטסגעבער מוז האלטן
 דער אריגענעלע פאר 6 יאר.

ביטע באמערקט: עס איז אומגעזעצליך פאר אן
 ארבעטער צו ווערן באצאלט ווייניגער ווי אן
 ארבעטער פון דער פארקערטע מין פאר אייניגע
 ארבעט. ארבעטסגעבער מעגן אויך נישט אפהאלטן
 זייער ארבעטער פון איבעשמועסן וועידושעס מיט
 זייער מיט-ארבעטער.