



Notice and Acknowledgement of Pay Rate and Payday/Zawiadomienie i potwierdzenie stawki wynagrodzenia oraz daty wypłaty  
Under Section 195.1 of the New York State Labor Law/Zgodnie z paragrafem 195.1 Prawa Pracy stanu Nowy Jork  
Notice for Multiple Hourly Rate Employees/Zawiadomienie dla różnych pracowników otrzymujących wynagrodzenie wg stawki za godzinę

**1. Employer Information/Informacje dot. pracodawcy**

Name/Nazwa:

Doing Business As (DBA) name(s)/Nazwa(-y) handlowa(-e):

FEIN (optional)/FEIN (opcjonalnie):

Physical Address/Adres siedziby:

Mailing Address/Adres do korespondencji:

Phone/Nr tel.:

**3. Employee's rate(s) of pay for each type of work or shift/  
Stawka(-i) wynagrodzenia za każdy rodzaj pracy lub zmianę:**

\$ \_\_\_\_\_ per hour for/za godzinę za \_\_\_\_\_  
\$ \_\_\_\_\_ per hour for/za godzinę za \_\_\_\_\_  
\$ \_\_\_\_\_ per hour for/za godzinę za \_\_\_\_\_

**4. Allowances taken/Pobrane dodatki:**

- None/Brak  
 Tips/Napiwki \_\_\_\_\_ per hour/za godzinę  
 Meals/Posiłki \_\_\_\_\_ per meal/za posiłek  
 Lodging/Zakwaterowanie \_\_\_\_\_  
 Other/Inne \_\_\_\_\_

**5. Regular payday/Normalny dzień wypłaty:**

\_\_\_\_\_

**6. Pay is/Rodzaj wynagrodzenia:**

- Weekly/Tygodniowe  
 Bi-weekly/Dwutygodniowe  
 Other/Inne \_\_\_\_\_

**7. Overtime Pay Rate(s) for each type of work or shift/Stawka(-i)  
wynagrodzenia za nadgodziny za każdy rodzaj pracy lub zmianę:**

\_\_\_\_\_

This must be at least 1½ times the worker's weighted average of the multiple rates of pay for the week, with few exceptions. The weighted average is the total regular pay divided by the total hours worked in the week. The overtime rate may vary from week to week depending on how many hours you worked at each rate of pay. The overtime rate may vary from week to week./Stawka ta musi wynosić co najmniej 1½ średniej ważonej kilku stawek wynagrodzenia w tygodniu, z kilkoma wyjątkami. Średnia ważona to łączna normalna stawka wynagrodzenia podzielona przez łączną liczbę godzin przepracowanych w tygodniu. Stawka za nadgodziny może się różnić między tygodniami w zależności od liczby godzin przepracowanych przy każdej stawce wynagrodzenia. Stawka za nadgodziny może się różnić między tygodniami.

**8. Employee Acknowledgement/Potwierdzenie pracownika:**

On this day I have been notified of my pay rate, overtime rate (if eligible), allowances, and designated payday on the date given below. I told my employer what my primary language is./W tym dniu zostałem(-am) powiadomiony(-a) o stawce wynagrodzenia, stawce za nadgodziny (jeśli istnieje), dodatkach oraz o wyznaczonym dniu wypłaty w dniu podanym poniżej. Poinformowałem(-am) pracodawcę, jaki jest mój główny język.

**Check one/Zaznaczyć jedną pozycję:**

- I have been given this pay notice in English because it is my primary language./Otrzymałem(-am) to zawiadomienie o wynagrodzeniu w j. angielskim, ponieważ jest to mój główny język.
- My primary language is/Mój główny język \_\_\_\_\_. I have been given this pay notice in English only, because the Department of Labor does not yet offer a pay notice form in my primary language./Otrzymałem(-am) to zawiadomienie o wynagrodzeniu wyłącznie w j. angielskim, ponieważ Wydział Pracy nie oferuje jeszcze formularza zawiadomienia o wynagrodzeniu w moim głównym języku.

\_\_\_\_\_  
Print Employee's Name/Imię i nazwisko pracownika  
drukowanymi literami

\_\_\_\_\_  
Employee's Signature/Podpis pracownika

\_\_\_\_\_  
Date/Data

\_\_\_\_\_  
Preparer's Name and Title/Imię i nazwisko oraz tytuł osoby, która  
przygotowała formularz

**The employee must receive a signed copy of this form. The employer must keep the original for 6 years./Pracownik musi otrzymać podpisaną kopię tego formularza. Pracodawca musi przechowywać oryginał przez 6 lat.**

**Please note:** It is unlawful for an employee to be paid less than an employee of the opposite sex for equal work. Employers also may not prohibit employees from discussing wages with their co-workers./  
**Uwaga:** Niższe wynagrodzenie dla pracownika innej płci za jednakową pracę jest niezgodne z prawem. Pracodawcy nie mogą również zabraniać pracownikom rozmów na temat wynagrodzenia ze współpracownikami.