



လစာနှုန်းနှင့် လစာထုတ်ရက် အသိပေးခြင်းနှင့် အသိအမှတ်ပြုခြင်း  
 New York ပြည်နယ် အလုပ်သမား ဥပဒေ ပုဒ်မ 195.1 အရ  
 နာရီပိုင်းလစာနှုန်းရ အလုပ်သမားအကြံအစည်အသိပေးစာ

**1. အလုပ်ရှင် သတင်းအချက်အလက်**

အမည်-

စီးပွားရေးလုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်သည့် (DBA)  
 အမည်(များ)-

FEIN (ရွေးချယ်နိုင်သည်)-

နေထိုင်သည့် လိပ်စာ-

စာပို့ရန် လိပ်စာ-

ဖုန်း-

- 2. ပေးအပ်ထားသည့် အသိပေးစာ-**
- ငှားရမ်းသည့်အချိန်၌
  - လစာနှုန်း (မိန်း) မေဂျဟာငှားလဲမီ  
 ဝေဟာငှားခံထားသည့် ဝေဟာကွဲဝေဟာ  
 သို့မဟုတ် လစာထုတ်ရက်

**3. ဝန်ထမ်း၏ လစာနှုန်း(များ)-**  
 \$ \_\_\_\_\_ တစ်နာရီလျှင်

- 4. ယူထားပြီးသည့် ထောက်ပံ့ကြေးများ-**
- မရှိ
  - သိကောင်းစရာများ \_\_\_\_\_ တစ်နာရီလျှင်
  - အစားအသောက် \_\_\_\_\_  
 အစားအသောက်တစ်မျိုးလျှင်
  - နေရာထိုင်ခင်း \_\_\_\_\_
  - အခြား \_\_\_\_\_

**5. ပုံမှန် လစာထုတ်ရက်-** \_\_\_\_\_

- 6. လစာမှာ-**
- တစ်ပတ်လျှင် တစ်ကြိမ်
  - နှစ်ပတ်လျှင် တစ်ကြိမ်
  - အခြား-

**7. အချိန်ပို လစာပေးနှုန်း-**  
 \$ \_\_\_\_\_ တစ်နာရီလျှင် (ငှားသည့်  
 ချိန်ပိုအချိန်အတွက် ယူငှားရန် အလုပ်သမား၏  
 ပုံမှန်လစာနှုန်း 1½ ဆလောက်ပေးရမည်)



**လစာနှုန်းနှင့် လစာထုတ်ရက် အသိပေးခြင်းနှင့် အသိအမှတ်ပြုခြင်း**  
**New York ပြည်နယ် အလုပ်သမား ဥပဒေ ပုဒ်မ 195.1 အရ**  
**နာရီပိုင်းလစာနှုန်းရ အလုပ်သမားအကြံအစည်အသိပေးစာ**

**8. အလုပ်သမား၏ အသိအမှတ်ပြုချက်-**

ဤနေ့၌ ကျွန်ုပ်အား ကျွန်ုပ်၏လစာနှုန်း၊ အချိန်ပိုနှုန်း (အရည်အချင်းပြည့်လျှင်)၊ ထောက်ပံ့ကြေးများနှင့် သတ်မှတ်ထားသော လစာပေးသည့်နေ့တို့ကို အသိပေးထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်၏ အဓိကဘာသာစကား မည်သည်ဖြစ်သည်ကို အလုပ်ရှင်အားပြောခဲ့ပါသည်။

\_\_\_\_\_

အလုပ်သမား အမည်ကို ပုံနှိပ်ရေးသားပါ

\_\_\_\_\_

အလုပ်သမား လက်မှတ်

\_\_\_\_\_

ရက်စွဲ

လုပ်ခလစာအကြောင်းဆွေးနွေးခြင်းကိုလည်း အလုပ်ရှင်များမှ မတားမြစ်နိုင်ပါ။

**တစ်ခုခုကို ခြစ်ပါ-**

၎င်းသည် ကျွန်ုပ်၏ အဓိကဘာသာစကားဖြစ်သောကြောင့် ဤလစာအသိပေးချက်ကို အင်္ဂလိပ်ဘာသာစကားဖြင့် ပေးအပ်ထားသည်။

\_\_\_\_\_

ပြင်ဆင်ရေးသားသူ အမည်နှင့် ရာထူး

ကျွန်ုပ်၏ အမေ ကဘ သ စကားမ \_\_\_\_\_။ အလုပ်သမား ဦးစီးမှူး နှင့် ကျွန်ုပ်၏ အမေ ကဘ သ စကားဖြင့် လစာ အသိပေးခံရပုံစံက မပေးသေးသော ကေ င် ကျွန်ုပ်သည် ဤလစာ သတိပေးခံရက အင်္ဂလိပ်ဘာသာဖြင့် သ ပေးအပ်ခဲ့ သည်။

**ဝန်ထမ်းသည် ဤပုံစံ၏ လက်မှတ်ထိုးထားသော မိတ္တူကို လက်ခံရပါမည်။ အလုပ်ရှင်က မူရင်းကို ၆ နှစ်ထိသိမ်းထားရမည်။**

**ကျေးဇူးပြု၍ သတိပြုပါ-**

တူညီသောအလုပ်အကိုင်တစ်ခုတွက် ဆန့်ကျင်ဘက်လိင်ဖြစ်သော ဝန်ထမ်းတစ်ဦးထက် ပိုနည်းသော လစာပေးခြင်းမှာ တရားမဝင်ပါ။ အလုပ်သမားများအား ၎င်းတို့ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့်