

最低时薪有效日期为 2021 年 07 月 01 日至 2021 年 12 月 30 日

## 纽约市

大型雇主 (11 名或更多员工)		小型雇主 (10 名或更少员工)	
<b>最低时薪</b>	<b>\$15.00</b>	<b>最低时薪</b>	<b>\$15.00</b>
超过 40 小时的加班时薪为 \$22.50		超过 40 小时的加班时薪为 \$22.50	
快餐店员工	<b>\$15.00</b>	快餐店员工	<b>\$15.00</b>
超过 40 小时的加班时薪为	\$22.50	超过 40 小时的加班时薪为	\$22.50
* 服务员工	<b>\$12.50</b>	* 服务员工	<b>\$12.50</b>
超过 40 小时的加班时薪为	\$20.00	超过 40 小时的加班时薪为	\$20.00
度假村 - 最低小费	\$8.40	度假村 - 最低小费	\$8.40
其他 - 最低小费	\$3.25	其他 - 最低小费	\$3.25
* 食品服务员工	<b>\$10.00</b>	* 食品服务员工	<b>\$10.00</b>
超过 40 小时的加班时薪为	\$17.50	超过 40 小时的加班时薪为	\$17.50

长岛 (Long Island) 与  
威郡 (Westchester County)

<b>最低时薪</b>	<b>\$14.00</b>
超过 40 小时的加班时薪为 \$21.00	
快餐店员工	<b>\$15.00</b>
40 小时后的加班工资费率为	\$22.50
* 服务员工	<b>\$11.65</b>
超过 40 小时的加班时薪为	\$18.65
度假村 - 最低小费	\$7.85
其他 - 最低小费	\$3.05
* 食品服务员工	<b>\$9.35</b>
超过 40 小时的加班时薪为	\$16.35

纽约州  
其它地区

<b>最低时薪</b>	<b>\$12.50</b>
超过 40 小时的加班时薪为 \$18.75	
快餐店员工	<b>\$15.00</b>
40 小时后的加班工资费率为	\$22.50
* 服务员工	<b>\$10.40</b>
超过 40 小时的加班时薪为	\$16.65
度假村 - 最低小费	\$7.00
其他 - 最低小费	\$2.70
* 食品服务员工	<b>\$8.35</b>
超过 40 小时的加班时薪为	\$14.60

如果您有疑问、需要更多信息或想要投诉, 请访问:

[www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage) 或致电: (888) 469-7365。以下的**补助和津贴**可能会使您的工资低于上述最低时薪:

- **小费** - 您的雇主可使用您小费的限额来降低您的工资。这被称之为“小费津贴”。您的雇主仅可在您的小费与工资总计至少达到最低工资时才可使用“小费津贴”。他们仍须至少支付上表中有小费员工的最低时薪。

*例外:* 对任何快餐店员工, 包括送餐员、或周平均小费低于上表的最低小费额的服务员工, 雇主不能扣除小费津贴。加班时间的小费津贴不变。

- **膳食和住宿** - 如果您的雇主为您提供免费膳食和住宿, 雇主可从您的工资中扣除一定金额。工资规定和汇总文件中列有允许扣除的金额和要求, 可上网查看。

除上述最低时薪以外, 您还可能获得以下**额外报酬**:

- **时薪和加班费** - 您的雇主必须按小时支付您工资 (而不是按薪资或日薪)。每周超过 40 小时 (住家员工超过 44 小时) 的工作时间, 应以您正常时薪的 1½ 倍 (不少于上表的加班时薪) 支付。  
*例外:* 受薪专业人员、或周薪超过最低时薪 75 倍的高管和行政员工可不支付加班工资。
- **未通知停工费** - 如果您按规定的时间前去工作, 而您的雇主让您提前下班, 您可能有资格获得按最低时薪支付的应工作而未工作的时间的额外工资。
- **超长工作日工资** - 如果您工作日的工作时间超过十小时, 您可能有资格获得额外的日工资。每个超长工作日的额外工资等于一个小时的最低时薪。
- **制服维护费** - 如果您清洗您的制服, 您可能有资格获得额外的补助。每周的补助金额可上网查看。