

ঘণ্টায় ন্যূনতম মজুরি কাযকরকর হবে: 07/012021 – 12/30/2021

নিউ ইয়র্ক সিটি

বড় নিয়োগকর্তারা (11 বা তার বেশি কর্মী আছে)		ছোট নিয়োগকর্তারা (10 বা তার কম কর্মী)	
ন্যূনতম পারিশ্রমিক	\$15.00	ন্যূনতম পারিশ্রমিক	\$15.00
40 ঘণ্টার পর ওভারটাইম	\$22.50	40 ঘণ্টার পর ওভারটাইম	\$22.50
ফাস্ট ফুডের কর্মী	\$15.00	ফাস্ট ফুডের কর্মী	\$15.00
40 ঘণ্টার পর ওভারটাইম	\$22.50	40 ঘণ্টার পর ওভারটাইম	\$22.50
* সার্ভিস কর্মী	\$12.50	* সার্ভিস কর্মী	\$12.50
40 ঘণ্টার পর ওভারটাইম	\$20.00	40 ঘণ্টার পর ওভারটাইম	\$20.00
রিস্ট — ন্যূনতম টিপ	\$8.40	রিস্ট — ন্যূনতম টিপ	\$8.40
অন্যান্য — ন্যূনতম টিপ	\$3.25	অন্যান্য — ন্যূনতম টিপ	\$3.25
* খাদ্য পরিষেবা কর্মী	\$10.00	* খাদ্য পরিষেবা কর্মী	\$10.00
40 ঘণ্টার পর ওভারটাইম	\$17.50	40 ঘণ্টার পর ওভারটাইম	\$17.50
লং আইল্যান্ড এবং ওয়েস্টচেস্টার কাউন্টি		এর অবশিষ্টাংশ নিউ ইয়র্ক স্টেট	
ন্যূনতম পারিশ্রমিক	\$14.00	ন্যূনতম পারিশ্রমিক	\$12.50
40 ঘণ্টার পর ওভারটাইম	\$21.00	40 ঘণ্টার পর ওভারটাইম	\$18.75
ফাস্ট ফুডের কর্মী	\$15.00	ফাস্ট ফুডের কর্মী	\$15.00
40 ঘণ্টার পর ওভারটাইম	\$22.50	40 ঘণ্টার পর ওভারটাইম	\$22.50
* সার্ভিস কর্মী	\$11.65	* সার্ভিস কর্মী	\$10.40
40 ঘণ্টার পর ওভারটাইম	\$18.65	40 ঘণ্টার পর ওভারটাইম	\$16.65
রিস্ট — ন্যূনতম টিপ	\$7.85	রিস্ট — ন্যূনতম টিপ	\$7.00
অন্যান্য — ন্যূনতম টিপ	\$3.05	অন্যান্য — ন্যূনতম টিপ	\$2.70
* খাদ্য পরিষেবা কর্মী	\$9.35	* খাদ্য পরিষেবা কর্মী	\$8.35
40 ঘণ্টার পর ওভারটাইম	\$16.35	40 ঘণ্টার পর ওভারটাইম	\$14.60

যদি আপনার কোনও প্রশ্ন থাকে অথবা অভিযোগ দায়ের করতে চান, তাহলে www.labor.ny.gov/minimumwage দেখুন বা কল করুন: (888) 469-7365।

ক্রেডিট ও ভাতা এর ফলে উপরে প্রদর্শিত ন্যূনতম মজুরির থেকে কম পেতে পারেন:

- **টিপ** — আপনার মজুরি কমাতে আপনার নিয়োগকর্তা আপনার টিপের সীমিত পরিমাণ ব্যবহার করতে পারে। এটাকে টিপ ক্রেডিট বলা হয়। যদি আপনার টিপ ও মজুরি মিলে অন্তত ন্যূনতম মজুরি হয় তাহলে আপনার নিয়োগকর্তা একটি টিপ ক্রেডিট নিতে পারে। তাদেরকে অবশ্যই অন্তত উপরে প্রদর্শিত * মজুরি দিতে হবে।
ব্যতিক্রম: ডেলিভারি অথবা যে সকল সার্ভিস কর্মীদের টিপের গড় উপরে প্রদর্শিত ন্যূনতম মজুরির থেকে কম তাদের সহ ফাস্ট ফুডের কর্মীদের থেকে কোনও টিপ ক্রেডিট নেওয়া যাবে না। টিপ ক্রেডিটের পরিমাণ ও ওভারটাইমের পরিমাণ একই।
- **থাকা ও খাওয়ার ব্যবস্থা** — আপনাকে থাকা ও খাওয়ার সুবিধা প্রদান করতে আপনার নিয়োগকর্তা আপনার মজুরির থেকে অল্প পরিমাণ অর্থ কাটতে পারেন, যদি না নিয়োগকর্তা অন্য কিছুর জন্য অর্থ না কেটে থাকে। অনলাইনে উপলভ্য মজুরির আদেশ ও সারাংশের রেট ও প্রয়োজনীয়তা সম্পর্কে বলা থাকে।

উপরে প্রদর্শিত ন্যূনতম মজুরি ছাড়াও আপনার অতিরিক্ত মজুরি বকেয়া থাকতে পারে:

- **ঘণ্টায় রেট এবং ওভারটাইম** — আপনাকে ঘণ্টার হারে পেমেন্ট দিতে হবে (বেতন বা একদিনের রেট নয়)। সপ্তাহে 40 ঘণ্টার (অথবা আবাসিক কর্মীদের জন্য 44) বেশি হলে নিয়মিত রেটের থেকে 1½ (উপরে প্রদর্শিত পরিমাণের থেকে কম নয়) বেশি দিতে হবে।
ব্যতিক্রম: বেতনভুক্ত পেশাদারদের জন্য অথবা এঞ্জিনিয়ারিং এবং প্রশাসনিক কর্মী যাদের সাপ্তাহিক বেতন ন্যূনতম মজুরির হার 75 গুণ বেশি হয় তাহলে ঘণ্টায় রেট ও ওভারটাইমের প্রয়োজন নয়।
- **কল-ইন পে** — যদি আপনি সময়ে কাজে আসেন এবং নিয়োগকর্তা আপনাকে সময়ের আগে কাজ থেকে ছুটি দেয়, তাহলে আপনি সেই দিনের জন্য ন্যূনতম মজুরির হারে অতিরিক্ত সময়ের মজুরি পেতে পারেন।
- **বর্ধিত সময়** — যদি কাজের দিনে দশ ঘণ্টার বেশি কাজ করতে হয়, তাহলে আপনি প্রতিদিন অতিরিক্ত মজুরি পেতে পারেন। দৈনিক রেট ন্যূনতম মজুরির হারের থেকে এক ঘণ্টার পেমেন্টের সমান।
- **পোশাক** — যদি আপনি আপনার নিজের পোশাক নিজে পরিষ্কার করতে চান, তাহলে আপনি সপ্তাহে অতিরিক্ত মজুরি পেতে পারেন। এখন অনলাইনে সাপ্তাহিক রেট উপলভ্য।