

**PODSTAWOWA GODZINOWA STAWKA MINIMALNA (za godzinę)**

...od 12/31/16 12/31/17 12/31/18 12/31/19 12/31/20 12/31/21

**PODSTAWOWA GODZINOWA STAWKA MINIMALNA**

NYC – duzi pracodawcy (11 lub więcej pracowników)	\$11.00	\$13.00	\$15.00	\$15.00	\$15.00	\$15.00
NYC – mali pracodawcy (10 lub mniej pracowników)	\$10.50	\$12.00	\$13.50	\$15.00	\$15.00	\$15.00
Long Island i Westchester	\$10.00	\$11.00	\$12.00	\$13.00	\$14.00	\$15.00
Pozostały obszar stanu Nowy Jork	\$9.70	\$10.40	\$11.10	\$11.80	\$12.50	do określić.

**DODATEK Z TYTUŁU POSIŁKÓW\* (za posiłek)****WSZYSCY PRACOWNICY**

NYC – duzi pracodawcy (11 lub więcej pracowników)	\$1.70
NYC – mali pracodawcy (10 lub mniej pracowników)	\$1.70
Long Island i Westchester	\$1.70
Pozostały obszar stanu Nowy Jork	\$1.70

\*Żaden z dodatków na posiłki nie powinien być traktowany jako składowa płacy minimalnej, jeśli migrujący pracownik sezonowy zarabia mniej niż 254,00 USD w okresie dwóch tygodni.

**DODATKI Z TYTUŁU NOCLEGU I MEDIÓW\*\*****POKÓJ POJEDYNCZY (tygodniowo)**

NYC – duzi pracodawcy (11 lub więcej pracowników)	\$18.95
NYC – mali pracodawcy (10 lub mniej pracowników)	\$18.95
Long Island i Westchester	\$18.95
Pozostały obszar stanu Nowy Jork	\$18.95

**POKÓJ WIELOOSOBOWY (tygodniowo)**

NYC – duzi pracodawcy (11 lub więcej pracowników)	\$12.65
NYC – mali pracodawcy (10 lub mniej pracowników)	\$12.65
Long Island i Westchester	\$12.65
Pozostały obszar stanu Nowy Jork	\$12.65

**DOM/MIESZKANIE WYPOSAŻONE PRZEZ PRACODAWCĘ DLA JEDNEJ OSOBY (za dzień)**

NYC – duzi pracodawcy (11 lub więcej pracowników)	\$5.00
NYC – mali pracodawcy (10 lub mniej pracowników)	\$5.00
Long Island i Westchester	\$5.00
Pozostały obszar stanu Nowy Jork	\$5.00

**DOM/MIESZKANIE WYPOSAŻONE PRZEZ PRACODAWCĘ DLA RODZINY (za dzień)**

NYC – duzi pracodawcy (11 lub więcej pracowników)	\$8.00
NYC – mali pracodawcy (10 lub mniej pracowników)	\$8.00
Long Island i Westchester	\$8.00
Pozostały obszar stanu Nowy Jork	\$8.00

\*\*Dodatek z tytułu noclegu i mediów dotyczy wszystkich pracowników oprócz migrujących pracowników sezonowych. Żaden z dodatków z tytułu noclegu i mediów nie powinien być traktowany jako składowa płacy minimalnej w przypadku migrujących pracowników sezonowych.

**UWAGI**

**Do określenia.** Do określenia administracyjnie przed wskazaną datą.