

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

WYNAGRODZENIE Z TYTUŁU ROZWIĄZANIA STOSUNKU PRACY LUB ODPRAWA A ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH

Niniejszy arkusz informuje, w jaki sposób wynagrodzenie z tytułu rozwiązania stosunku pracy lub odprawa może wpłynąć na uprawnienia do otrzymywania Zasiłku dla Bezrobotnych.

CO UWAŻA SIĘ ZA WYNAGRODZENIE Z TYTUŁU ROZWIĄZANIA STOSUNKU PRACY LUB ODPRAWĘ?

Prawo dotyczące Zasiłku dla Bezrobotnych definiuje wynagrodzenie z tytułu rozwiązania stosunku pracy jako wypłatę dokonywaną przez pracodawcę na rzecz pracownika z tytułu odejścia z pracy. Odprawa uważana jest za wynagrodzenie z tytułu rozwiązania stosunku pracy. Może być wypłacana jako seria płatności lub jako kwota ryczałtowa.

Wynagrodzenie z tytułu rozwiązania stosunku pracy/ odprawa nie obejmuje płatności z tytułu renty, emerytury, zaległego urlopu i ubezpieczenia zdrowotnego, ani też dodatkowych płatności z tytułu zasiłków dla bezrobotnych.

Wynagrodzenie WARN, tj. wypłaty dokonane na podstawie Ustawy o dostosowaniu i przekwalifikowaniu pracowników (Worker Adjustment and Retraining Notification Act) (Art. 25-A Prawa pracy), nie jest traktowane jako wynagrodzenie z tytułu rozwiązania stosunku pracy/odprawa. Ustawa WARN stanowi, że wypłata świadczeń z tytułu Zasiłku dla Bezrobotnych nie może zostać odmówiona lub zmniejszona z powodu płatności otrzymanych w ramach Ustawy.

CZY WYNAGRODZENIE Z TYTUŁU ROZWIĄZANIA STOSUNKU PRACY / ODPRAWA WYPŁACANE W FORMIE RYCZAŁTU JEST TRAKTOWANE INACZEJ NIŻ ODPRAWA WYPŁACANA PRZEZ PEWIEN OKRES CZASU?

Nie. Jakikolwiek wynagrodzenie z tytułu rozwiązania stosunku pracy/odprawa otrzymane w ciągu 30 dni od ostatniego dnia zatrudnienia, czy to w formie ryczałtu, czy też w formie płatności dokonywanych przez pewien okres czasu, może mieć wpływ na Twoje świadczenia w ramach zreformowanych zasad dotyczących Zasiłku dla Bezrobotnych.

Zazwyczaj okres, za który wypłacany jest ryczałt, jest wyraźnie określony w umowie lub planie płatności wynagrodzenia z tytułu rozwiązania stosunku pracy/ odprawy. Jeśli tak nie jest, Telefoniczne Centrum Wniosków Departamentu Pracy określi okres czasu, który obejmuje płatność ryczałtowa. W celu określenia długości okresu objętego ryczałtowaną wypłatą wynagrodzenia z tytułu rozwiązania stosunku pracy/ odprawy bierze się pod uwagę rzeczywiste średnie tygodniowe wynagrodzenie brutto lub średnie tygodniowe wynagrodzenie brutto w ramach kwartału kalendarzowego z najwyższymi zarobkami w okresie bazowym*.

JEŚLI OTRZYMAM WYNAGRODZENIE Z TYTUŁU ROZWIĄZANIA STOSUNKU PRACY / ODPRAWĘ, W JAKI SPOSÓB WPŁYNIE TO NA MOJE ŚWIADCZENIA?

Jeśli otrzymasz wynagrodzenie z tytułu rozwiązania stosunku pracy/odprawy w ciągu 30 dni od ostatniego dnia zatrudnienia, nie będzie kwalifikował się do otrzymania świadczeń natychmiast, jeśli:

- Płatności w ramach wynagrodzenia z tytułu rozwiązania stosunku pracy/odprawy przekraczają maksymalną stawkę tygodniowego Zasiłku dla Bezrobotnych
Lub
- Twój pracodawca uiszczył ryczałtową kwotę i tygodniowa proporcjonalna kwota płatności jest wyższa niż maksymalna stawka tygodniowego zasiłku

Możesz być uprawnionym do pobierania świadczeń, jeśli:

- Tygodniowa kwota płatności w ramach wynagrodzenia z tytułu rozwiązania stosunku pracy/odprawy jest mniejsza lub równa maksymalnej stawce tygodniowego Zasiłku dla Bezrobotnych
Lub
- Zaprzestano wypłacania wynagrodzenia z tytułu rozwiązania stosunku pracy/odprawy, a zarobki w okresie bazowym* są wystarczające do ustalenia wysokości świadczeń

Jeśli pierwszą wypłatę wynagrodzenia z tytułu rozwiązania stosunku pracy/odprawy otrzymasz w terminie dłuższym niż 30 dni po ostatnim dniu pracy, będziesz mógł otrzymać Zasiłek dla Bezrobotnych, jeżeli spełnisz inne wymagania związane z kwalifikacjami.

Jeśli nie jesteś pewien, czy otrzymasz wynagrodzenie z tytułu rozwiązania stosunku pracy/odprawy, powinieneś złożyć wniosek o zasiłek i pozwolić nam ustalić, czy jesteś do niego uprawniony. Niemniej musisz zadzwonić do Telefonicznego Centrum Wniosków natychmiast, jeśli otrzymasz wynagrodzenie z tytułu rozwiązania stosunku pracy/odprawę w ciągu 30 dni od ostatniego dnia zatrudnienia. Jeśli natychmiast do nas nie zadzwonisz, możesz otrzymać nadpłatę, którą będziesz musiał zwrócić. Możesz także podlegać karom.

JAK MOGĘ SIĘ DOWIEDZIEĆ, JAKI BYŁ MÓJ OSTATNI DZIEŃ ZATRUDNIENIA DLA CELÓW WYNAGRODZENIA Z TYTUŁU ROZWIĄZANIA STOSUNKU PRACY / ODPRAWY?

Ostatni dzień zatrudnienia to ostatni dzień, w którym faktycznie pracowałeś lub przebywałeś na płatnym urlopie, np. zaplanowanym urlopie wypoczynkowym lub zwolnieniu lekarskim.

CZY BĘDĘ UPRAWNIONY DO OTRZYMANIA ŚWIADCZEŃ W RAMACH PROGRAMU POMOCY ZWIĄZANEGO Z DOSTOSOWANIEM DO RYNKÓW (TRADE ADJUSTMENT ASSISTANCE; TAA) LUB ZASIŁKU W RAMACH PROGRAMU PONOWNEGO PRZYSTOSOWANIA DO RYNKÓW (TRADE READJUSTMENT ALLOWANCES; TRA), JEŚLI OTRZYMAM WYNAGRODZENIE Z TYTUŁU ROZWIĄZANIA STOSUNKU PRACY / ODPRAWĘ?

Otrzymanie odprawy nie wpływa na uprawnienia do TAA. Wpływa jednak na Twoje uprawnienia do TRA. TRA jest tygodniowym zasiłkiem wypłacanym po wyczerpaniu uprawnień do świadczeń w ramach Zasiłku dla Bezrobotnych. Aby zakwalifikować się do TRA, należy najpierw uzyskać prawo do świadczeń w ramach Zasiłku dla Bezrobotnych. Oznacza to, że nie będziesz kwalifikować się do TRA, jeśli otrzymanie wynagrodzenia z tytułu rozwiązania stosunku pracy/odprawy spowodowało, że nie kwalifikujesz się do świadczeń w ramach Zasiłku dla Bezrobotnych.

Uwaga: Mimo, że początkowo możesz nie kwalifikować się do otrzymywania Zasiłku dla Bezrobotnych w czasie otrzymywania wynagrodzenia z tytułu rozwiązania stosunku pracy/odprawy, możesz uzyskać prawo do tego zasiłku po zakończeniu otrzymywania wynagrodzenia z tytułu rozwiązania stosunku pracy/odprawy.

CZY WYNAGRODZENIE Z TYTUŁU ROZWIĄZANIA STOSUNKU PRACY / ODPRAWA MOŻE BYĆ WYKORZYSTANE DO ZŁOŻENIA NOWEGO WNIOSKU PO ZAKOŃCZENIU OKRESU WYPŁATY TEGO WYNAGRODZENIA?

Nie. W celu złożenia nowego wniosku mogą być wykorzystane wyłącznie wynagrodzenie lub zarobki w ramach rzeczywistego zatrudnienia w okresie bazowym*.

Aby uzyskać więcej informacji na temat wynagrodzenia z tytułu rozwiązania stosunku pracy/odprawy zapoznaj się z sekcją „Często zadawane pytania” na stronie internetowej pod adresem www.labor.ny.gov/ui/claimantinfo/reform-faq.shtm.

*Okres bazowy: Aby zakwalifikować się do świadczeń w ramach Zasiłku dla Bezrobotnych musisz otrzymać minimalną kwotę wynagrodzenia w czterech zakończonych kwartałach kalendarzowych.