

Informacje na temat składania reklamacji

Przeczytać uważnie, aby dowiedzieć się, czy należy złożyć reklamację do Labor Standards. Wypełnij formularz LS 223, aby ubiegać się o niezapłacone wynagrodzenie, nielegalne potrącenia, dodatki do pensji, minimalne wynagrodzenie, nadgodziny, brak przerwy na posiłki itp.

- **Jeżeli:**
 - jesteś pracownikiem gospodarstwa rolnego, w celu złożenia skargi wypełnij formularz LS 710
 - chcesz złożyć skargę dotyczącą historii wynagrodzeń, wypełnij formularz LS 608.1
 - chcesz złożyć skargę dotyczącą równości wynagrodzeń, wypełnij formularz LS 608.2

Formularz LS 223 jest dostępny w językach innych niż angielski. Osoby pracujące w Stanie Nowy Jork mogą wysłać skargę do Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork. Jeśli podane tutaj informacje nie odpowiadają na Twoje pytania, zadzwoń pod numer (888) 469-7365.

Wypełniony formularz należy przesłać na powyższy adres.

Labor Standards przyjmuje wiele rodzajów reklamacji i skarg związanych z należnym wynagrodzeniem i innymi kwestiami związanymi z zatrudnieniem. Przykładowo, możesz:

- **Ubiegać się o niezapłacone wynagrodzenie, jeśli:**
 - Twój pracodawca nie zapłacił Ci za wszystkie przepracowane godziny (w tym za szkolenie w miejscu pracy)
 - Twój czek z wypłatą nie miał pokrycia z powodu „niewystarczających środków” (not sufficient funds; NSF)
 - Nie otrzymywałeś wszystkich należnych Ci napiwków
 - Stawka Twojego wynagrodzenia została obniżona bez uprzedniego powiadomienia
- **Ubiegać się o niezgodne z prawem odliczenia, jeśli Twój pracodawca:**
 - Odliczał wynagrodzenie od Twoich wypłat
 - Obciążył Cię za szkody
 - Potrącił zbyt wysoką opłatę za część składki z tytułu płatnego urlopu rodzinnego
- **Ubiegać się o niezapłacone dodatki do wynagrodzenia, jeśli pracodawca obiecał Ci (ustnie lub na piśmie), ale nie zapewnił **należnego**:**
 - Ekwiwalent za wakacje
 - Ekwiwalentu za urlop
 - Premii

Jeżeli pracodawca nigdy nie obiecywał wypłaty dodatków do wynagrodzenia, nie ciąży na nim obowiązek prawny, aby je wypłacić.

- **Ubiegać się o niezapłacone dodatki do wynagrodzenia, jeśli pracodawca jest Ci winny (zgodnie z prawem stanowym), ale nie zapewnił **należnego**:**
 - Płatnego zwolnienia lekarskiego
 - Świadczenia uzupełniającego w ramach równości wynagrodzeń
 - Płatnych dni odpoczynku dla pracowników domowych
- **Ubiegać się o płacę minimalną/wynagrodzenie za nadgodziny, jeśli Twój pracodawca:**
 - Zapłacił Ci mniej niż wynosi aktualne minimalne wynagrodzenie, wynagrodzenie minimalne dla osób zatrudnionych w restauracjach typu fast food lub minimalne wynagrodzenie dla osób otrzymujących napiwki
 - Nie płacił stawki za godziny nadliczbowe powyżej 40 godzin przepracowanych w ciągu jednego tygodnia (większość pracowników musi otrzymywać wynagrodzenie za czas pracy i ½ stawki za ponad 40 godzin pracy, jednak istnieją pewne wyjątki)

- **Ubiegać się o dodatki do płacy minimalnej**, jeśli:
 - Twój pracodawca jest Ci winien dodatkowe wynagrodzenie za pranie własnego uniformu
 - Należy Ci dodatek za dyspozycyjność
 - Należy Ci dodatkowe wynagrodzenie, ponieważ Twój dzień pracy obejmuje więcej niż 10 godzin od początku do końca
- **Złożyć skargę niezwiązaną z wynagrodzeniem**, jeśli Twój pracodawca nie zapewnił wymaganej przerwy na posiłki, dnia odpoczynku, odcinka wypłaty, zawiadomienia o wypłacie wynagrodzenia, terminowej wypłaty wynagrodzenia lub podjął przeciwko Tobie działania negatywne w związku ze złożeniem skargi dotyczącej prawa pracy
- **Przesłać informacje wspierające Twoją reklamację** (jeżeli są dostępne), np. kopie polisy ubezpieczeniowej, odcinka wypłaty, anulowane czeki, czeki niehonorowane, ewidencję czasu pracy itp. **(Nie należy wysyłać oryginałów dokumentów)**.

Należy wypełnić Części od 1 do 3 oraz od 9 do 11. Należy również wypełnić:

- Reklamację dotyczącą niewypłaconego wynagrodzenia i/lub nielegalnego odliczenia, Część 4
- Formularz bezpłatnego zwolnienia lekarskiego, Część 5
- Reklamację dotyczącą dodatku do wynagrodzenia, Część 6
- Reklamację dotyczącą minimalnego wynagrodzenia lub nadgodzin, Część 7
- Skargę niezwiązaną z wynagrodzeniem, Część 8

Po złożeniu reklamacji należy spodziewać się od nas pisma w ciągu 25-30 dni roboczych, zawierającego numer sprawy i inne ważne informacje. Należy zachować pismo z numerem sprawy. Poinformuj nas od razu, jeśli pracodawca zapłacił Ci należne kwoty lub jeśli zmienisz adres lub numer telefonu.

Labor Standards nie przyjmuje wszystkich reklamacji. Labor Standards nie przyjmie reklamacji, jeśli:

- Pracowałeś poza obszarem Stanu Nowy Jork
- Złożyłeś pozew o odzyskanie swoich zarobków w ramach sprawy o drobne roszczenie lub w sądzie cywilnym
- Żądasz prowizji od sprzedaży
- Prowadziłeś interesy we własnym imieniu lub w rzeczywistości byłeś niezależnym wykonawcą
- Należy Ci wynagrodzenie od agencji rządowej, miasta, hrabstwa lub miasta
- Należy Ci wynagrodzenie za okres dłuższy niż trzy lata od daty uzyskania należnego Ci wynagrodzenia lub dodatków
- Występujesz z roszczeniem o wynagrodzenie lub świadczenia, które są przedmiotem skargi i procedury arbitrażowej związku zawodowego
- Posiadasz polisę ubezpieczeniową pracodawcy, która wyłącza Cię z pobierania naliczonych świadczeń z określonego powodu (np. rezygnacja z pracy bez wypowiedzenia)
- Przysługuje Ci dodatek do pensji, ale nie minęło 30 dni od momentu, gdy stał się on należny
- Pracowałeś na stanowisku wykonawczym, administracyjnym lub zawodowym i zarabiałeś ponad 900 dolarów tygodniowo
- Wykonywałeś pracę publiczną (aby złożyć reklamację, skorzystaj z formularza PW4)

Labor Standards nie rozpatruje reklamacji dotyczących dyskryminacji, nieudzielenia świadczeń z tytułu urlopu rodzinnego, względów bezpieczeństwa związanych z pracą, ani skarg dotyczących niepełnosprawności. Aby uzyskać informacje na temat innych agencji stanowych, które mogą wesprzeć Cię w Twojej sprawie, zadzwoń pod numer (888) 469-7365.