

WE ARE YOUR DOL



قانون اللعب النظيف صناعة البناء في ولاية نيويورك

التغطية

يطبق القانون على جميع المقاولين في صناعة البناء. ويُعرف البناء على أنه يشمل بناء أي مبنى أو هيكل أو تحسينه أو إعادة بنائه أو تغييره أو صيانته أو نقله أو إعادة ترميمه أو إصلاحه أو تجديده أو هدمه، أو يتعلق بحفر الأرض أو أي تطوير أو تحسين آخر للأرض.

الوكالات المشمولة

ينطبق المعيار الجديد لتحديد التوظيف على الأحكام الواردة بموجب قانون العمل (بما في ذلك معايير العمل وقانون الأجور السائد والتأمين ضد البطالة) وقانون تعويض العمال. ولا ينطبق على الأحكام الواردة بموجب قانون الضرائب لولاية نيويورك. وتستمر إدارة الضرائب والتمويل بولاية نيويورك في استخدام معاييرها الحالية لتحديد حالة التوظيف. تنطبق العقوبات الواردة في القانون الجديد على أحكام التصنيف الخاطئ المنصوص عليها بموجب قانون العمل وقانون تعويض العمال وقانون الضرائب بولاية نيويورك.

الغرامات والعقوبات

تخضع جهة العمل التي تخالف قانون اللعب النظيف عمدًا عن طريق عدم تصنيف موظفيها تصنيفًا صحيحًا لغرامات مدنية تصل إلى 2,500 دولار كغرامة عن كل موظف مصنف تصنيفًا خاطئًا مقابل المخالفة الأولى وتصل الغرامة في المخالفة الثانية التي تحدث في غضون فترة خمس سنوات إلى 5,000 دولار عن كل موظف مصنف تصنيفًا خاطئًا.

وقد تخضع جهات العمل أيضًا إلى المقاضاة الجنائية (جناية) عن مخالفات القانون بعقوبة حبس تصل إلى (30) يومًا في السجن وغرامة تصل إلى 25,000 دولار والحرمان من العمل العام لمدة تصل إلى سنة واحدة عن أول مخالفة. وقد تخضع الجناح اللاحقة للعقوبة بالحبس لمدة تصل إلى (60) يومًا في السجن وغرامة تصل إلى 50,000 دولار والحرمان من العمل العام لمدة تصل إلى خمس سنوات.

دخل قانون اللعب النظيف لصناعة البناء في ولاية نيويورك حيز التنفيذ بتاريخ 26 أكتوبر 2010. يضع القانون معيارًا جديدًا لتحديد ما إذا كان العامل موظفًا أم مقاولًا مستقلًا في صناعة البناء. وينص على عقوبات جديدة لجهات التوظيف التي لا تصنف موظفيها تصنيفًا صحيحًا.

تُقدّر الدراسات أن هناك نسبة في أي مكان تتراوح ما بين 15 إلى 25 في المئة من عمال البناء قد يتم تصنيفهم تصنيفًا خاطئًا في ولاية نيويورك. ويحدث التصنيف الخاطئ للموظفين عندما تعامل جهات التوظيف العمال الذين يجب اعتبارهم موظفين على أنهم مقاولون مستقلون أو ببساطة لا تقوم بالإبلاغ عنهم (تدفع لهم "من تحت الطاولة").

المعيار الجديد

يفترض القانون أن الأفراد العاملين لدى أي جهة عمل موظفون ما لم يستوفوا المعايير الثلاثة المذكورة أدناه كافة. يجب أن يكون الفرد:

1. دون رقابة أو توجيه في تأدية عمله، بموجب العقد وفي الواقع على حد سواء.
2. يؤدي خدمات خارج سياق العمل العادي لصالح الشركة.
3. منخرطًا في تجارة أو مهنة أو عمل تجاري قائم بشكل مستقل يكون مماثلًا للخدمة التي يؤديها.

كيان تجاري منفصل

يحتوي القانون أيضًا على اختبار من 12 جزءًا لتحديد متى تُعد أي ملكية فردية أو شراكة أو شركة أو كيان آخر "كيانًا تجاريًا منفصلًا" عن المقاول الذي يقدم له الخدمة. وإذا استوفى أي كيان كل المعايير الاثني عشر، فلن يُعد موظفًا لدى المقاول. وبدلاً من ذلك، سيكون شركة منفصلة تخضع هي نفسها للقانون الجديد فيما يتعلق بموظفيها. تظهر المعايير الاثنا عشر للكيان التجاري المنفصل على ظهر صحيفة الوقائع الماتلة.

اختبار الكيان التجاري المنفصل

يجب على الملكية الفردية أو الشراكة أو الشركة أو الكيان الآخر لُيُعد كيانًا تجاريًا منفصلاً عن الشركة التي يخدمها:

تظل جهات العمل أيضًا خاضعة لجميع العقوبات والغرامات والضرائب والتعويضات الخاصة بمخالفات قانون العمل وقانون تعويض العمال وقانون الضرائب التي تنتج عن التصنيف الخاطيء للعمال. وقد يكون مسؤولو الشركات وأصحاب مصالح معينون مسؤولين مسؤولية شخصية عن جميع الغرامات والعقوبات المنصوص عليها بموجب القانون، عندما يسمحون بحدوث المخالفات عن علم.

النشر

يجب أن تنشر جهات عمل صناعة البناء إخطارًا عن قانون اللعب النظيف في مكان بارز وسهل الوصول إليه في موقع العمل. والإخطار المطلوب متوفر على الموقع الإلكتروني لوزارة العمل. فيمكن أن يسفر عدم نشر الإخطار عن غرامات تصل إلى 1,500 دولار عن المخالفة الأولى و5,000 دولار عن المخالفة الثانية.

اتصل بنا

إذا كانت لديك أي أسئلة متعلقة بقانون اللعب النظيف أو إذا أردت الإبلاغ عن تصنيف خاطيء مشتبه فيه للعمال، يرجى الاتصال بالهاتف المجاني لوزارة العمل على الرقم 866-435-1499 أو أرسل بريدًا إلكترونيًا إلينا على عنوان dol.misclassified@labor.ny.gov.

يظهر النص الكامل لقانون اللعب النظيف على الموقع الإلكتروني لوزارة www.labor.ny.gov.

لمعرفة المزيد عن وزارة العمل في ولاية نيويورك، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني: www.labor.ny.gov.

1. أن يؤدي الخدمة دون توجيه أو رقابة على وسائل أو طرق تقديم الخدمات رهنا بحق المقاول فقط في تحديد النتيجة المرجوة.
 2. ألا يخضع للإلغاء عند انتهاء عمله مع المقاول.
 3. أن يكون لديه استثمار كبير في رأس المال في الكيان بخلاف الأدوات والمعدات العادية والسيارة الشخصية.
 4. أن يملك سلعة رأسمالية وأن يكسب الأرباح ويتحمل الخسائر الخاصة بالكيان.
 5. أن يوفر خدماته إلى العامة أو المجتمع التجاري على أساس منظم.
 6. أن يدرج الخدمات المقدمة في جدول ضريبة الدخل الفيدرالي كشركة مستقلة.
 7. أن يؤدي الخدمات تحت اسم الكيان.
 8. أن يحصل على أي ترخيص أو تصريح مطلوب باسم الكيان ويدفع رسومه.
 9. أن يورد الأدوات والمعدات اللازمة لتقديم الخدمة.
 10. أن يعين موظفيه دون موافقة المقاول وأن يدفع أجور الموظفين دون تعويض عنها من المقاول وأن يبلغ دائرة الإيرادات الداخلية بدخل الموظفين.
 11. أن يكون له الحق في أداء خدمات مماثلة للآخرين على أي أساس، مهما كان، وفي أي وقت يختاره.
 12. ألا يمثل المقاول الكيان أو موظفي الكيان باعتبارهم موظفين خاصين به أمام عملائه.
- يجب أن يفي الكيان بالمعايير الاثني عشر ليتم اعتباره كيانًا تجاريًا منفصلاً.