

WE ARE YOUR DOL



Department of Labor

A proud partner of the American JobCenter network

# ЗНАЙТЕ СВОИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА

## Как предотвратить нарушения условий труда на рабочем месте

Если вы знаете свои права в соответствии с Законом о труде штата Нью-Йорк, вы можете защитить себя на вашем рабочем месте. Вот несколько основных фактов и советов, о которых вам следует помнить.

### ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Каждый имеет право получать по меньшей мере минимальную заработную плату, независимо от рода работы и кем является работник. Если вы работаете более 40 часов в неделю, вы должны получать сверхурочные за дополнительно отработанное время, однако существуют исключения для работников, осуществляющих уход на дому.

С 1 января 2020 года сельскохозяйственные рабочие, работающие более 60 часов в неделю, теперь должны получать сверхурочные в размере 1,5 их обычной заработной платы за дополнительные часы работы.

Для получения более подробной информации о ставках минимальной заработной платы в штате Нью-Йорк посетите веб-сайт: [www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage).

Законы о минимальной заработной плате и сверхурочных распространяются на **ВСЕХ РАБОТНИКОВ**, даже если вы не имеете надлежащих документов или получаете зарплату следующим образом:

- За час, за день, за неделю
- Наличными или чеком
- Неофициально

Спросите, как вы можете подать иск, если считаете, что вам не платят минимальную заработную плату, или вы не получаете сверхурочные за дополнительные часы работы. Позвоните нам по телефону: **888-469-7365**.

### КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ

Независимо от вашего иммиграционного статуса, если вы получили травму на работе, вы можете получить компенсационную выплату работникам. Обратитесь за помощью к адвокату по делам пострадавших работников по номеру: **800-580-6665**.

### ЗАЩИТИТЕ СЕБЯ

Записывайте как можно больше информации на случай, если вам понадобится подать иск. Информация включает:

- **ПОЛНОЕ** имя работодателя (имя, фамилия и контактная информация)
- Адрес и/или номер телефона места, где вы работали
- Штат и номера машины (если вас подвозят на работу)
- Контактная информация (имена и номера телефонов)

- Время начала и окончания работы (включая, сколько времени у вас было на приём пищи)
- Сколько работодатель согласился платить вам

Запишите название компании, указанное на разрешениях или лицензиях, или попросите визитную карточку. Работодатель будет знать, что у вас есть его данные, и с меньшей вероятностью нарушит какое-либо трудовое законодательство.

Если у вас есть телефон с камерой, вы можете сфотографировать рабочее место и ваших коллег, включая начальника. Это может помочь вам с вашим иском.

### ТРЕВОЖНЫЕ ПРИЗНАКИ

Существует множество тревожных признаков, которые могут указать на нарушения трудового законодательства. Вы можете оказаться жертвой кражи заработной платы, если вы:

- Не получаете отчёты об отработанном времени (независимо от того, получаете ли вы оплату чеком или наличными)
- Должны платить за оборудование, необходимое для работы, или за повреждение имущества
- Работаете не менее шести часов подряд без минимального получасового перерыва на приём пищи

Если у вас возникла проблема с работодателем на рабочем месте, Департамент труда может помочь вам подать иск.

### НУЖНА ПОМОЩЬ?

Если вы хотите подать иск, позвоните в Департамент труда штата, в котором вы работали.

Ниже приведены номера телефонов Департаментов труда в нескольких штатах.

Нью-Йорк: **888-469-7365**  
Нью-Джерси: **609-292-2305**  
Коннектикут: **860-263-6790**  
Пенсильвания: **717-787-4671**  
Массачусетс: **617-626-6975**

Департамент труда штата Нью-Йорк  
Отдел политики и дел иммигрантов  
**877-466-9757**