



**Notice and Acknowledgement of Pay Rate and Payday/Aviso y reconocimiento de la tarifa de pago y del día de pago
Under Section 195.1 of the New York State Labor Law/En virtud del Artículo 195.1 de la Ley de Trabajo del estado de Nueva York
Notice for Multiple Hourly Rate Employees/Aviso para los empleados con tarifas múltiples por hora**

1. Employer Information/Información del empleador

Name/Nombre: _____

Doing Business As (DBA) name(s)/Nombre comercial: _____

FEIN (optional)/FEIN (opcional): _____

Physical Address/Dirección física: _____

Mailing Address/Dirección postal: _____

Phone/Teléfono: _____

2. Notice given/Aviso entregado:

- At hiring/En la contratación
- Before a change in pay rate(s), allowances claimed or payday/Antes del cambio en la tarifa de pago, asignaciones reclamadas o día de pago

3. Employee's rate(s) of pay for each type of work or shift/Tarifa de pago del empleado por cada tipo de trabajo o turno:

\$ _____ per hour for/por hora por _____
 \$ _____ per hour for/por hora por _____
 \$ _____ per hour for/por hora por _____

4. Allowances taken/Asignaciones tomadas:

- None/Ninguna
- Tips/Propinas _____ per hour/por hora
- Meals/Comidas _____ per meal/por comida
- Lodging/Alojamiento _____
- Other/Otro _____

5. Regular payday/Día de pago regular: _____

6. Pay is/El pago es:

- Weekly/Semanal
- Bi-weekly/Bisemanal
- Other/Otro _____

7. Overtime Pay Rate(s) for each type of work or shift/Tarifa de pago de horas extras por cada tipo de trabajo o turno:

This must be at least 1½ times the worker's weighted average of the multiple rates of pay for the week, with few exceptions. The weighted average is the total regular pay divided by the total hours worked in the week. The overtime rate may vary from week to week depending on how many hours you worked at each rate of pay. The overtime rate may vary from week to week./Esto debe ser por lo menos 1 ½ veces el promedio ponderado del trabajador de las múltiples tarifas de pago por semana, con algunas excepciones. El promedio ponderado es el pago regular total dividido por las horas totales trabajadas en la semana. La tarifa de horas extras puede variar de semana a semana según cuántas horas trabajó usted a cada tarifa de pago. La tarifa de horas extras puede variar de semana a semana.

8. Employee Acknowledgement/Aceptación del empleado:

On this day I have been notified of my pay rate, overtime rate (if eligible), allowances, and designated payday on the date given below. I told my employer what my primary language is./En este día, he sido notificado sobre mi tarifa de pago, la tarifa de horas extras (si soy elegible), las asignaciones y el día de pago designado en la fecha que se presenta a continuación. Le informé a mi empleador cuál es mi idioma principal.

Check one/Seleccione una opción:

I have been given this pay notice in English because it is my primary language./Se me proporcionó este aviso de pago en inglés porque ese es mi idioma principal.

My primary language is/Mi idioma principal es _____
 I have been given this pay notice in English only, because the Department of Labor does not yet offer a pay notice form in my primary language./Se me proporcionó este aviso de pago en inglés únicamente porque el Departamento de Trabajo aún no ofrece el formulario de aviso de pago en mi idioma principal.

Print Employee's Name/Nombre del empleado en letra de molde

Employee's Signature/Firma del empleado

Date/Fecha

Preparer's Name and Title/Nombre y puesto del preparador

The employee must receive a signed copy of this form. The employer must keep the original for 6 years./El empleado debe recibir copia firmada de este formulario. El empleador debe conservar el original durante 6 años.

Please note: It is unlawful for an employee to be paid less than an employee of the opposite sex for equal work. Employers also may not prohibit employees from discussing wages with their co-workers./**Tenga en cuenta lo siguiente:** Es ilegal que a un empleado se le pague menos que a un empleado del sexo opuesto por el mismo trabajo. Los empleadores tampoco les pueden prohibir a los empleados que hablen de sus salarios con los compañeros de trabajo.