

FARM WAGE BOARD

WE ARE YOUR DOL



Normas legales y antecedentes legislativos

La *Ley de Prácticas Laborales Justas para Trabajadores Agrícolas* delega a esta junta salarial la autoridad para hacer recomendaciones sobre horas extra, que la Comisionada puede implementar administrativamente. Al hacerlo, la Ley impone varias restricciones a esta junta salarial y sus recomendaciones que discutiré más a fondo.

Como explicó la Comisionada en su cargo, su función se limita a analizar el tema de las horas extra. Si bien pueden recomendar que se reduzca el umbral de tiempo extra, no pueden recomendar un aumento en el umbral de más de sesenta horas. En una línea similar, están restringidos a considerar este problema y no pueden limitar más ningún derecho, protección o beneficio.

La Ley también dirige específicamente a *considerar las tarifas de horas extras existentes en industrias situadas de manera similar en el estado de New York*. Si bien la mayoría de las industrias y ocupaciones requieren una prima de tiempo extra de una vez y media del salario regular por hora de los empleados por el trabajo después de 40 horas, hay algunas excepciones. Por ejemplo, ciertos trabajadores residenciales ganan una prima por horas extras solo después de 44 horas. Además, ciertos trabajadores que están exentos de horas extras a nivel federal tienen derecho a horas extras según la ley estatal de una vez y media del salario mínimo, en lugar de una vez y media de su tarifa regular, que puede ser mayor que el salario mínimo.

Como indicó anteriormente la Comisionada, las juntas salariales desempeñan un papel importante en la conformación de los medios de vida de los trabajadores. Las disposiciones generales sobre el salario mínimo de la Ley de Trabajo, que ahora cubren a los trabajadores agrícolas, las juntas salariales directas y a la

Comisionada a considerar los siguientes principios al establecer salarios mínimos y regulaciones:

- La cantidad suficiente para proporcionar un mantenimiento adecuado y proteger la salud pública;
- El valor del trabajo o clasificación del trabajo realizado; y
- Los salarios pagados en el estado por trabajos de carácter similar o comparable.

La *Ley de Prácticas Laborales Justas para Trabajadores Agrícolas* de 2019 estableció horas extras después de 60 horas y esta junta salarial. Al aprobar la ley, la legislatura hizo los siguientes hallazgos:

- *A pesar de trabajar regularmente 50, 60, 70 o más horas a la semana haciendo trabajos arduos y difíciles ... los trabajadores agrícolas permanecen excluidos de ... horas extras y otras protecciones laborales que están vigentes a nivel estatal y/o federal para otros trabajadores.*
- *Esta industria está sujeta a factores únicos e impredecibles, incluidos el clima y el tiempo, los precios y los requisitos del mercado, las cosechas estacionales, la inmigración y diversas leyes, normas y reglamentos federales y estatales que afectan directamente a los agricultores y requieren un equilibrio único y la aplicación de protecciones laborales tradicionales para garantizar que los trabajadores agrícolas tengan ... acceso a protecciones laborales básicas mientras crean adaptabilidad y capacidad de respuesta a las circunstancias únicas de las operaciones agrícolas.*
- *Las normas laborales incluidas en este proyecto de ley están destinadas únicamente a la transición a una estructura moderna de derechos y beneficios para los trabajadores agrícolas que logran relaciones laborales armoniosas y estabilidad de las operaciones en la industria agrícola y no están destinadas a ninguna otra industria o sector de la economía.*

Su responsabilidad es pensar seriamente y con cuidado en esto y en los comentarios que escucharán y serán orientados al hacer sus recomendaciones.