

# LA PARI OPPORTUNITÀ È LEGGE

La legge proibisce a tutte le aziende che ricevono sostegno finanziario federale di discriminare:

persone presenti negli Stati Uniti, sulla base di razza, colore della pelle, religione, sesso, origine nazionale, età, disabilità, affiliazione o credo politico, e qualsiasi beneficiario di programmi di sostegno finanziario erogati ai sensi del Titolo I della legge sugli investimenti e le opportunità per la forza lavoro (Workforce Innovation and Opportunity Act, WIOA), sulla base della cittadinanza o dello status di immigrato regolarmente riconosciuto per lo svolgimento di attività lavorative negli Stati Uniti o per la partecipazione a programmi o attività di sostegno finanziario ai sensi del Titolo I della WIOA. L'azienda che riceve sostegno finanziario non deve discriminare in alcuno dei seguenti casi: al momento di decidere chi sarà ammesso, o avrà accesso, a un programma o attività di sostegno finanziario ai sensi del Titolo I della WIOA; al momento di offrire l'opportunità, o di valutare una persona, per la partecipazione a un tale programma o attività; o al momento di assumere decisioni di impiego nell'amministrazione di, o in relazione a tale programma o attività.

## Che cosa fare se ritenete di avere subito una discriminazione

Se ritenete di aver subito una discriminazione nell'ambito di un programma o di un'attività finanziata ai sensi del Titolo I della WIOA, potete presentare ricorso entro 180 giorni dalla data della presunta violazione presso:



**Department  
of Labor**

Nome del dirigente Ufficio P.O. destinatario:

Nome dell'organizzazione:

Indirizzo:

Tel.:

E-mail:

**Director**

Division of Equal Opportunity Development  
New York State Department of Labor  
State Office Campus, Building 12, Room 540  
Albany, New York 12240

**TEL.: (518) 457-1984**

**(TDD) 1-800-662-1220**

**(VOCE) 1-800-421-1220**

o presentare ricorso direttamente a:

**Director**

Civil Rights Center (CRC)  
U.S. Department of Labor  
200 Constitution Avenue, NW, Room N-4123  
Washington, D.C. 20210

Se presentate ricorso alla Divisione per lo Sviluppo delle Pari Opportunità, dovrete attendere che quest'ultima rilasci per iscritto una notifica di azione finale (Notice of Final Action) o che trascorrano 90 giorni (a seconda della circostanza che si verifica per prima), prima di presentare ricorso al Centro per i Diritti Civili (Civil Rights Center, CRC) (vedere indirizzo in alto). Se la divisione non vi consegna la notifica di azione finale entro 90 giorni dalla presentazione del ricorso, non dovrete attendere il rilascio della notifica prima di presentare ricorso al CRC. È necessario tuttavia che presentiate il ricorso al CRC entro 30 giorni dalla scadenza dei 90 giorni (in altri termini, entro 120 giorni dalla data di presentazione del reclamo alla divisione). Se la divisione vi consegna una notifica di azione finale per il ricorso presentato, ma non siete soddisfatti della decisione o della risoluzione, potete presentare ricorso al CRC. Il ricorso al CRC andrà presentato entro 30 giorni dalla data in cui avete ricevuto la notifica di azione finale.