

# COVID-19

## 带薪病假



### 雇主

依据Cuomo州长签署的法令，纽约劳动者在因COVID-19疫情而需要执行**强制或预防性隔离命令**期间，将获得工作保障和经济补偿。

#### 关于COVID-19带薪病假，雇主需要了解的信息：

如果您的员工人数为**10人或以下**，且上一年的**净收入不足100万美元**，则您必须为您的员工提供：

- 在隔离命令执行期间的工作保障。
- 员工隔离期间的补偿（根据您的现行带薪家庭假期(PFL)和伤残福利(DB)政策），最高为每周2,884.62美元。

如果您的员工人数为**10人或以下**，且上一年的**净收入高于100万美元**，则您必须为您的员工提供：

- **至少5天带薪病假**以及在隔离命令执行期间的工作保障。
- 员工隔离剩余天数的补偿（根据您的现行PFL和DB政策），最高为每周2,884.62美元。

员工人数为**11-99人**的雇主须为员工提供：

- **至少5天带薪病假**以及在隔离命令执行期间的工作保障。
- 员工隔离剩余天数的补偿（根据您的现行PFL和DB政策），最高为每周2,884.62美元。

员工人数为**100人以上**的雇主须为员工提供：

- 在隔离命令执行期间的工作保障。
- **至少14天带薪病假**。

如果您是公共雇主（不论员工人数是多少），则您必须提供：

- **至少14天带薪病假**。

#### 以下是您在员工被隔离之前和之后需要采取的行动。

1. 让您的员工了解他们有权享受带薪/无薪假期
2. 根据需要及时帮助您的员工申请PFL或DB
3. 如果您有疑问，请致电热线电话

#### 注意事项：

- 如果您的员工被隔离，但能够在家工作，则他们没有资格享受这些福利。
- 如果您所在企业因COVID-19疫情停业，您的员工可以立即申请失业保险。

#### 有疑问：

欲了解更多信息，请前往[ny.gov/COVIDpaysickleave](https://ny.gov/COVIDpaysickleave)

新型冠状病毒(COVID-19)带薪病假热线电话：844-337-6303