



WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

ПРОГРАММА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ РАБОТЫ «SHARED WORK»

Ваша альтернатива временному увольнению работников

КАК ПРОГРАММА «SHARED WORK» МОЖЕТ ПОМОЧЬ МОЕМУ БИЗНЕСУ?

Программа «Shared Work» даёт вам альтернативу временному увольнению работников во время спада деловой активности, позволяя им работать по сокращённому графику работы и получать частичные пособия по безработице до 26 недель. Вместо того, чтобы сокращать персонал, вы можете сократить количество часов всех сотрудников или только определённой группы.

Например: Фабрика XYZ подаёт в Департамент труда штата План распределения работы «Shared Work» и получает разрешение на сокращение времени работы своего швейного отдела на 20% в течение десяти недель. Эти работники могут подать заявку на пособие по безработице. Они могут получать 20% своего еженедельного пособия.

Сотрудник, который зарабатывает \$400 в неделю, может получить \$200 в качестве пособия по безработице, если он на сто процентов безработный. В соответствии с Программой «Shared Work» он получит зарплату \$320 в неделю от своего работодателя (20% от \$400 равны сокращению в \$80), плюс \$40 в виде пособия «Shared Work» (20% от \$200 пособия по безработице). Таким образом, в общей сложности это составит \$360 в виде заработной платы и пособия «Shared Work» за каждую неделю действия плана, после неоплачиваемой недели ожидания. Работникам, имеющим на это право, также будут выплачиваться дополнительные \$600 в неделю до недели пособий, заканчивающейся 26 июля 2020 года.

Программа «Shared Work» позволяет вам оставлять обученных и продуктивных сотрудников на работе в течение временных спадов в бизнесе. Это означает, что вы сможете быстро перейти на новый уровень занятости работников, когда обстановка улучшится. Все работодатели, в том числе государственные и некоммерческие, могут использовать план распределения работы «Shared Work». До декабря 2020 года федеральное правительство будет оплачивать 100% ваших расходов за отвечающих требованиям сотрудников, работающих полный или неполный рабочий день. Вы экономите на подборе, найме и обучении новых сотрудников. И вы избавляете своих сотрудников от трудностей полной стопроцентной безработицы. Участие в программе «Shared Work» говорит сотрудникам, что вы цените их как членов команды. Когда вы избегаете временных увольнений, вы говорите своим сотрудникам, что цените их работу и не хотите потерять их, несмотря на тяжёлые времена.

КАКОВЫ ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПЛАНЕ «SHARED WORK»?

Ваш план «Shared Work» должен:

- Включать сотрудников, которые обычно работают не более 40 часов в неделю
- Сократить рабочее время и соответствующую заработную плату от 20% до 60%
- Заменять временное увольнение равного процента вашей рабочей силы
- Не уменьшать и не отменять дополнительные льготы сотрудников, если они не уменьшены или отменены для всех работников
- Не превышать 53 недели
- Распространяться на всех сотрудников в затронутом подразделении и сокращать их часы на одинаковый процент. В разных подразделениях вы можете использовать разные проценты

Вы не можете нанимать дополнительных сотрудников для рабочей группы, на которую распространяется действующий план. В случае существования коллективного договора, подразделение коллективных переговоров должно утвердить использование Программы «Shared Work».

ПОСОБИЯ СОТРУДНИКОВ И ПРАВА НА ИХ ПОЛУЧЕНИЕ

Сотрудники могут участвовать в программе «Shared Work», если они имеют право на получение обычных пособий по безработице в штате Нью-Йорк. Еженедельная сумма пособия «Shared Work» будет равна еженедельной ставке пособия по безработице, умноженной на процентную долю сокращения часов и заработной платы работника в соответствии с планом «Shared Work». Работники, участвующие в плане «Shared Work»:

- Могут получать пособие «Shared Work» в течение не более 26 недель за один год, который называется «год выплаты пособия»
- Не могут, по программе «Shared Work» в сочетании с обычным пособием по безработице в год, получить больше пособий чем сумма, которую они получили бы только по обычной программе страхования на случай безработицы (26 x обычная ставка пособия)

- Должны быть полностью готовы к работе на их работодателя, участвующего в программе «Shared Work», но не обязаны искать другую работу
- Не имеют права на получение пособия «Shared Work» в течение любой недели, когда они получают дополнительное пособие по безработице (SUB)
- Получают сокращённое пособие «Shared Work», если они работают на другого работодателя или работают на себя в качестве подрядчика

КАК ПОДАТЬ ЗАЯВКУ НА УЧАСТИЕ?

Вы должны иметь не менее двух штатных сотрудников, работающих полный день в штате Нью-Йорк, и в течение четырех последовательных календарных кварталов вы или ваш предшественник должны:

- Выплачивать страховые взносы по безработице
- Вместо взносов выбрать возмещение пособий, выплаченных вашим бывшим сотрудникам

Чтобы подать заявку, перейдите на наш веб-сайт: www.labor.ny.gov. Нажмите на «Businesses» (Бизнесы), затем в «Unemployment Insurance» (Страхование на случай безработицы) выберите «UI Online Services» (Онлайн услуги UI). Войдите, используя свой ID и пароль NY.gov, или следуйте инструкциям, чтобы создать учётную запись на NY.Gov. После входа выберите «View My UI Information» (Просмотр информации о моём страховании по безработице) на странице «Perform Work for my Company» (Выполнение работы для моей компании). Нажмите на кнопку «Shared Work» в левой нижней части.

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ О «SHARED WORK»

КОГДА НАЧНЁТСЯ МОЁ УЧАСТИЕ В ПРОГРАММЕ «SHARED WORK»?

В день, указанный в вашей заявке, или в первый понедельник после нашего утверждения плана, в зависимости от того, какая дата наступит позже. Подайте заявку менее чем за месяц до предполагаемой даты начала, но как минимум за три недели до желаемой даты начала плана. План «Shared Work» не выплачивает задним числом.

МОГУ ЛИ Я ИЗМЕНИТЬ ПЛАН «SHARED WORK» ПОСЛЕ ЕГО УТВЕРЖДЕНИЯ?

Да. Вы можете изменить процент сокращения рабочего времени ваших сотрудников. Вы также можете вернуть работников на полный график на неделю или более, а затем возобновить использование плана. Вы можете удалить людей из затронутого рабочего подразделения или нанять замещающих работников. Однако, если вы захотите добавить дополнительные рабочие подразделения в свой план, вы должны отправить изменённое заявление на утверждение.

МОГУ ЛИ Я ВРЕМЕННО УВОЛИТЬ НЕКОТОРЫХ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ ИЗНАЧАЛЬНО БЫЛИ В ПЛАНЕ И СОХРАНИТЬ ОСТАЛЬНЫХ В ПЛАНЕ?

Да. План «Shared Work» будет по-прежнему предотвращать временное увольнение тех, кто остаётся в нём, что и является целью программы. В качестве альтернативы вы можете увеличить процент сокращённых рабочих часов и заработной платы сотрудников, чтобы избежать временных увольнений.

ПОСЛЕ ВСТУПЛЕНИЯ В СИЛУ ПЛАНА «SHARED WORK», МОГУ ЛИ Я НАНЯТЬ ЗАМЕНУ ДЛЯ СОТРУДНИКА, КОТОРЫЙ УХОДИТ РАБОТАТЬ НА ДРУГОГО РАБОТОДАТЕЛЯ?

Да. Закон запрещает вам только нанимать дополнительных сотрудников для работы в затронутом подразделении. Во время действия плана вы можете нанять замену для сотрудников, которые сами увольняются.

ЕСЛИ Я РЕШУ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПЛАН «SHARED WORK», ДОЛЖЕН ЛИ Я ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЕГО ДЛЯ ВСЕГО БИЗНЕСА ИЛИ КОМПАНИИ?

Нет. Вы можете использовать «Shared Work» в одном или нескольких отделах, сменах или подразделениях. План позволяет вам выбирать вовлечённые области. Вы должны применять сокращение часов и заработной платы в равной степени ко всем сотрудникам участвующего подразделения или отдела. Вы можете сократить часы и заработную плату сотрудников разных отделов или подразделений на разные проценты, если вы укажете это в плане.

МОЖЕТ ЛИ ПЛАН «SHARED WORK» ВКЛЮЧАТЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ, СОСТОЯЩЕЕ ИЗ ОДНОГО СОТРУДНИКА?

Нет. В вовлечённом в план подразделении должно быть не менее двух сотрудников.

МОГУТ ЛИ СОТРУДНИКИ, КОТОРЫЕ ОБЫЧНО РАБОТАЮТ СВЕРХУРОЧНО, ПОЛУЧАТЬ ПОСОБИЕ «SHARED WORK», ЕСЛИ ИХ СВЕРХУРОЧНЫЕ ЧАСЫ СОКРАЩЕНЫ?

Нет. Пособия «Shared Work» могут выплачиваться только для компенсации потери заработной платы из-за сокращения «нормальной рабочей недели». «Нормальная рабочая неделя» обычно составляет не более 40 часов.

КАКОЕ ВЛИЯНИЕ ПОСОБИЯ «SHARED WORK» ОКАЗЫВАЮТ НА МОЮ СТАВКУ СТРАХОВАНИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ?

Льготы, выплачиваемые участникам программы «Shared Work», будут полностью на 100% финансироваться из федерального бюджета для всех сотрудников, занятых полный или неполный рабочий день, находящихся в плане до 31 декабря 2020 года. Дополнительные \$600 еженедельных пособий, выплачиваемых имеющим на это право участникам плана «Shared Work» до недели пособий, заканчивающейся 26 июля 2020 года, также на 100% финансируются из федерального бюджета. Если у вас есть вопросы о влиянии пособия «Shared Work» на размер страховки по безработице, позвоните в наш Отдел определения ответственности (Liability and Determination Section) по номеру: 518-457-2635.

МОГУ ЛИ Я УКАЗАТЬ, КАКИХ РАБОТНИКОВ СЛЕДУЕТ ВКЛЮЧИТЬ В ПРОГРАММУ «SHARED WORK»?

Да. Ваш план должен включать имена и номера социального страхования всех участвующих сотрудников, их обычные рабочие часы в неделю и информацию о том, являются ли они сезонными или временными сотрудниками.

ТРЕБУЕТСЯ ЛИ МНЕ ПОДАВАТЬ ОТЧЁТЫ В ТЕЧЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ ПЛАНА «SHARED WORK»?

Да. Вы и ваши участвующие сотрудники должны каждую неделю подтверждать своё право на участие в программе. Это гарантирует, что каждому сотруднику выплачивается надлежащая сумма пособия «Shared Work».

МОГУТ ЛИ РАБОТНИКИ ПОЛУЧАТЬ ПОСОБИЕ «SHARED WORK», ЕСЛИ ИХ ЧАСЫ РАБОТЫ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА СНИЖЕНЫ МЕНЕЕ ЧЕМ НА 20% ИЛИ БОЛЕЕ ЧЕМ НА 60%?

Нет. Однако такие работники могут иметь право на получение пособий по обычной программе страхования на случай безработицы, если их часы и заработная плата были снижены более чем на 60%.

ЕСЛИ МОЙ ПЛАН «SHARED WORK» ЗАКАНЧИВАЕТ СВОЁ ДЕЙСТВИЕ, НО СОТРУДНИКИ ВСЁ ЕЩЁ РАБОТАЮТ ПО СОКРАЩЕННОМУ РАБОЧЕМУ ГРАФИКУ, МОГУТ ЛИ СОТРУДНИКИ ПРОДОЛЖАТЬ ПОЛУЧАТЬ ПОСОБИЕ «SHARED WORK»?

Нет. Пособия «Shared Work» выплачиваются только в период действия вашего плана. Чтобы предотвратить прерывание выплаты пособий, вы должны повторно подать заявку на программу «Shared Work» до истечения срока действия вашего текущего плана.

С КЕМ Я МОГУ СВЯЗАТЬСЯ, ЕСЛИ У МЕНЯ ЕСТЬ ВОПРОСЫ О ПРОГРАММЕ «SHARED WORK» ИЛИ ВОПРОСЫ О ПРОЦЕССЕ ПОДАЧИ ЗАЯВКИ?

Наш отдел Отдел определения ответственности (Liability & Determination Section) может ответить на вопросы о программе «Shared Work», помочь вам заполнить заявку или при необходимости отправить вам бланк заявки на бумаге. Обращайтесь по телефону: **518-457-2635** или пишите по адресу:

New York State Department of Labor
Unemployment Insurance Division,
Liability and Determination Section
State Office Campus
Albany, NY 12240

Программа «Shared Work» является гибкой программой. Вы можете подстроить её для различных рабочих ситуаций. Она экономит деньги и сохраняет рабочие места. Рассмотрите возможность использования программы «Shared Work», прежде чем рассматривать возможность увольнения работников!