

WE ARE YOUR DOL

NEW YORK
STATE OF
OPPORTUNITY

Department
of Labor

일자리 공유 프로그램 해고 대안

일자리 공유가 제 비즈니스에 어떤 도움을 줄 수 있나요?

일자리 공유 프로그램은 업무 중단 기간 동안 근로자가 최대 26주 동안 단축된 근무 일정에 따라 근무하고 부분 실업 보험 급여를 수령할 수 있도록 함으로써 근로자 해고에 대한 대안을 제공합니다. 직원을 줄이는 대신 모든 직원 또는 특정 그룹의 근무 시간을 줄일 수 있습니다.

예: XYZ 공장에서 주 노동부에 일자리 공유 플랜을 제출하고 10주 동안 봉제 부서의 근무 시간을 20% 줄이는 플랜의 승인을 받습니다. 해당 직원들은 실업 보험을 신청할 수 있습니다. 이들은 주급의 20%를 받을 수 있습니다.

주급 \$400를 받는 직원은 완전히 실직한 경우 실업 보험 급여로 \$200를 받을 수 있습니다. 일자리 공유 프로그램에 따라, 해당 직원은 고용주로부터 주급 \$320(\$400의 20%인 \$80 감액)와 \$40의 일자리 공유 급여(\$200 실업 보험 급여의 20%)를 받게 됩니다. 미지급된 대기 주 후 임금과 일자리 공유 급여를 합쳐 플랜의 각 주당 총 \$360의 급여를 받게 됩니다. 또한 유자격 직원에게는 2020년 7월 26일에 끝나는 혜택 주까지 주당 \$600가 추가로 지급될 것입니다.

일자리 공유 프로그램은 일시적인 업무 중단 기간 동안에도 숙련되고 생산적인 직원이 업무를 계속 수행할 수 있도록 도와줍니다. 즉, 업무 환경이 개선될 때 신속하게 궤도에 오를 수 있습니다. 정부 및 비영리 단체를 포함한 모든 고용주는 일자리 공유 플랜을 가질 수 있습니다. 2020년 12월까지 연방 정부는 유자격 정규직 또는 시간제 직원에 대해 비용의 100%를 지급할 것입니다. 귀하는 신규 직원 채용, 고용 및 교육 비용을 절감할 수 있습니다. 그리고, 직원들을 완전 실업의 어려움에서 벗어나게 할 수 있습니다. 일자리 공유는 귀하가 팀원으로서 직원들을 존중함을 의미합니다. 귀하는 해고를 피하면서 직원들에게 힘든 시기에도 불구하고 계속 일해줘서 고맙다는 감사의 말을 전할 수 있습니다.

일자리 공유 플랜의 요구사항은 무엇인가요?

일자리 공유 플랜의 요구사항:

- 정규 근무 시간이 주당 40시간을 초과하지 않는 직원들에게 적용
- 근무 시간과 해당 임금을 20% ~ 60% 감축
- 동일한 비율의 해고 인력 대체
- 직장 전체에 대해 적용되지 않는 한 복지 혜택을 줄이거나 없애지 않음
- 53주를 초과하지 않음
- 적용 단위의 모든 직원을 포함하고 근무 시간을 동일한 비율로 단축 각 단위마다 다른 비율로 줄일 수 있습니다.

플랜이 적용되는 동안 해당 작업 그룹에 대해 추가 직원을 채용 할 수 없습니다. 단체교섭 계약이 유효한 경우 단체교섭 단위에서 일자리 공유 프로그램에 참여하기로 동의해야 합니다.

직원 혜택 및 자격

직원이 뉴욕주에서 정규 실업 보험 급여를 받을 자격이 있는 경우 일자리 공유 프로그램에 참여할 수 있습니다. 일자리 공유 주급은 해당 개인의 주간 급여 요율에 백분율을 곱한 값으로, 시간과 임금은 일자리 공유 플랜에 따라 줄어듭니다. 일자리 공유에 참여하는 근로자:

- 혜택 연도 동안 최대 26주의 일자리 공유 혜택을 받을 수 있음
- 혜택 연도에 정규 실업 보험 급여와 결합된 일자리 공유 혜택을 통해 정규 실업 보험 프로그램 단독으로 받는 것보다 더 많은 혜택을 받을 수 없음(정규 급여율의 26배)

- 일자리 공유 고용주를 위해 풀타임으로 일할 수 있어야 하지만 다른 직장을 찾을 필요는 없음
- 보조 실업 보상 혜택(SUB 급여)을 받는 주는 일자리 공유 혜택을 받을 자격이 없음
- 다른 고용주를 위해 일하거나 자영업자인 경우 일자리 공유 혜택 감축

어떻게 신청하나요?

뉴욕주에서 일하는 정규직 직원을 2명 이상 고용해야 하며, 귀하 또는 귀하의 전임자가 연속 4분기 동안 다음을 충족해야 합니다.

- 실업 보험료 납입
- 납입 대신 이전 직원에게 지급된 혜택을 상환하도록 선택

신청서를 제출하려면 당사 웹사이트 www.labor.ny.gov 로 이동하십시오. “비즈니스(Businesses)” 를 클릭 한 다음 “실업 보험(Unemployment Insurance)” 에서 “UI 온라인 서비스(UI Online Services)” 를 선택하십시오. 뉴욕 주정부 ID로 로그인하거나 지시에 따라 뉴욕 주정부 ID를 새로 만드십시오. 로그인한 후 “회사 업무 수행(Perform Work for my Company)” 페이지에서 “내 UI 정보 보기(View My UI Information)” 를 선택하십시오. 왼쪽 하단의 “일자리 공유(Shared Work)” 버튼을 클릭하십시오.

일자리 공유에 대한 자주 묻는 질문

내 일자리 공유 플랜은 언제 시작되나요?

신청서에 명시된 날짜 또는 플랜 승인 후 첫 번째 월요일 중 더 늦은 날짜에 시작됩니다. 제안 시작 날짜 1개월 전, 늦어도 원하는 플랜 시작 날짜 3주 전까지는 신청서를 제출하십시오. 일자리 공유 플랜은 소급 적용할 수 없습니다.

일자리 공유 플랜이 승인된 후에 변경할 수 있나요?

예. 직원의 근무 시간이 줄어드는 비율을 변경할 수 있습니다. 근로자를 일주일 이상 동안 전체 일정으로 되돌린 다음 플랜을 재개할 수도 있습니다. 영향을 받는 근무 단위에서 사람들을 감원하거나 대체 근로자를 고용할 수 있습니다. 그러나 플랜에 근무 단위를 추가하려면 승인을 위해 수정된 신청서를 제출해야 합니다.

원래 플랜에 있었던 일부 근로자를 해고하고 나머지 근로자를 플랜에 계속 유지할 수 있나요?

예. 일자리 공유를 통해 남은 사람들의 해고를 막을 수 있으며, 이는 프로그램의 의도입니다. 대안으로, 해고를 피하기 위해 직원의 시간과 임금 감축 비율을 높일 수 있습니다.

일자리 공유 플랜이 시행된 후에 다른 고용주를 위해 일하러 떠나는 직원을 대체하는 직원을 고용할 수 있나요?

예. 법은 단지 적용 단위에서 근무할 추가 직원을 고용하는 것을 금지합니다. 플랜이 시행되는 동안 퇴사하는 직원을 대체하는 직원을 고용할 수 있습니다.

일자리 공유를 선택하면 전체 비즈니스 또는 회사를 위해 사용해야 하나요?

아니요. 하나 이상의 부서, 교대 또는 단위에서 일자리 공유를 사용할 수 있습니다. 플랜을 통해 관련 영역을 선택할 수 있습니다. 참여 단위 또는 부서의 모든 직원에게 동일하게 시간과 임금 감축을 적용해야 합니다. 플랜에서 특정 부서 또는 단위 직원의 시간과 임금을 다른 비율로 줄일 수 있습니다.

일자리 공유 플랜에 한 명의 직원으로 구성된 단위가 포함될 수 있나요?

아니요. 적용 단위는 플랜에 두 명 이상의 직원이 있어야 합니다.

일상적으로 초과 근무를 하는 직원이 초과 근무 시간을 줄이면 일자리 공유 혜택을 받을 수 있나요?

아니요. 일자리 공유 혜택은 직원의 "정상 근무" 시간 단축으로 인한 임금 손실에 대해서만 적용됩니다. "정상 근무" 시간은 보통 주당 40시간을 넘지 않습니다.

일자리 공유 혜택은 실업 보험 요율에 어떤 영향을 미치나요?

2020년 12월 31일까지 일자리 공유 참가자에게 지급되는 급여는 플랜의 모든 정규직 및 시간제 직원에 대해 연방 정부에서 100% 지원합니다. 2020년 7월 26일 종료되는 혜택 주간을 통해 유자격 일자리 공유 참가자에게 지급되는 주당 \$600의 보조금도 연방 정부가 100% 지원합니다. 일자리 공유가 실업 보험 요율에 미치는 영향에 대해 궁금한 사항이 있으면 **518-457-2635** 번으로 Liability and Determination Section에 문의하십시오.

일자리 공유 프로그램에 포함할 직원을 지정할 수 있나요?

예. 플랜에는 참여하는 모든 직원의 이름과 사회 보장 번호, 주당 정규 근무 시간 및 계절, 임시 또는 일시 직원인지 여부가 포함되어야 합니다.

일자리 공유 플랜이 시행되는 동안 보고서를 제출해야 하나요?

예. 귀하와 참여 직원은 매주 인증을 받아야 합니다. 이를 통해 각 직원에게 적절한 일자리 공유 급여가 지급되는지 확인합니다.

직원의 근무 시간과 임금이 20% 미만 또는 60% 이상
줄어드는 경우에도 일자리 공유 혜택을 받을 수 있나요?

아니요. 하지만 해당 직원들은 정규 실업 보험 프로그램에
따라 근무 시간과 임금이 60% 이상 줄어들면 혜택을 받을
수 있습니다.

일자리 공유 플랜이 만료되었지만 직원이 여전히 단축된
근무 일정에 따라 근무하는 경우, 해당 직원이 계속해서
일자리 공유 혜택을 받을 수 있나요?

아니요. 일자리 공유 혜택은 플랜이 시행되는 동안에만
적용됩니다. 급여 지급이 중단되지 않도록 하려면 현재
플랜이 만료되기 전에 일자리 공유를 다시 신청해야
합니다.

일자리 공유에 관한 질문이나 신청 절차에 관한 질문이
있는 경우 누구에게 문의할 수 있나요?

당사의 Liability & Determination Section에서 일자리
공유에 관한 질문에 답변하거나, 신청서 작성을
도와주거나, 필요한 경우 종이 신청서를 보내는 과정을
도와줄 것입니다. **518-457-2635** 번으로 전화하거나
다음 주소로 서신을 보내십시오"

New York State Department of Labor
Unemployment Insurance Division,
Liability and Determination Section
State Office Campus
Albany, NY 12240

일자리 공유 프로그램은 유연합니다. 다양한 업무 상황에
맞게 조정할 수 있습니다. 돈을 절약하고 일자리를 보존할
수 있습니다. 해고를 고려하기 전에 일자리 공유를 고려해
보십시오!